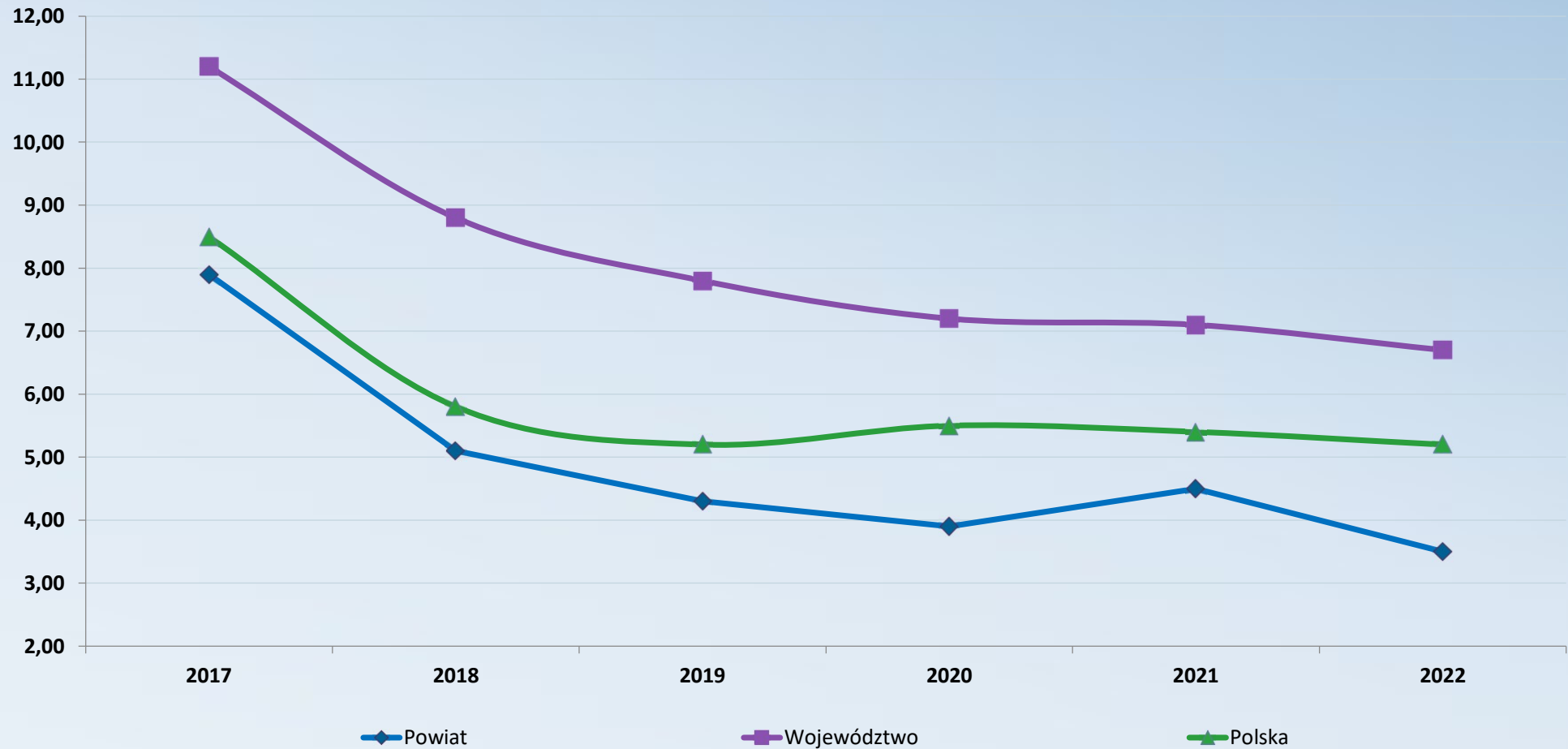




# INSTRUMENTY WSPARCIA SKIEROWANE DO PRZEDSIĘBIORCÓW



PORÓWNANIE STOPY BEZROBOCIA\* W KRAJU, WOJEWÓDZTWIE I POWIECIE  
(STAN NA KONIEC GRUDNIA 2022)

