



**INSTRUMENTY WSPARCIA SKIEROWANE DO PRZEDSIĘBIORCÓW**

Przeclaw, 20.09.2023

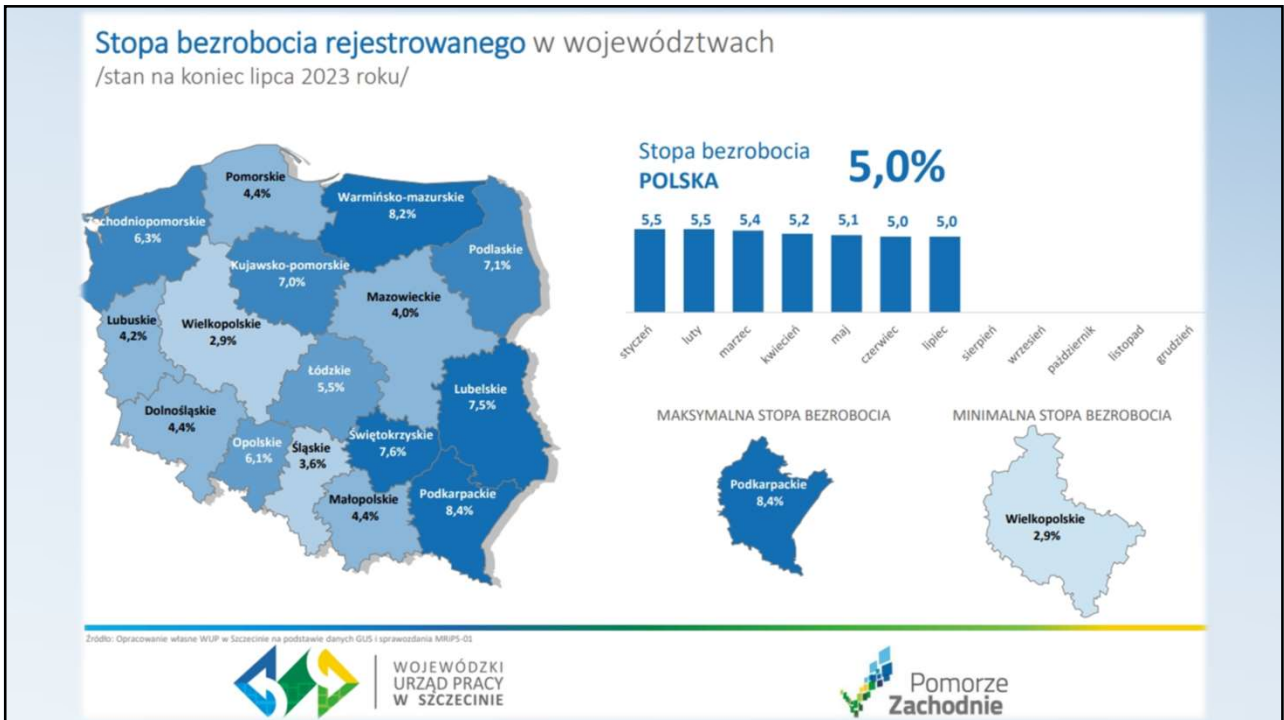


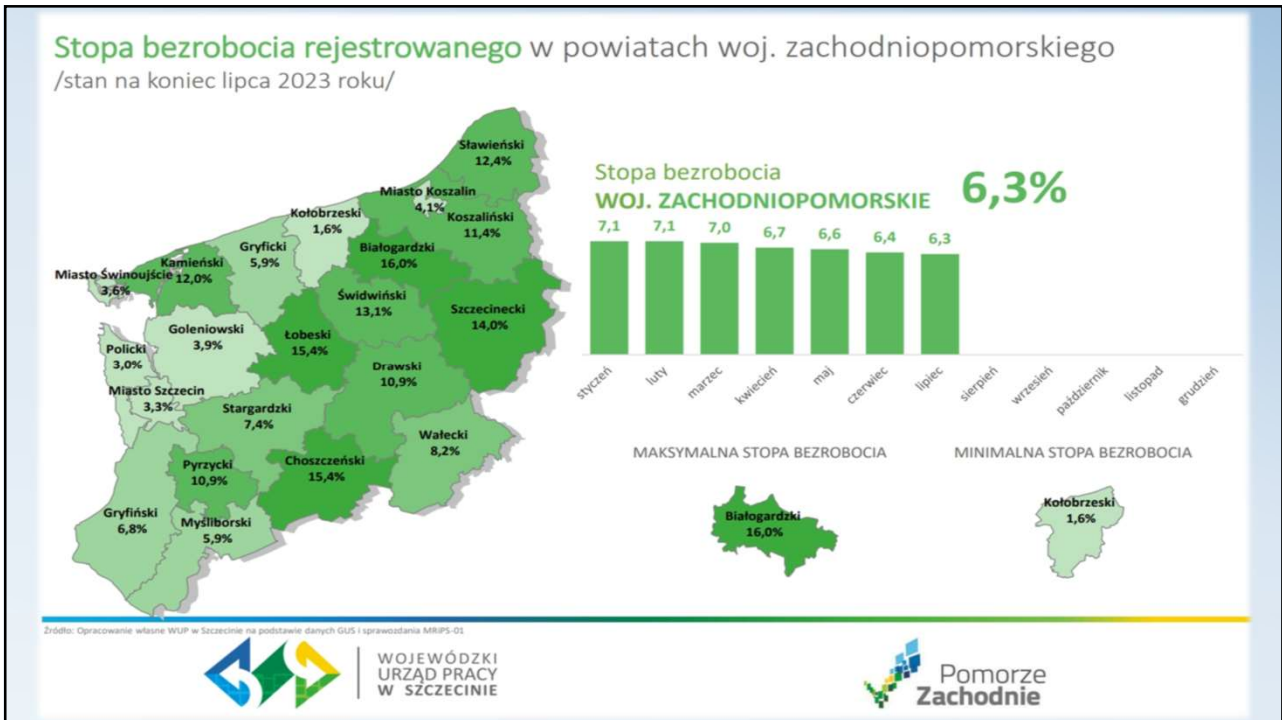
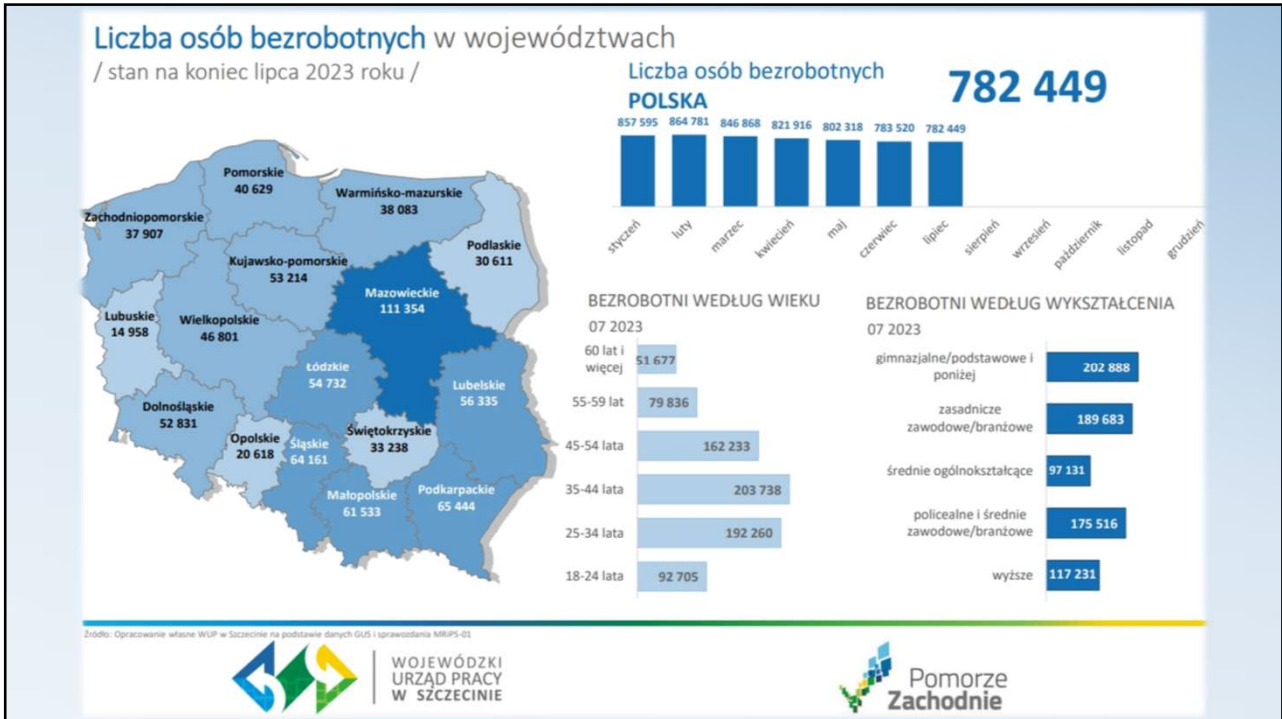
Kierunek → PRACA

