

OGŁOSZENIE O NABORZE WNIOSKÓW O SFINANSOWANIE KSZTAŁCENIA W RAMACH KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO (KFS)

Autor: Krzysztof Bubnik Data publikacji: 08.02.2023

Tutejszy Urząd informuje o naborze wniosków pracodawców o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Ww. forma wsparcia skierowana jest wyłącznie dla pracodawców, którzy mają siedzibę albo miejsce prowadzenia działalności na terenie powiatu polickiego,.

Termin naboru wniosków od dnia 08.02.2023 r. do 17.02.2023 r. do godziny 15:00.

Wnioski można składać poprzez:

- a. platformę praca.gov.pl po opatrzeniu ich kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub profilem zaufanym (w formie pisma do urzędu)
- b. papierowo za pośrednictwem poczty na adres tut. Urzędu;
- c. osobiście w Urzędzie poprzez pozostawienie wniosku w miejscu do tego wyznaczonym (pokój nr 1).

Wniosek wraz z załącznikami dostępny jest na naszej stronie internetowej police.praca.gov.pl oraz w siedzibie tutejszego Urzędu w informacji pokój nr 1.

Dodatkowe informacje na temat Krajowego Funduszu Szkoleniowego można uzyskać na stronie internetowej PUP Police <http://police.praca.gov.pl> w zakładce „Dla pracodawców i przedsiębiorców” >> „Podnoszenie kompetencji i kwalifikacji pracowników i kandydatów do pracy” >> „Krajowy Fundusz Szkoleniowy” oraz w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Policach – tel. kontaktowy 91 312-32-12.

Początek formularza

Dół formularza

Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy może być przeznaczone na:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Środki KFS przeznaczone są na sfinansowanie działań związanych z kształceniem ustawicznym zgodnym z ustalonymi przez Ministra właściwego ds. pracy priorytetami tj.:

Priorytet 1 wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców,

Pracodawcy zatrudniający cudzoziemców spotykają się ze specyficznymi potrzebami szkoleniowymi – m. in. potrzebą doskonalenia znajomości języka polskiego u pracowników cudzoziemskich, specyfiką polskich regulacji dotyczących wykonywania niektórych zawodów czy koniecznością potwierdzenia kwalifikacji nabytych w innym kraju.

Ze szkoleń w ramach tego priorytetu mogą skorzystać pracodawcy i pracownicy z polskim obywatelstwem o ile wykażą w uzasadnieniu wniosku, że szkolenie umożliwi im pracę z zatrudnionymi cudzoziemcami.

Priorytet 2 wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów,

technologii i narzędzi pracy.

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały /zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe procesy, technologie a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzanymi zmianami.

Priorytet 3 wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie zawodach deficytowych.

Powiatowy Urząd Pracy w Policach udziela wsparcia z KFS w ramach priorytetu nr 3 na kształcenie ustawiczne w zawodach deficytowych zidentyfikowanych dla powiatu polickiego w oparciu o Barometr zawodów 2023 dla **powiatu polickiego**, który jest dostępny na stronie: <https://barometrzwodow.pl/modul/prognozy-na-plakatach>.

Priorytet 4 wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia.

Priorytet adresowany jest do osób wyłącznie powyżej 50 roku życia, które zostały zatrudnione w okresie ostatniego roku lub w okresie ostatniego roku miały zmieniony zakres obowiązków lub będą miały zmieniony w perspektywie najbliższych 3 miesięcy od momentu złożenia wniosku.

Priorytet 5 wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych, Priorytet ten ma na celu wspieranie osoby ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku powróciły na rynek pracy po przerwie spowodowanej opieką nad dzieckiem oraz członków rodzin wielodzietnych 3+. Umożliwienia on odbycie szkolenia aktualizującego posiadaną wiedzę czy dostosowanie posiadanej wiedzy czy kwalifikacji do obecnej sytuacji w firmie ma zachęcić do powrotu na rynek pracy nawet po dłuższej nieobecności Nie ma znaczenie długość przerwy w pracy jak oraz to czy jest to powrót do pracodawcy sprzed przerwy czy zatrudnienie u nowego pracodawcy. Pracodawca powinien do wniosku dołączyć oświadczenie, że potencjalny uczestnik szkolenia spełnia warunki dostępu do priorytetu bez szczegółowych informacji mogących zostać uznane za dane wrażliwe np. powody pozostawania bez pracy.

Z dofinansowania w ramach tego priorytetu mogą skorzystać członkowie rodzin wielodzietnych którzy na dzień złożenia wniosku posiadają Kartę Dużej rodziny bądź spełniają warunki jej posiadania. Priorytet ma na celu zachęcić te osoby do inwestowania we własne umiejętności i kompetencje, a przez to dać im szanse na utrzymanie miejsca pracy.

Priorytet 6 wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych.

Składając wniosek o dofinansowanie podnoszenia kompetencji cyfrowych Pracodawca w uzasadnieniu powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie. Kompetencje cyfrowe obejmują również zagadnienia związane komunikowaniem się, umiejętnościami korzystania z mediów umiejętnościami z różnego typu danych w formie elektronicznej czy cyberbezpieczeństwem.