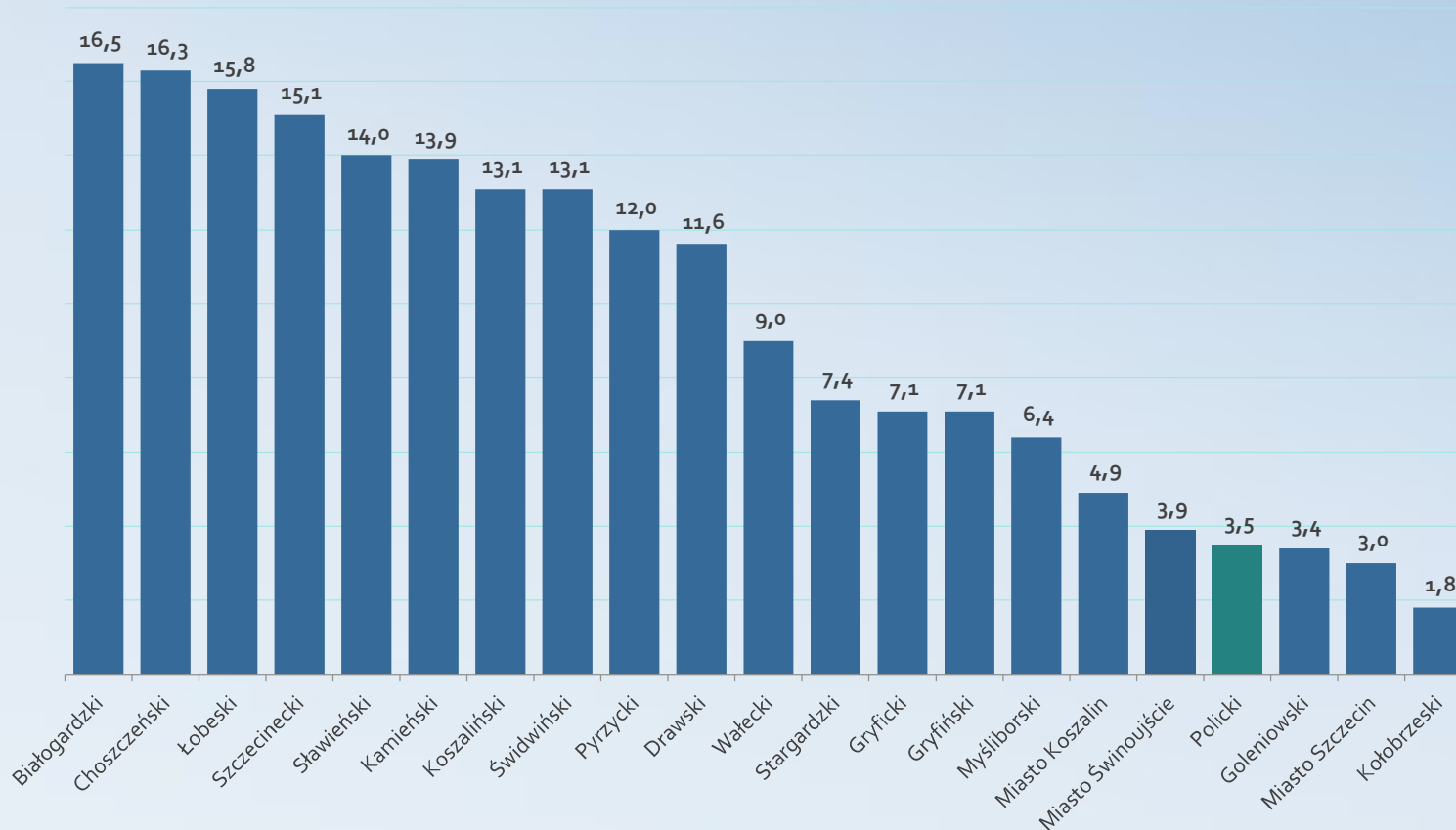


\*Stopa bezrobocia – jest to odsetek osób bezrobotnych w liczbie cywilnej ludności aktywnej zawodowo.

## LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH W GMINACH POWIATU POLICKIEGO (stan na 31.12.2022 roku)

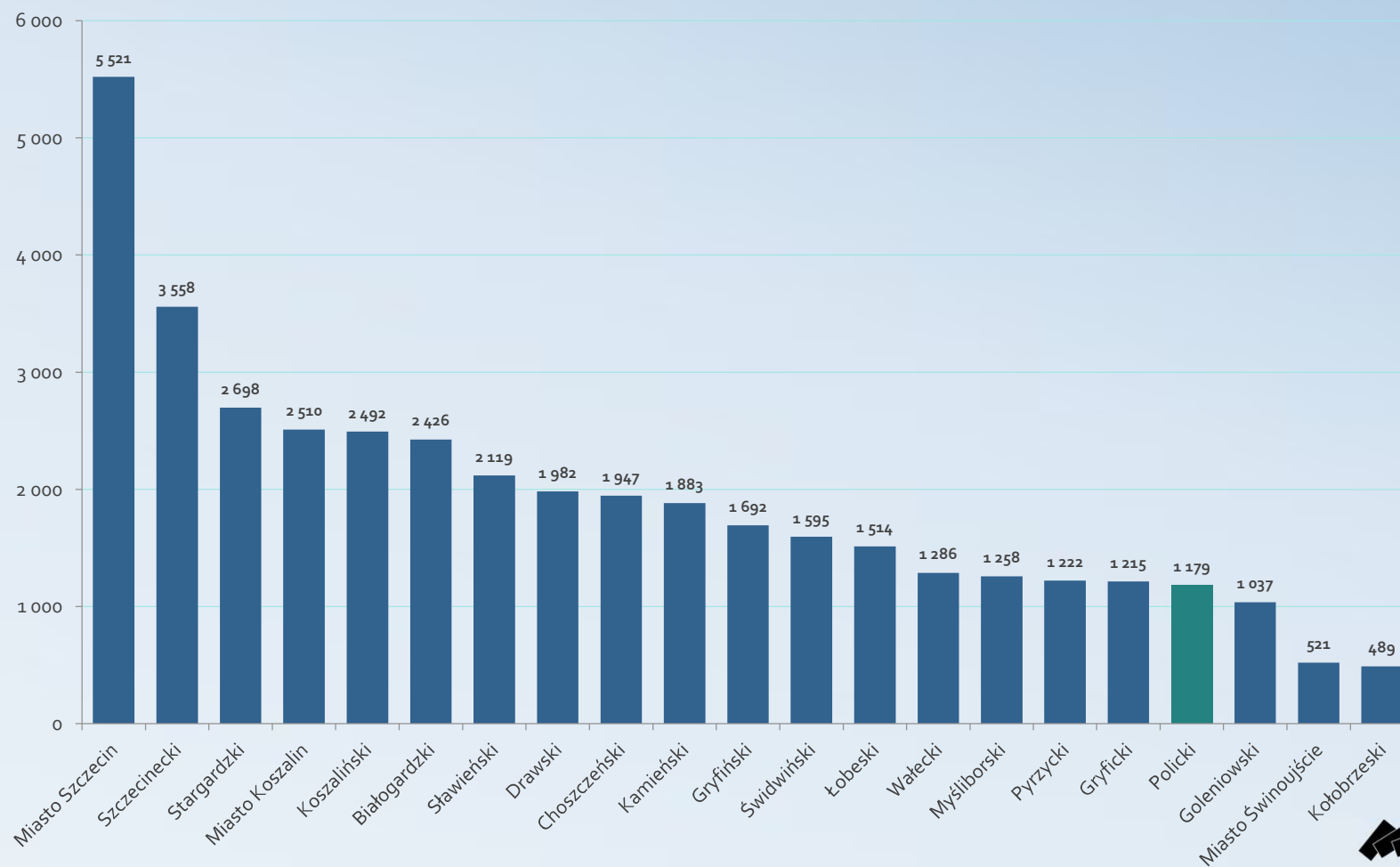


## STOPA BEZROBOCIA\* W POWIATACH WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO (stan na 31.12.2022 r.)



\*Stopa bezrobocia – jest to odsetek osób bezrobotnych w liczbie cywilnej ludności aktywnej zawodowo.

## LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH W POWIATACH WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO (stan na 31.12.2022 r.)



## BUDŻET FUNDUSZU PRACY W LATACH 2022 I 2023

| Lp. | Zadania                                                                                                     | 2022            | 2023                   | Różnica        |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------------------------|----------------|
| 1.  | Staże                                                                                                       | 402 400,63 zł   | <b>224 420,00 zł</b>   | -177 980,63 zł |
| 2.  | Szkolenia                                                                                                   | 302 912,31 zł   | <b>507 900,00 zł</b>   | 204 987,69 zł  |
| 3.  | Zwrot kosztów dojazdów                                                                                      | 4 147,41 zł     | 6 839,04 zł            | 2 691,63 zł    |
| 4.  | Prace interwencyjne                                                                                         | 75 593,33 zł    | <b>451 300,00 zł</b>   | 375 706,67 zł  |
| 5.  | Roboty publiczne                                                                                            | 984 062,05 zł   | 935 000,00 zł          | -49 062,05 zł  |
| 6.  | Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy                                               | 70 000,00 zł    | 70 000,00 zł           | 0,00 zł        |
| 7.  | Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej                                       | 1 636 127,90 zł | 1 540 000,00 zł        | -96 127,90 zł  |
| 8.  | Prace społecznie użyteczne                                                                                  | 30 516,60 zł    | 40 000,00 zł           | 9 483,40 zł    |
| 9.  | Badania lekarskie                                                                                           | 14 872,99 zł    | 20 000,00 zł           | 5 127,01 zł    |
| 10. | Bon na zasiedlenie                                                                                          | 50 000,00 zł    | 50 000,00 zł           | 0,00 zł        |
| 11. | Studia podyplomowe                                                                                          | 27 982,09 zł    | 101 000,00 zł          | 73 017,91 zł   |
| 12. | Finansowanie części wynagrodzenia oraz część kosztów osobowych członkom spółdzielni socjalnej i pracowników | 6 313,16 zł     | 10 000,00 zł           | 3 686,84 zł    |
|     | RAZEM                                                                                                       | 3 604 928,47 zł | <b>3 956 459,04 zł</b> | 351 530,57 zł  |

## Bezrobocie w Gminie Dobra – stan na 31.12.2022 r.

Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych: **297** w tym:

- kobiety **166**
- osoby z prawem do zasiłku **39**
- osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy 224 w tym :
  - osoby do 30 roku życia - **50**
  - osoby długotrwale bezrobotne - **144**
  - osoby po 50 roku życia - **83**
  - osoby niepełnosprawne - **10**



## KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY



## Założenia Krajowego Funduszu Szkoleniowego:

- głównym celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań nieustannie zmieniającej się gospodarki,
- wsparcie jest skierowane do pracodawców, którzy mają siedzibę albo miejsce prowadzenia działalności na terenie powiatu polickiego,
- ze środków KFS mogą korzystać pracodawcy i pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy o pracę bez względu na wymiar czasu pracy (pełen etat lub część etatu),
- szczegółowy sposób i tryb przyznania pracodawcom środków na kształcenie ustawiczne określa **Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.**



## Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy może być przeznaczone na:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

## Krajowy Fundusz Szkoleniowy pozwala na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego, w kwotach:

- **w przypadku mikroprzedsiębiorstw** – 100% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika (szkolonego),
- **w przypadku pozostałych pracodawców** – 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika (szkolonego). Pozostałe, 20% kosztów kształcenia ustawicznego ponosi pracodawca.

## PRIORYTETY RADY RYNKU PRACY WYDATKOWANIA 20% REZERWY KFS

### 1. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników:

- Centrów Integracji Społecznej,
- Klubów Integracji Społecznej,
- Warsztatów Terapii Zajęciowej,
- Zakładów Aktywności Zawodowej,
- Członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.