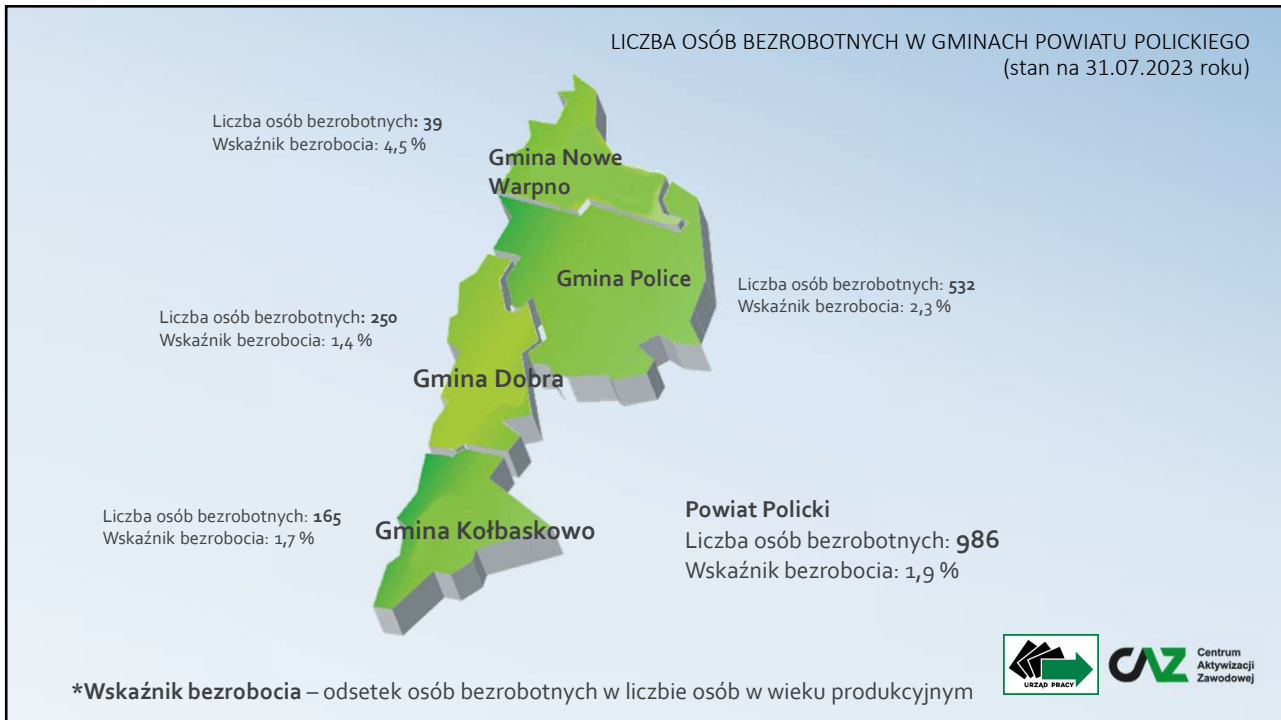
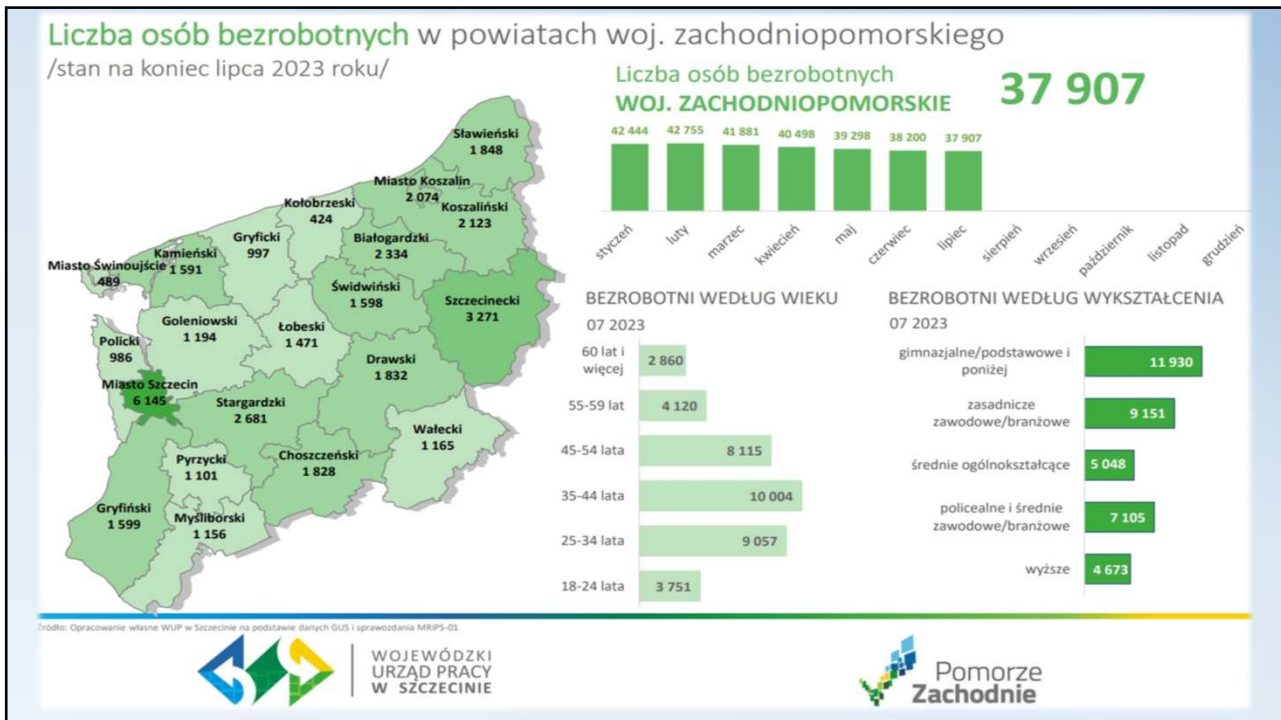
PRACA

