

NABÓR WNIOSKÓW O SFINANSOWANIE KSZTAŁCENIA W RAMACH KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO (KFS)

Autor: Katarzyna Bubnik Data publikacji: 21.02.2024

OGŁOSZENIE O NABORZE WNIOSKÓW O SFINANSOWANIE KSZTAŁCENIA W RAMACH KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO (KFS)

Tutejszy Urząd informuje o naborze wniosków pracodawców o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Ww. forma wsparcia skierowana jest wyłącznie dla pracodawców, którzy mają siedzibę albo miejsce prowadzenia działalności na terenie powiatu polickiego.

Termin naboru wniosków od dnia 21.02.2024 r. do 08.03.2024 r. do godziny 15:00.

Wnioski można składać poprzez:

- a. platformę praca.gov.pl po opatrzeniu ich kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub profilem zaufanym (w formie pisma do urzędu);
- b. papierowo za pośrednictwem poczty na adres tut. Urzędu;
- c. osobiście w Urzędzie poprzez pozostawienie wniosku w miejscu do tego wyznaczonym (pokój nr 1).

Wniosek wraz z załącznikami dostępny jest na naszej stronie internetowej police.praca.gov.pl oraz w siedzibie tutejszego Urzędu w informacji pokój nr 1.

Dodatkowe informacje na temat Krajowego Funduszu Szkoleniowego można uzyskać na stronie internetowej PUP Police <http://police.praca.gov.pl/> w zakładce „Dla pracodawców i przedsiębiorców” >> „Podnoszenie kompetencji i kwalifikacji pracowników i kandydatów do pracy” >> „Krajowy Fundusz Szkoleniowy” oraz w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Policach – tel. kontaktowy 91 312-32-12.

Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy może być przeznaczone na:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Środki KFS przeznaczone są na sfinansowanie działań związanych z kształceniem ustawicznym zgodnym z ustalonymi przez Ministra właściwego ds. pracy priorytetami tj.:

Priorytet 1 wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe procesy, technologie a osoby objęte kształceniem

ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzanymi zmianami.

Priorytet 2 wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie zawodach deficytowych.

Powiatowy Urząd Pracy w Policach udziela wsparcia z KFS w ramach priorytetu nr 3 na kształcenie ustawiczne w zawodach deficytowych zidentyfikowanych dla powiatu polickiego w oparciu o Barometr zawodów 2024 dla **powiatu polickiego**, który jest dostępny na stronie: <https://barometrzwodow.pl/modul/prognozy-na-plakatach>.

Priorytet 3 wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.

Priorytet ten ma na celu wspieranie osób, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku powróciły na rynek pracy po przerwie spowodowanej opieką nad dzieckiem oraz członków rodzin wielodzietnych 3+. Umożliwia on odbycie szkolenia aktualizującego posiadaną wiedzę czy dostosowanie posiadanej wiedzy lub kwalifikacji do obecnej sytuacji w firmie, ma zachęcić do powrotu na rynek pracy nawet po dłuższej nieobecności. Nie ma znaczenie długość przerwy w pracy jak to czy jest to powrót do pracodawcy sprzed przerwy czy zatrudnienie u nowego pracodawcy.

Pracodawca powinien do wniosku dołączyć oświadczenie, że potencjalny uczestnik szkolenia spełnia warunki dostępu do priorytetu bez szczegółowych informacji mogących zostać uznane za dane wrażliwe np. powody pozostawania bez pracy.

Z dofinansowania w ramach tego priorytetu mogą skorzystać członkowie rodzin wielodzietnych którzy na dzień złożenia wniosku posiadają Kartę Dużej rodziny bądź spełniają warunki jej posiadania. Priorytet ma na celu zachęcić te osoby do inwestowania we własne umiejętności i kompetencje, a przez to dać im szansę na utrzymanie miejsca pracy.

Priorytet 4 wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.

Składając wniosek o dofinansowanie podnoszenia kompetencji cyfrowych Pracodawca w uzasadnieniu powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie. PKD Wnioskodawcy nie jest istotne.

Kompetencje cyfrowe obejmują również zagadnienia związane z komunikowaniem się, umiejętnościami korzystania z mediów, umiejętnościami posługiwania się i wyszukiwania różnego typu danymi w formie elektronicznej czy cyberbezpieczeństwem.

Priorytet 5 Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

Niniejszy priorytet wynika z trwającej obecnie transformacji branży motoryzacyjnej w kierunku napędów niskoemisyjnych i zeroemisyjnych oraz wzrostu wykorzystania paliw alternatywnych. Powoduje to zmniejszenie produkcji tradycyjnych silników spalinowych i ich części, przy czym przyczynia się do zwiększenia produkcji akumulatorów montowanych w pojazdach elektrycznych oraz komponentów elektronicznych wykorzystywanych w tych pojazdach. W przypadku serwisów obsługujących i naprawiających dotychczas tradycyjne pojazdy spalinowe pojawia się potrzeba podnoszenia umiejętności w zakresie budowy zeroemisyjnych (samochody elektryczne) i niskoemisyjnych (samochody hybrydowe i hybrydowe typu plug-in), układów napędowych oraz diagnozowania i naprawy ich usterek. W związku z tym uzasadnione oraz konieczne jest podnoszenie kwalifikacji dla pracowników branży motoryzacyjnej, aby mogli nabyć umiejętności związane z innowacyjnymi rozwiązaniami technicznymi. O przynależności do ww. branży decydować będzie posiadanie jako przeważającego jednego z poniższych kodów PKD:

29.10.B Produkcja samochodów osobowych,

29.10.C Produkcja autobusów,

29.10.D Produkcja pojazdów samochodowych przeznaczonych do przewozu towarów,

29.10.E Produkcja pozostałych pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli,

29.20.Z Produkcja nadwozi do pojazdów silnikowych; produkcja przyczep i naczep,

29.31.Z Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych,

29.32.Z Produkcja pozostałych części i akcesoriów do pojazdów silnikowych, z wyłączeniem motocykli,

PKD 45.20.Z Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli.