Wsparcie umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

Warunkiem dostępu do powyższego priorytetu jest posiadanie jako przeważającego (wg stanu na 1 stycznia 2023 roku) jednego z poniższych PKD oraz zawarte we wniosku wiarygodne uzasadnienie konieczności nabycia nowych umiejętności, w tym poprzez wykazanie bezpośredniego związku danego stanowiska pracy z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

PKD 06.20.Z	Górnictwo gazu ziemnego
PKD 24.46.Z	Wytwarzanie paliw jądrowych
PKD 25.21.Z	Produkcja grzejników i kotłów centralnego ogrzewania
PKD 27.12.Z	Produkcja aparatury rozdzielczej i sterowniczej

PKD 27.11.Z	Produkcja elektrycznych silników, prądnic i transformatorów
PKD 27.20.Z	Produkcja baterii i akumulatorów
PKD 27.31.Z	Produkcja kabli światłowodowych
PKD 27.32.Z	Produkcja pozostałych elektronicznych i elektrycznych przewodów i kabli
PKD 27.33.Z	Produkcja sprzętu instalacyjnego
PKD 27.40.Z	Produkcja elektrycznego sprzętu oświetleniowego
PKD 27.51.Z	Produkcja elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego
PKD 27.90.Z	Produkcja pozostałego sprzętu elektrycznego
PKD 28.11.Z	Produkcja silników i turbin z wyłączeniem silników lotniczych, samochodowych i motocyklowych
PKD 28.12.Z	Produkcja sprzętu i wyposażenia do napędu hydraulicznego i pneumatycznego
PKD 28.21.Z	Produkcja pieców, palenisk i palników piecowych
PKD 28.25.Z	Produkcja przemysłowych urządzeń chłodniczych i wentylacyjnych
PKD 29.31.Z	Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych
PKD 35.11.Z	Wytwarzanie energii elektrycznej
PKD 35.12.Z	Przesyłanie energii elektrycznej
PKD 35.13.Z	Dystrybucja energii elektrycznej
PKD 35.14.Z	Handel energią elektryczną
PKD 35.21.Z	Wytwarzanie paliw jądrowych
PKD 35.22.Z	Dystrybucja paliw gazowych w systemie sieciowym
PKD 35.23.Z	Handel paliwami i gazowymi w systemie sieciowym
PKD 35.30.Z	Wytwarzanie i zaopatrzenie w parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych
PKD 35.11.Z	Zbieranie odpadów innych niż niebezpieczne
PKD 35.12.Z	Zbieranie odpadów niebezpiecznych
PKD 38.21.Z	Obróbka i usuwanie odpadów innych niż niebezpieczne
PKD 38.22.Z	Przetwarzanie i unieszkodliwianie odpadów niebezpiecznych
PKD 38.31.Z	Demontaż wyrobów zużytych
PKD 38.32.Z	Odzysk surowców z materiałów segregowanych
PKD 42.21.Z	Roboty związane z budową rurociągów przesyłowych i sieci rozdzielczych
PKD 42.22.Z	Roboty związane z budową linii telekomunikacyjnych i elektroenergetycznych
PKD 43.21.Z	Wykonywanie instalacji elektrycznych
PKD 39.00.Z	Działalność związana z rekultywacją i pozostała działalność usługowa związana z gospodarką opadami
PKD 43.22.Z	Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych
PKD 49.50.Z	Transport rurociągami paliw gazowych
PKD 52.10.Z	Magazynowanie i przechowywanie paliw gazowych

Krajowy Fundusz Szkoleniowy pozwala na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego, w kwotach:

- **w przypadku mikroprzedsiębiorstw** – 100% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika (szkolonego),
- **w przypadku pozostałych pracodawców** – 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika (szkolonego). Pozostałe, 20% kosztów kształcenia ustawicznego ponosi pracodawca.

Przy rozpatrywaniu wniosków brane będą pod uwagę:

- a. działania mające na celu podnoszenie kwalifikacji zawodowych kończących się walidacją zewnętrzną;
- b. organizacja szkoleń podnoszących kwalifikacje lub kompetencje zawodowe niezbędne na stanowisku pracy;
- c. zgodność dofinansowanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS;

- d. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
- e. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
- f. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
- g. w przypadku kursów posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
- h. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
- i. możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku.

Kształcenie powinno być adekwatna do zajmowanego lub planowanego do zmiany stanowiska pracy, a jego ukończenie winno przyczynić się do wzrostu wiedzy, umiejętności i zapobiegać utracie zatrudnienia.

Dopuszcza się negocjacje pomiędzy starostą, a pracodawcą dotyczące treści wniosku, w celu ustalenia ceny usługi kształcenia ustawicznego, liczby osób objętych kształceniem ustawicznym, realizatora usługi, programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu, z uwzględnieniem zasady zapewnienia najwyższej jakości usługi oraz zachowania racjonalnego wydatkowania środków publicznych.

Załączniki

ZAŁĄCZNIK NR 1 DO WNIOSKU O DOFINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW ZE ŚRODKÓW KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO (doc, 64 KB)

ZAŁĄCZNIK NR 1 DO WNIOSKU O DOFINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW ZE ŚRODKÓW KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO (PDF).pdf (pdf, 121 KB)

ZAŁĄCZNIK NR 3 OŚWIADCZENIE O UZYSKANEJ POMOCY DE MINIMIS (docx, 15 KB)

ZAŁĄCZNIK NR 3 OŚWIADCZENIE O UZYSKANEJ POMOCY DE MINIMIS (PDF) (pdf, 19 KB)

Załącznik nr 2 Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis (pdf, 65 KB)