ROBOTA

JOB







## Bezrobocie w Gminie Kołbaskowo – stan na 31.07.2023 r.

Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych: **165** w tym:

- kobiety **92**
- osoby z prawem do zasiłku **24**
- osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy **139** w tym :
  - osoby do 30 roku życia - **25**
  - osoby długotrwale bezrobotne - **68**
  - osoby po 50 roku życia - **42**
  - osoby niepełnosprawne **4**



**CAZ** Centrum Aktywizacji Zawodowej

### BUDŻET FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO W LATACH 2022 | 2023

Lp.	Zadania	2022	2023	Różnica
1.	Staże	1 029 633,24 zł	419 606,05 zł	-610 027,19 zł
2.	Szkolenia	732 204,60 zł	594 893,04 zł	-137 311,56 zł
3.	Zwrot kosztów dojazdów	4 147,41 zł	10 000,00 zł	5 852,59 zł
4.	Prace interwencyjne	199 414,22 zł	504 100,00 zł	304 685,78 zł
5.	Roboty publiczne	977 021,93 zł	1 125 000,00 zł	147 978,07 zł
6.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	200 459,87 zł	70 000,00 zł	-130 459,87 zł
7.	Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej	3 501 678,65 zł	3 330 000,00 zł	-171 678,65 zł
8.	Prace społecznie użyteczne	30 516,60 zł	63 000,00 zł	32 483,40 zł
9.	Badania lekarskie	14 872,99 zł	20 000,00 zł	5 127,01 zł
10.	Bon na zasiedlenie	50 000,00 zł	50 000,00 zł	0,00 zł
11.	Studia podyplomowe	27 982,09 zł	101 000,00 zł	73 017,91 zł
12.	Finansowanie części wynagrodzenia oraz część kosztów osobowych członkom spółdzielni socjalnej i pracowników	6 313,16 zł	0,00 zł	-6 313,16 zł
	<b>RAZEM</b>	<b>6 774 244,76 zł</b>	<b>6 287 599,09 zł</b>	<b>-486 645,67 zł</b>



**CAZ** Centrum Aktywizacji Zawodowej

## LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH, KTÓRE SKORZYSTAŁY ZE WSPARCIA URZĘDU 2022 I 2023

	2020	2021	2022	2023 (sierpień)
Rejestracje osób bezrobotnych	1988	1815	2180	1324
Szkolenia (w tym bony szkoleniowe i egzaminy)	50	128	259	126
Studia podyplomowe	0	5	5	11
Badania lekarskie	11	31	53	14
Staż	88	89	82	39
Prace społecznie użyteczne	30	30	33	20
Roboty publiczne	47	50	103	107
Prace interwencyjne	0	13	17	20
Jednorazowe środki na podjęcie dział. gospodarczej	44	91	114	77
Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	12	28	6	2
Bon na zasiedlenie	0	3	6	5
Zwrot kosztów zakwaterowania, dojazdów i wyżywienia	9	6	30	0
<b>RAZEM</b>	<b>291</b>	<b>474</b>	<b>708</b>	<b>421</b>
Poradnictwo zawodowe indywidualne	352	173	552	325
Poradnictwo zawodowe grupowe	56	0	40	36
Indywidualny Plan Działań	783	1576	2005	972
<b>RAZEM</b>	<b>1191</b>	<b>1749</b>	<b>2597</b>	<b>1333</b>

## NASTROJE ZATRUDNIENIOWE PRACODAWCÓW

Q3 | 2023

Prognoza zatrudnienia  
WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIE**2%**

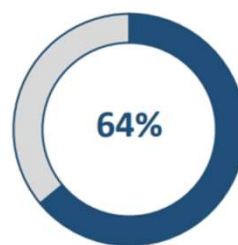
Wzrost/wyższy niż obecnie



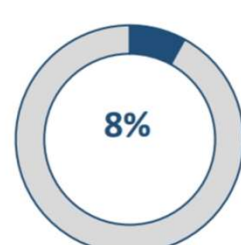
Spadek/nniższy niż obecnie



Bez zmian/na tym samym poziomie



Nie wiem/trudno powiedzieć

WOJEWÓDZKI  
URZĄD PRACY  
W SZCZECINIE





### Założenia Krajowego Funduszu Szkoleniowego:

- głównym celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań nieustannie zmieniającej się gospodarki,
- wsparcie jest skierowane do pracodawców, którzy mają siedzibę albo miejsce prowadzenia działalności na terenie powiatu polickiego,
- ze środków KFS mogą korzystać pracodawcy i pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy o pracę bez względu na wymiar czasu pracy (pełen etat lub część etatu),
- szczegółowy sposób i tryb przyznania pracodawcom środków na kształcenie ustawiczne określa **Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego**.
- Kształcenie powinno być adekwatne do zajmowanego lub planowanego do zmiany stanowiska pracy, a jego ukończenie winno przyczynić się do wzrostu wiedzy, umiejętności i zapobiegać utracie zatrudnienia.



### Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy może być przeznaczane na:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.



### Krajowy Fundusz Szkoleniowy pozwala na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego, w kwotach:

- **w przypadku mikroprzedsiębiorstw** – 100% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika (szkolonego),

mikroprzedsiębiorca – to pracodawca zatrudniający mniej niż 10 pracowników, a roczny obrót firmy nie przekracza 2 mln EURO

- **w przypadku pozostałych pracodawców** – 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika (szkolonego). Pozostałe, 20% kosztów kształcenia ustawicznego ponosi pracodawca.



## Jak wygląda i najważniejsze elementy wniosku?

- ✓ Dane pracodawcy,
- ✓ Opis działań do sfinansowania z udziałem środków KFS,
- ✓ Całkowita wysokość wydatków, która będzie poniesiona na działania związane z kształceniem oraz wysokość wkładu własnego pracodawcy,
- ✓ Uzasadnienie potrzeby szkolenia,
- ✓ Uzasadnienie wyboru realizatora szkolenia,
- ✓ Plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób.



## PRIORYTETY RADY RYNKU PRACY WYDATKOWANIA Z REZERWY KFS

### 1. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników:

- ✓ Centrów Integracji Społecznej,
- ✓ Klubów Integracji Społecznej,
- ✓ Warsztatów Terapii Zajęciowej,
- ✓ Zakładów Aktywności Zawodowej,
- ✓ Członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.





## 2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

W ramach powyższego priorytetu wnioskodawca powinien udowodnić posiadanie przez kandydata stopnia niepełnosprawności np. poprzez złożenie oświadczenia.



## 3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych /planach rozwoju.

Powiatowy Urząd Pracy udziela wsparcia z KFS w ramach tego priorytetu na kształcenie ustawiczne w inteligentnych specjalizacjach zidentyfikowanych w oparciu o **Inteligentne specjalizacje Województwa Zachodniopomorskiego 2023**.

Przyjmuje się, że dany podmiot działa w obszarze będącym inteligentną specjalizacją gdy:

- ✓ jego główny kod PKD jest zgodny z inteligentną specjalizacją oraz
- ✓ kształcony pracownik zajmuje stanowisko, którego charakter pracy ma bezpośredni związek z ww. PKD



Inteligentne specjalizacje – określają obszary gospodarcze o największych możliwościach rozwojowych mających potencjał do budowania przewagi konkurencyjnej.

**Inteligentne specjalizacje Pomorza Zachodniego:**

- ✓ Technologie i usługi przyszłości,
- ✓ Inteligentne metody wytwarzania wyrobów i maszyn,
- ✓ Produkty chemiczne dla zrównoważonego rozwoju,
- ✓ Przetwórstwo naturalne nowej generacji,
- ✓ Niebieska gospodarka i zielony transport,
- ✓ Turystyka i jakość życia.

Wykaz PKD znajduje się w załączniku nr 1 do dokumentu Inteligentne specjalizacje Województwa Zachodniopomorskiego (od str. 45).

<https://smart.wzp.pl/inteligentne-specjalizacje/inteligentne-specjalizacje-2021-2027>



**4. Wsparcie kształcenia ustawicznego:**

- ✓ instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia,
- ✓ opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.



5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Priorytet ten promuje działania wobec osób pracujących w warunkach szkodliwych dla zdrowia. Wykaz prac w szczególnych warunkach stanowi załącznik nr 1, a prac o szczególnym charakterze - załącznik nr 2 do ustawy z dnia 19 grudnia 2008 roku o emeryturach pomostowych (Dz. U. z 2023, poz. 164).



*W przypadku niewykorzystania środków finansowych Rezerwy przez podmioty spełniające powyższe priorytety urząd ogłosi nabór wniosków wg priorytetów wydatkowania KFS w roku 2023 roku*

m.in. uwzględniając priorytety z limitu podstawowego.

Harmonogram naborów:

- ✓ I termin: 20.09.2023 r. - 27.09.2023 r. wnioski finansowane w ramach rezerwy
- ✓ II termin: 02.10.2023 r. - 06.10.2023 r. wnioski finansowane w ramach rezerwy
- ✓ III termin: 11.10.2023 r. - 19.10.2023 r. wnioski finansowane w ramach rezerwy + limit podstawowy



**Środki z limitu podstawowego KFS w 2023 r.** przeznaczone są na sfinansowanie działań związanych z kształceniem ustawicznym zgodnym z priorytetami tj.:

**Priorytet 1** wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

**Priorytet 2** wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.

**Priorytet 3** wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie zawodach deficytowych .

Dla powiatu polickiego w oparciu o Barometr zawodów 2023, który jest dostępny na stronie:

<https://barometrzwodow.pl/modul/prognozy-na-plakatach>.



**Priorytet 4** wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia.

**Priorytet 5** wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych,

**Priorytet 6** wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.



### Kryteria brane pod uwagę przy rozpatrywaniu wniosków:

- ✓ potrzeby lokalnego rynku pracy,
- ✓ zgodność dofinansowanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS,
- ✓ koszty usługi kształcenia ustawicznego w porównaniu z kosztami podobnych usług,
- ✓ w przypadku kursów posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego,
- ✓ certyfikat jakości usług,
- ✓ plany dotyczące dalszego zatrudnienia pracowników.
- ✓ możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku z uwzględnieniem limitu środków jakimi dysponuje urząd

Dopuszcza się negocjacje dot. treści wniosku, z uwzględnieniem zasady zapewnienia najwyższej jakości usługi oraz zachowania racjonalnego wydatkowania środków publicznych.



### Dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego ze środków Krajowego Funduszu szkoleniowego stanowią pomoc de minimis

Dofinansowanie z KFS zmniejsza limit pomocy de minimis określony dla przedsiębiorcy.

Limit wsparcia jakie może otrzymać pracodawca na przestrzeni 3 lat to:

- ✓ 200 tysięcy euro brutto,
- ✓ sektor transportu drogowego 100 tysięcy euro brutto.

