

Ważna informacja dla pracodawców zatrudniających cudzoziemców

Autor: Radosław Poziemski Data publikacji: 29.07.2022

Informujemy, że z dniem 29 lipca 2022 r. weszło w życie rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 18 lipca 2022 r. w sprawie zezwoleń na pracę i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (treść rozporządzenia dostępna jest tutaj: [Dziennik Ustaw 2022 r. poz. 1558](#)).

W rozporządzeniu wprowadzone zostały nowe wzory dokumentów związanych z legalizacją zatrudnienia cudzoziemców, w tym m.in. oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wniosków o wydanie i przedłużenie zezwolenia na pracę oraz zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium RP, a także oświadczenia podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej.

W rozporządzeniu określono, że tzw. „oświadczenie o niekaralności”, dołączane do ww. wniosków, nie może zostać podpisane przez podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi wcześniej niż 30 dni przed dniem złożenia wniosku.

Ponadto, osoby fizyczne składające dokumenty w celu legalizacji zatrudnienia cudzoziemców zostały zwolnione z obowiązku dołączenia do wniosku dokumentu potwierdzającego tożsamość.

Informujemy, że w związku z nowymi regulacjami, w zakładce „Dokumenty dotyczące zatrudnienia cudzoziemców” (<https://police.praca.gov.pl/dc>) zamieszczone zostały nowe wzory druków. Przed złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi lub wniosku o wydanie lub przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium RP prosimy o zapoznanie się ze wszystkimi zamieszczonymi dokumentami.

Mając na uwadze konieczność dostosowania systemów teleinformatycznych do wprowadzonych zmian, termin rozpatrywania wniosków może ulec nieznacznemu wydłużeniu