## **2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.**

W ramach powyższego priorytetu wnioskodawca powinien udowodnić posiadanie przez kandydata stopnia niepełnosprawności np. poprzez złożenie oświadczenia.

## **3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach / branżach kluczowych dla rozwoju powiatu / województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/ planach rozwoju.**

Branże zostaną wskazane przez PUP w ogłoszeniu o naborze.

#### **4. Wsparcie kształcenia ustawicznego:**

- instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia,
- opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

**5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.**

***W przypadku niewykorzystania środków Rezerwy przez podmioty spełniające powyższe priorytety urząd ogłosi nabór wniosków wg priorytetów wydatkowania KFS w roku 2023 roku***

m.in. uwzględniając priorytety z limitu podstawowego.

## Kryteria brane pod uwagę przy rozpatrywaniu wniosków:

- potrzeby rynku pracy,
- zgodność dofinansowanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS,
- koszty usługi kształcenia ustawicznego w porównaniu z kosztami podobnych usług,
- w przypadku kursów posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego,
- certyfikat jakości usług,
- plany dotyczące dalszego zatrudnienia pracowników.

Dopuszcza się negocjacje dot. treści wniosku, z uwzględnieniem zasady zapewnienia najwyższej jakości usługi oraz zachowania racjonalnego wydatkowania środków publicznych.

## **Dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego ze środków Krajowego Funduszu szkoleniowego stanowią pomoc de minimis**

Limit wsparcia jakie może otrzymać pracodawca na przestrzeni

3 lat to:

- 200 tysięcy euro brutto,
- sektor transportu drogowego 100 tysięcy euro brutto.

Pomoc publiczna

### Środki otrzymane w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 r.

|                                            | Budżet w 2022 r | Zapotrzebowanie | Wydatkowanie  | w tym Gmina Dobra |
|--------------------------------------------|-----------------|-----------------|---------------|-------------------|
|                                            |                 |                 |               |                   |
| Limit                                      | 425 000,00 zł   | 702 452,37 zł   | 424 800,00 zł | 94 560,00 zł      |
| Środki otrzymane w ramach Rezerwy Ministra | 168 362,00 zł   | 231 484,49 zł   | 167 120,00 zł | 38 295,00 zł      |
| Razem                                      | 593 362,00 zł   | 933 936,86 zł   | 591 920,00 zł | 132 855,00 zł     |

### Środki otrzymane w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2023 r.

|       | Budżet w 2023 r | Zapotrzebowanie | Przyznane     | w tym Gmina Dobra |
|-------|-----------------|-----------------|---------------|-------------------|
|       |                 |                 |               |                   |
| Limit | 469 000,00 zł   | 1 280 000,00 zł | 469 000,00 zł | 133 958,14 zł     |

## Dodatkowe informacje:

- [police.praca.gov.pl](http://police.praca.gov.pl)
- w zakładce → „dla pracodawców i przedsiębiorców”  
→ „podnoszenie kompetencji i kwalifikacji pracowników i kandydatów do pracy” → „Krajowy Fundusz Szkoleniowy”,
- w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Policach,

Osoby do kontaktu:

**Alicja Kwaterkiewicz**

**Kierownik Referatu Instrumentów Rynku Pracy i Szkoleń**

tel. 91 312 32 12

e-mail: [akwaterkiewicz@pup.policki.pl](mailto:akwaterkiewicz@pup.policki.pl)

**Anna Wołkowicz**

tel. 91 312 32 85

e-mail: [awolkowicz@pup.policki.pl](mailto:awolkowicz@pup.policki.pl)





## PRACE INTERWENCYJNE



## Podstawowe informacje o pracach interwencyjnych:

- Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego lub skierowanego bezrobotnego opiekuna osoby niepełnosprawnej przez pracodawcę zawsze na podstawie umowy o pracę.
- Zatrudnienie to poprzedza umowa zawarta między pracodawcą a powiatowym urzędem pracy, w której urząd pracy zobowiązuje się do refundacji części wynagrodzenia zatrudnionej osoby bezrobotnej.