### Pomoc publiczna



### Wybierając szkolenie lub instytucję szkoleniową warto zwrócić

#### uwagę na następujące elementy:

- Cel szkolenia jest zgodny z oczekiwaniami?
- Program szkolenia wskazuje jakie umiejętności i wiedze nabywają uczestnicy kształcenia?
- Czas trwania i forma szkolenia jest odpowiednia do tematyki i zakresu szkolenia?
- Osoby prowadzące szkolenie posiadają odpowiednie kompetencje?
- Po szkoleniu możliwe jest uzyskanie certyfikatu/dokumentu potwierdzającego nabyte kompetencje?
- Instytucja szkoleniowa posiada certyfikaty potwierdzające jakość realizowanych usług oraz czy posiada pozytywne oceny innych uczestników szkoleń?



### Środki otrzymane w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 r.

	Budżet w 2022 r	Zapotrzebowanie	Wydatkowanie
Limit	425 000,00 zł	702 452,37 zł	424 800,00 zł
Środki otrzymane w ramach Rezerwy Ministra	168 362,00 zł	231 484,49 zł	167 120,00 zł
Razem	593 362,00 zł	933 936,86 zł	591 920,00 zł

### Środki otrzymane w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2023 r.

	Budżet w 2023 r	Zapotrzebowanie	Wydatkowanie	Pozostało
Limit	469 000,00 zł	1 280 000,00 zł	438 052,00 zł	30 948,00 zł
Środki otrzymane w ramach Rezerwy Ministra	324 290,00 zł	0,00	0,00 zł	324 290,00 zł
Razem	793 290,00 zł	1 280 000,00 zł	438 052,00	355 238,00 zł





**Dodatkowe informacje:**

- ✓ police.praca.gov.pl
- ✓ w zakładce → „dla pracodawców i przedsiębiorców”  
→ „podnoszenie kompetencji i kwalifikacji pracowników i kandydatów do pracy” → „Krajowy Fundusz Szkoleniowy”,
- ✓ w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Policach.

**Osoby do kontaktu:****Alicja Kwaterkiewicz**

Kierownik Referatu Instrumentów Rynku Pracy i Szkoleń

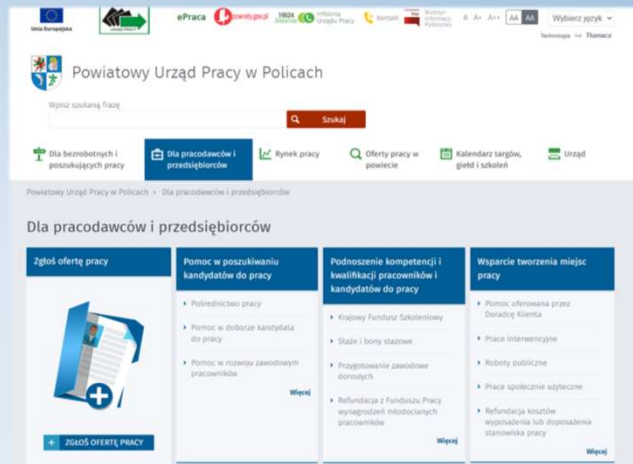
tel. 91 312 32 12

e-mail: akwaterkiewicz@pup.policki.pl

**Anna Wołkowicz**

tel. 91 312 32 85

e-mail: awolkowicz@pup.policki.pl



**CAZ** Centrum  
Aktywizacji  
Zawodowej

PRACE  
INTERWENCYJNE



### Podstawowe informacje o pracach interwencyjnych:

- ✓ Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego lub skierowanego bezrobotnego opiekuna osoby niepełnosprawnej przez pracodawcę zawsze na podstawie umowy o pracę.
- ✓ Zatrudnienie to poprzedza umowa zawarta między pracodawcą a powiatowym urzędem pracy, w której urząd pracy zobowiązuje się do refundacji części wynagrodzenia zatrudnionej osoby bezrobotnej.

## Prace interwencyjne



**CAZ** Centrum Aktywizacji Zawodowej

### Podmioty uprawnione:

O zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych może się starać każdy pracodawca (także ten niezatrudniający żadnego pracownika) niezalegający z opłacaniem składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne i FP oraz niebędący w stanie likwidacji lub upadłości.

## Prace interwencyjne



**CAZ** Centrum Aktywizacji Zawodowej

## Co zyskują pracodawcy organizujący prace interwencyjne?

Pracodawca, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych przez urząd pracy bezrobotnych otrzymuje **zwrot części kosztów** poniesionych na ich:

- ✓ wynagrodzenia,
- ✓ nagrody,
- ✓ składki na ubezpieczenia społeczne.

Prace interwencyjne mogą być zorganizowane na dowolnym stanowisku pracy, zarówno w przypadku pracy fizycznej jak też umysłowej.

## Prace interwencyjne



## Wysokość wsparcia:

- ✓ prace interwencyjne w 2023 r. mogą być organizowane przez okres do 6 miesięcy.
- ✓ za miesiąc zatrudnienia skierowanej osoby bezrobotnej przysługuje refundacja w wysokości do **1760 zł przez maksymalny okres do 6 miesięcy = 10 560 zł wsparcia finansowego.**
- ✓ pracodawca zobowiązany jest do utrzymania w zatrudnieniu po zakończeniu refundacji skierowanego bezrobotnego przez okres 3 miesięcy.

## Prace interwencyjne



## Premia

Po zakończeniu okresu refundacji i wykazaniu dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez **okres 6 miesięcy** przysługuje tzw. premia w wysokości **1760 zł**.

## Prace interwencyjne



**CAZ** Centrum Aktywizacji Zawodowej

## Prace interwencyjne stanowią pomoc de minimis

Limit wsparcia jakie może otrzymać pracodawca na przestrzeni 3 lat to:

- ✓ 200 tysięcy euro brutto,
- ✓ sektor transportu drogowego 100 tysięcy euro brutto.

## Pomoc publiczna



**CAZ** Centrum Aktywizacji Zawodowej

W ramach **prac interwencyjnych** prowadzony jest ciągły nabór wniosków do wyczerpania limitu środków przeznaczonych przez urząd pracy na to zadanie w 2023 roku.