Priorytet 6 wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

W ramach niniejszego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 45 roku życia (zarówno pracodawców jak i pracowników). Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie. Temat szkolenia/kursu nie jest narzucony z góry. W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności.

Priorytet 7 wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

Pracodawcy zatrudniający cudzoziemców spotykają się ze specyficznymi potrzebami szkoleniowymi – m. in. potrzebą doskonalenia znajomości języka polskiego u pracowników cudzoziemskich, specyfiką polskich regulacji dotyczących wykonywania niektórych zawodów czy koniecznością potwierdzenia kwalifikacji nabytych w innym kraju.

Ze szkoleń w ramach tego priorytetu mogą skorzystać pracodawcy i pracownicy z polskim obywatelstwem o ile wykażą w uzasadnieniu wniosku, że szkolenie umożliwi im pracę z zatrudnionymi cudzoziemcami.

Priorytet 8 w sparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Priorytet adresowany przede wszystkim do przedsiębiorców i kadry zarządzającej w zakresie umiejętności prawidłowej identyfikacji ryzyk towarzyszących danej działalności gospodarczej, umiejętności prawidłowej oceny sytuacji finansowej, trafnej oceny symptomów zwiastujących nadchodzący kryzys finansowy w danej firmie, a także umiejętności znajdowania konkretnych sposobów i rozwiązań przewyższania trudności i umiejętności budowania długofalowej odporności na kryzysy, aby pomimo trudności firma mogła przetrwać na rynku.

W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia przede wszystkim dla właścicieli firm, kadry zarządzającej, menadżerów oraz pracowników realizujących zadania w obszarze zarządzanie i finansów. Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania niniejszego priorytetu powinien wykazać powiązanie zakresu obowiązków pracownika z wnioskowanym szkoleniem.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy pozwala na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego, w kwotach:

- **w przypadku mikropresiębiorstw** – 100% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika (szkolonego),
- **w przypadku pozostałych pracodawców** – 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika (szkolonego). Pozostałe, 20% kosztów kształcenia ustawicznego ponosi pracodawca.

Przy rozpatrywaniu wniosków brane będą pod uwagę:

- a. działania mające na celu podnoszenie kwalifikacji zawodowych kończących się walidacją zewnętrzną;
- b. organizacja szkoleń podnoszących kwalifikacje lub kompetencje zawodowe niezbędne na stanowisku pracy;
- c. zgodność dofinansowanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS;
- d. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
- e. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
- f. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
- g. w przypadku kursów posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;

- h. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
- i. możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku.

Kształcenie powinno być adekwatna do zajmowanego lub planowanego do zmiany stanowiska pracy, a jego ukończenie winno przyczynić się do wzrostu wiedzy, umiejętności i zapobiegać utracie zatrudnienia.

Dopuszcza się negocjacje pomiędzy starostą, a pracodawcą dotyczące treści wniosku, w celu ustalenia ceny usługi kształcenia ustawicznego, liczby osób objętych kształceniem ustawicznym, realizatora usługi, programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu, z uwzględnieniem zasady zapewnienia najwyższej jakości usługi oraz zachowania racjonalnego wydatkowania środków publicznych.

Rozpatrywane będą wnioski złożone wraz załącznikami w terminie naboru. W przypadku niedołączenia wymaganych załączników wniosek pozostanie bez rozpatrzenia, o czym pracodawca zostanie poinformowany pisemnie.

W przypadku, gdy wniosek będzie wypełniony nieprawidłowo pracodawcy zostanie wyznaczony termin (nie krótszy niż 7 dni i nie dłuższy niż 14 dni) na jego poprawę.

W aktualnym naborze przyjmowane są wnioski obejmujące kształcenie ustawiczne rozpoczynające się nie wcześniej niż 01.04.2024 r.

Załączniki

WNIOSEK O DOFINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW ZE ŚRODKÓW KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO (doc, 1080 KB)
WNIOSEK O DOFINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW ZE ŚRODKÓW KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO (PDF) (pdf, 338 KB)
ZAŁĄCZNIK NR 1 DO WNIOSKU O DOFINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW ZE ŚRODKÓW KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO (doc, 64 KB)

ZAŁĄCZNIK NR 1 DO WNIOSKU O DOFINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW ZE ŚRODKÓW KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO (PDF).pdf (pdf, 121 KB)

Załącznik nr 2 Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis (pdf, 65 KB)

ZAŁĄCZNIK NR 3 OŚWIADCZENIE O UZYSKANEJ POMOCY DE MINIMIS (PDF) (pdf, 19 KB)