## Prace interwencyjne

## Podmioty uprawnione:

O zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych może się starać każdy pracodawca (także ten niezatrudniający żadnego pracownika) niezalegający z opłacaniem składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne i FP oraz niebędący w stanie likwidacji lub upadłości.

## Prace interwencyjne

## Co zyskują pracodawcy organizujący prace interwencyjne?

Pracodawca, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych przez urząd pracy bezrobotnych otrzymuje **zwrot części kosztów** poniesionych na ich:

- wynagrodzenia,
- nagrody,
- składki na ubezpieczenia społeczne.

Prace interwencyjne mogą być zorganizowane na dowolnym stanowisku pracy, zarówno w przypadku pracy fizycznej jak też umysłowej.

## Prace interwencyjne

## Wysokość wsparcia:

- prace interwencyjne w 2023 r. mogą być organizowane przez okres do 6 miesięcy.
- za miesiąc zatrudnienia skierowanej osoby bezrobotnej przysługuje refundacja w wysokości do **1500 zł przez maksymalny okres do 6 miesięcy = 9 000 zł wsparcia finansowego.**
- pracodawca zobowiązany jest do utrzymania w zatrudnieniu po zakończeniu refundacji skierowanego bezrobotnego przez okres 3 miesięcy.

## Prace interwencyjne

## Premia

Po zakończeniu okresu refundacji i wykazaniu dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy przysługuje tzw. premia w wysokości **1500 zł**.

## Prace interwencyjne

## Prace interwencyjne stanowią pomoc de minimis

Limit wsparcia jakie może otrzymać pracodawca na przestrzeni 3 lat to:

- 200 tysięcy euro brutto,
- sektor transportu drogowego 100 tysięcy euro brutto.

Pomoc publiczna

W ramach **prac interwencyjnych** prowadzony jest ciągły nabór wniosków do wyczerpania limitu środków przeznaczonych przez urząd pracy na to zadanie w 2023 roku.

Osoby do kontaktu:

**Anna Ziembicka – Kiezik**

tel. 91 312 32 14

e-mail: [aziembicka@pup.policki.pl](mailto:aziembicka@pup.policki.pl)

**Sandra Strużyna**

tel. 91 312 32 15

e-mail: [sstruzyna@pup.policki.pl](mailto:ssstruzyna@pup.policki.pl)

## Prace interwencyjne

The screenshot displays the website of the Powiatowy Urząd Pracy w Policach. At the top, there is a news item dated 07.11.2022 titled "European Talent Pool - допомога Україні / Europejska Pula...". The text below the title asks if the user is a Ukrainian who has left their country due to war or if they are a temporary resident, and if they are a Polish employer looking for Ukrainian employees. A "Czytaj więcej »" button is visible. Below this, there is a section titled "Aktualności" (News) with a date of 25.05.2021. The headline reads "Powiatowy Urząd Pracy w Policach ogłasza nabór wniosków..." (The County Office of Labor in Police announces the application collection...). The text below explains that the office is announcing a collection of applications for interventional jobs for employers. A "Czytaj więcej »" button is also present. To the right of the main content, there is a "Na skróty" (Shortcuts) section with four icons: "REJESTRACJA I WYREJESTROWANIE ELEKTRONICZNE" (Electronic registration and deregistration), "ZGŁOŚ OFERTĘ PRACY" (Post a job offer), "DOKUMENTY DO POBRANIA" (Documents for download), and a fourth icon that is partially obscured. At the bottom right, there is a "Więcej" (More) link.