Osoby do kontaktu:

**Anna Ziembicka – Kiezik**

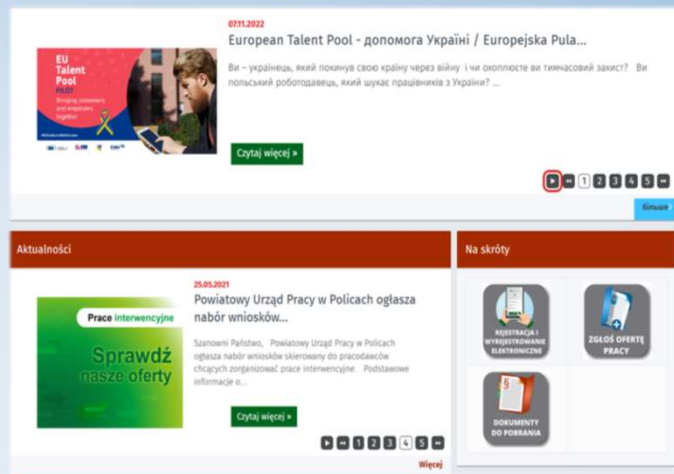
tel. 91 312 32 14

e-mail: [aziembicka@pup.policki.pl](mailto:aziembicka@pup.policki.pl)

**Sandra Strużyna**

tel. 91 312 32 15

e-mail: [sstruzyna@pup.policki.pl](mailto:sstruzyna@pup.policki.pl)



**Prace interwencyjne**



**CAZ** Centrum Aktywizacji Zawodowej

**CAZ** Centrum Aktywizacji Zawodowej

REFUNDACJA  
KOSZTÓW  
DOPOSAŻENIA  
STANOWISKA PRACY



### Podstawowe informacje o refundacji kosztów doposażenia stanowiska pracy.

- ✓ Jest to bezzwrotna pomoc finansowa udzielana pracodawcom do wysokości 40 000 złotych na jedno stanowisko pracy, w związku ze stworzeniem i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanej osoby bezrobotnej.
- ✓ Otrzymane środki można przeznaczyć na: zakup środków trwałych, urządzeń, maszyn, w tym środków niezbędnych do zapewnienia zgodności stanowiska pracy z przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wymaganiami ergonomii.
- ✓ Wskazana pomoc stanowi pomoc de minimis.

REFUNDACJA KOSZTÓW  
DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY



**CAZ** Centrum  
Aktywizacji  
Zawodowej

### Warunki ubiegania się o refundację kosztów doposażenia stanowiska pracy:

- ✓ prowadzenie działalności gospodarczej przez okres sześciu miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku,
- ✓ nie zaleganie w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia,
- ✓ brak karalności za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu w okresie dwóch lat przed dniem złożenia wniosku.

O refundację **nie może ubiegać się** pracodawca, który zmniejszył wymiar czasu pracy pracownika lub rozwiązał stosunek pracy z pracownikiem w drodze dokonanego wypowiedzenia ze strony pracodawcy w okresie sześciu miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku.

REFUNDACJA KOSZTÓW  
DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY



**CAZ** Centrum  
Aktywizacji  
Zawodowej



**Procedura:**

- ✓ złożenie wnioski oraz podpisanie umowy z powiatowym urzędem pracy,
- ✓ zakup wyposażenia stanowiska pracy zgodnie z zawartą umową,
- ✓ rozliczenie finansowe oraz odbiór stanowiska pracy przez powiatowy urząd pracy,
- ✓ zatrudnienie skierowanej przez powiatowy urząd pracy osoby bezrobotnej,
- ✓ wypłata refundacji poniesionych kosztów.

**Wszystkie działania związane z zatrudnieniem osoby bezrobotnej muszą zakończyć się do 08.12.2023 r.**

**Główne obowiązki pracodawcy:**

- ✓ Utrzymanie utworzonego stanowiska pracy w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres 24 miesięcy. W sytuacji rozwiązania umowy z pracownikiem Urząd na zwolnione doposażone stanowisko pracy skieruje inną osobę bezrobotną.

REFUNDACJA KOSZTÓW  
DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY



**CAZ** Centrum Aktywizacji Zawodowej

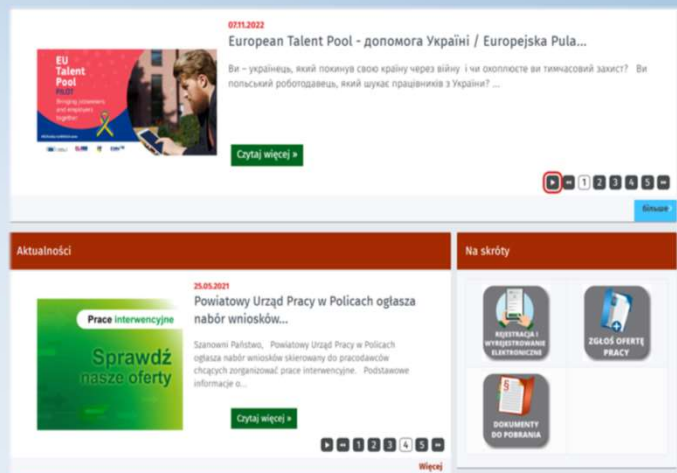
W ramach **refundacji kosztów doposażenia stanowiska pracy** prowadzony jest ciągły nabór wniosków do wyczerpania limitu środków przeznaczonych przez urząd pracy na to zadanie w 2023 roku.

Osoby do kontaktu:

**Anna Wołkowicz**

tel. 91 312 32 85

e-mail: [awolkowicz@pup.policki.pl](mailto:awolkowicz@pup.policki.pl)



REFUNDACJA KOSZTÓW  
DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY



**CAZ** Centrum Aktywizacji Zawodowej

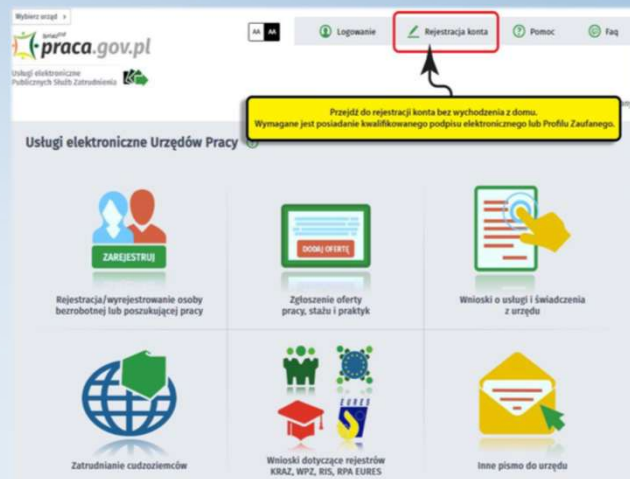


## Oferty pracy

Pracodawcy poszukujący pracowników mogą zgłosić swoją ofertę do powiatowego urzędu pracy.

### Jak można złożyć ofertę pracy?

- ✓ podczas wizyty w urzędzie pracy,
- ✓ pocztą tradycyjną,
- ✓ elektronicznie - zakładając konto na stronie [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl) wypełnij e-formularz znajdujący się na tej stronie.



## Zgłaszanie ofert pracy



**CAZ** Centrum Aktywizacji Zawodowej

Druk oferty pracy można znaleźć na stronie internetowej

[police.praca.gov.pl](http://police.praca.gov.pl)

DOKUMENTY DO POBRANIA



DOKUMENTY DOTYCZĄCE POŚREDNICTWA PRACY

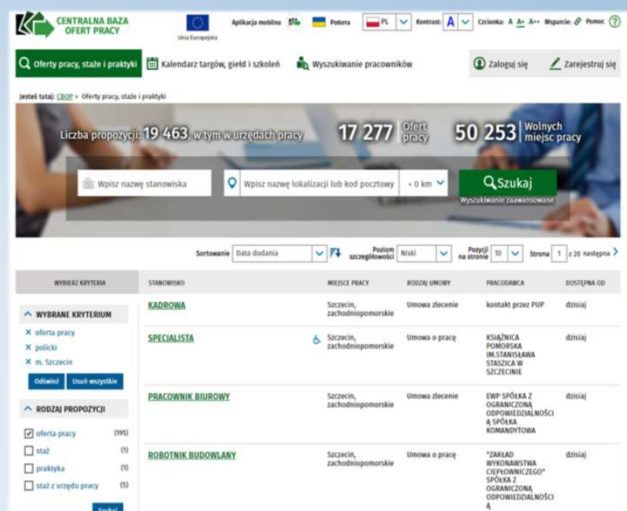
Zgłaszanie ofert pracy



CAZ Centrum Aktywizacji Zawodowej

### Podstawowe informacje o usłudze:

- ✓ powiatowy urząd pracy pozyskuje oferty pracy zgłoszone przez pracodawców prowadzących działalność na terytorium Polski,
- ✓ pracodawca korzystający z pomocy powiatowego urzędu pracy ma możliwość **bezpłatnego** poszukiwania kandydatów do pracy na terenie Polski, Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego (Islandia, Norwegia i Liechtenstein),
- ✓ oferty pracy zgłoszone do powiatowego urzędu pracy upowszechniane są za pośrednictwem **Centralnej Bazy Ofert Pracy** i przesyłane do bazy ofert pracy na portalu **EURES**.



Zgłaszanie ofert pracy



CAZ Centrum Aktywizacji Zawodowej

Pracodawca zgłasza ofertę pracy do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy, albo do innego wybranego przez siebie urzędu.

**WAŻNE:** Pracodawca nie ma możliwości zgłoszenia tej samej oferty jednocześnie do więcej niż jednego powiatowego urzędu pracy.

## Zgłaszanie ofert pracy



**CAZ** Centrum Aktywizacji Zawodowej

### **Koszty upowszechniania ofert pracy:**

Usługa jest bezpłatna. Dodatkowe opłaty są ponoszone przez pracodawcę wyłącznie w przypadku realizacji tej usługi przez pełnomocnika.

### **Termin publikacji oferty pracy:**

Oferta pracy zostanie podana do publicznej wiadomości nie później niż następnego dnia po dniu przyjęcia do realizacji przez powiatowy urząd pracy.

## Zgłaszanie ofert pracy



**CAZ** Centrum Aktywizacji Zawodowej

## Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu pracodawcom pomocy:

- ✓ w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,
- ✓ we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

## Poradnictwo Zawodowe



**CAZ** Centrum Aktywizacji Zawodowej

## Poradnictwo zawodowe jest świadczone w formie porady indywidualnej lub grupowej i jest realizowane zgodnie z zasadami:

- ✓ dostępności,
- ✓ dobrowolności,
- ✓ równości,
- ✓ swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia,
- ✓ bezpłatności,
- ✓ poufności i ochrony danych.

## Poradnictwo Zawodowe

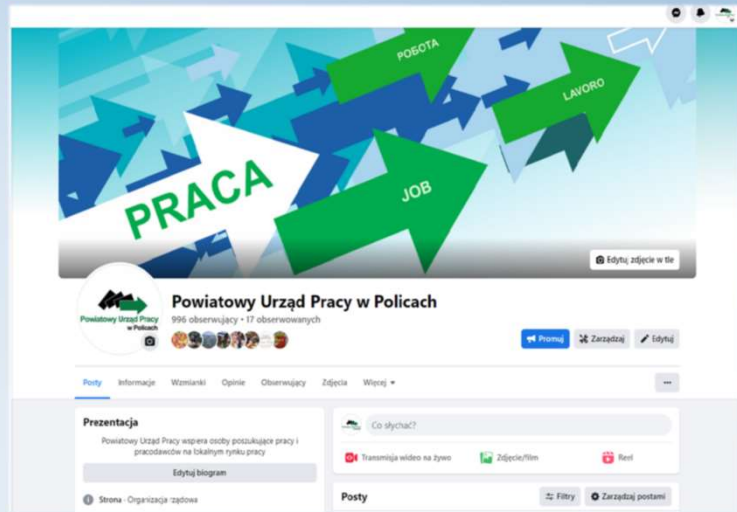


**CAZ** Centrum Aktywizacji Zawodowej

Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe jest do Państwa dyspozycji w godzinach funkcjonowania urzędu.

Osoby do kontaktu:  
**Edyta Leśniewska – pośrednik pracy**  
 tel. 91 312 32 17  
 e-mail: [elesniewska@pup.policki.pl](mailto:elesniewska@pup.policki.pl)

**Izabela Płaza – doradca zawodowy**  
 tel. 91 312 32 11  
 e-mail: [iplaza@pup.policki.pl](mailto:iplaza@pup.policki.pl)



Promocja ofert pracy



ZASADY  
 ZATRUDNIANIA  
 CUDZOZIEMCÓW





## LEGALNA PRACA = LEGALNY POBYT + ZGODA NA PRACĘ

### Pobyt krótkoterminowy (do 90 dni):

- ✓ Ruch bezwizowy,
- ✓ Wiza typu C (Schengen),
- ✓ Ważny dokument pobytowy państwa członkowskiego strefy Schengen.

### Pobyt długoterminowy:

- ✓ Wiza krajowa typu D (1 rok),
- ✓ Zezwolenie na pobyt czasowy (3 lata).

### Pobyt stały:

- ✓ Zezwolenie na pobyt stały (10 lat),
- ✓ Zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego UE (5 lat).

Pobyt cudzoziemca na terytorium RP uznaje się za legalny także na podstawie stampili - pieczętki potwierdzającej złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pobyt czasowy/stały/rezydenta długoterminowego UE.

## Zatrudnianie cudzoziemców



## LEGALNE ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW:

- ✓ Zezwolenie na pracę,
- ✓ wyjątki - art. 87 ustawy o promocji (...) i rozporządzenia,
- ✓ Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi,
- ✓ Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium RP,
- ✓ Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

## Zatrudnianie cudzoziemców



## OŚWIADCZENIE O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI

- ✓ dotyczy obywateli **Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii i Ukrainy,**
- ✓ uproszczona procedura, termin rozpatrzenia sprawy – 7 dni roboczych (30 dni w przypadku spraw wymagających wyjaśnienia),
- ✓ rozpatruje urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę (osoba prawna) lub adres pobytu stałego (osoba fizyczna) pracodawcy,
- ✓ legalne powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę przez okres **24 miesięcy,**
- ✓ opłata w wysokości 100 zł za złożenie oświadczenia.

## Zatrudnianie cudzoziemców

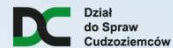


### OŚWIADCZENIE O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI

ROK	2018	2019	2020	2021	2022*	2023**
Liczba oświadczeń, które wpłynęły do urzędu	3842	3957	4080	5490	2958	896
Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji	3683	3749	3914	5268	2847	862
w tym dla obywateli:						
Armenii	1	12	4	38	10	25
Białorusi	153	123	124	212	359	209
Gruzji	26	68	112	407	528	143
Mołdawii	31	44	51	58	103	58
Rosji (do 27.10.2022r.)	11	44	18	88	39	-
Ukrainy	3461	3468	3605	4465	1808	427

\* od 29.01.2022 r. okres wykonywania pracy wydłużono do 24 miesięcy

\*\* wg stanu na dzień 18.09.2023 r.



## OBOWIĄZEK INFORMACYJNY

- ✓ pracodawca powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego oświadczenie zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, **pisemnie powiadamia właściwy powiatowy urząd pracy** w terminie **7 dni** od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń o podjęciu lub niepodjęciu pracy,
- ✓ informacja o zakończeniu pracy jest opcjonalna.

## Zatrudnianie cudzoziemców



## ZEZWOLENIE NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCA NA TERYTORIUM RP

- ✓ Zezwolenie typu „S” wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę (osoba prawna) lub miejsce zamieszkania (osoba fizyczna) podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi,
- ✓ dotyczy cudzoziemców zatrudnionych w sektorach sezonowych: tj. rolnictwo, turystyka i gastronomia,
- ✓ może być wydane dla obywateli wszystkich państw spoza UE i EOG,
- ✓ wydawane jest maksymalnie **na 9 miesięcy w roku kalendarzowym** (może być wydane na kolejne 3 lata jeśli dotyczy obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii lub Ukrainy),
- ✓ do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową pracodawca załącza informację starosty (nie dotyczy obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Ukrainy).

## Zatrudnianie cudzoziemców



## ZEZWOLENIE NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCA NA TERYTORIUM RP



### Zatrudnianie cudzoziemców



## POWIADOMIENIE O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY OBYWATELOWI UKRAINY

- ✓ każdy obywatel Ukrainy, który legalnie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Polski,
- ✓ legalność pracy uzależniona jest od złożenia przez pracodawcę powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania pracodawcy,
- ✓ powiadomienie składa się za pośrednictwem portalu [praca.gov.pl](https://praca.gov.pl) w terminie 14 dni od dnia powierzenia pracy obywatelowi Ukrainy,
- ✓ powiadomienia nie podlegają opłacie i nie mają terminu ważności!

### Zatrudnianie cudzoziemców



## POWIADOMIENIE O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY OBYWATELOWI UKRAINY

- ✓ pobyt obywatela Ukrainy, który wjechał na terytorium RP po wybuchu wojny, tj. od dnia 24.02.2022r. i deklaruje zamiar pozostania na terytorium Polski, uznaje się za legalny do 04.03.2024 r.,
- ✓ za obywatela Ukrainy uznaje się także:
  - nieposiadającego obywatelstwa ukraińskiego małżonka obywatela Ukrainy oraz
  - najbliższych członków rodziny obywatela Ukrainy posiadającego Kartę Polaka.
- ✓ jeżeli wjechali na terytorium RP w związku z prowadzonymi działaniami wojennymi w Ukrainie,
- ✓ legalny pobyt obywateli Ukrainy, którzy wjechali na terytorium RP przed wybuchem wojny został przedłużony w zależności od podstawy pobytu do 04.03.2024 r.

## Zatrudnianie cudzoziemców



## „PUŁAPKI” SZCZEGÓLNYCH ROZWIĄZAŃ DLA OBYWATELI UKRAINY

- ✓ kolejna umowa – nowe powiadomienie,
- ✓ w przypadku uzyskania przez obywatela Ukrainy zezwolenia na pobyt i pracę – pracodawca, który kontynuuje zatrudnienie pracownika zobowiązany jest do złożenia powiadomienia, przy czym termin 14 dni liczony jest od dnia odbioru decyzji przez cudzoziemca,
- ✓ w przypadku korzystania z rozwiązań covidowych – należy zawrzeć z obywatelem Ukrainy nową umowę aby wszcząć 14 dniowy termin na złożenie powiadomienia lub kontynuować zatrudnienie na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi lub zezwolenia na pracę,
- ✓ w przypadku gdy obywatel Ukrainy uzyskał wizę w trybie zdalnym – pobyt jest legalny wyłącznie po przekroczeniu granicy.

## Zatrudnianie cudzoziemców



**Informacja starosty** o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy.

- ✓ wszczęcie procedury - złożenie oferty pracy,
- ✓ wydaje starosta właściwy ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca (w przypadku gdy nie można wskazać głównego miejsca pracy informację wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania),
- ✓ informacja wydawana jest w terminie nie dłuższym niż 14 dni (brak kandydatów) lub 21 dni (w przypadku organizowania rekrutacji wśród bezrobotnych i poszukujących pracy) od dnia złożenia oferty pracy.

## Zatrudnianie cudzoziemców



Dziękujemy  
za uwagę