POŚREDNICTWO  
PRACY

PORADNICTWO  
ZAWODOWE

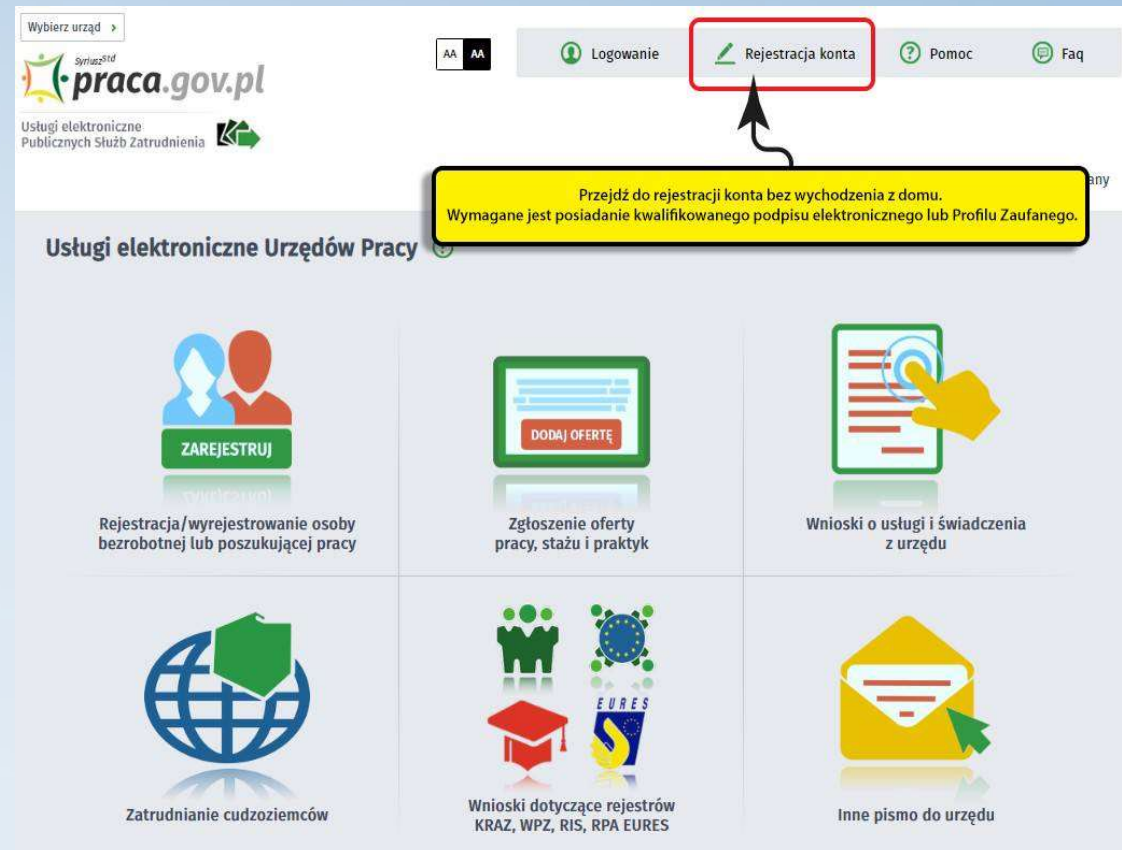


## Oferty pracy

Pracodawcy poszukujący pracowników mogą zgłosić swoją ofertę do powiatowego urzędu pracy.

### Jak można złożyć ofertę pracy?

- podczas wizyty w urzędzie pracy,
- pocztą tradycyjną,
- elektronicznie - zakładając konto na stronie **praca.gov.pl** wypełnij e-formularz znajdujący się na tej stronie.



## Zgłaszanie ofert pracy

Druk oferty pracy można znaleźć na stronie internetowej

[police.praca.gov.pl](http://police.praca.gov.pl)

**DOKUMENTY DO POBRANIA**



**DOKUMENTY DOTYCZĄCE  
POŚREDNICTWA PRACY**

**Zgłaszanie ofert pracy**

The screenshot shows the website 'Rynek pracy - pomoc dla Ukrainy / Ринок праці - допомога Україні'. The header includes the Polish and Ukrainian flags and the title. Below the header, there is a section 'ІНФОРМАЦІЯ ДЛЯ ГРОМАДЯН УКРАЇНИ - INFORMACJE DLA OBYWATELI UKRAINY'. The main content area features a circular logo with 'CIC' in the center, surrounded by colorful arrows. To the right of the logo, the date '01.09.2022' is displayed, followed by the title 'Centrum Informacji dla Cudzoziemców w Powiecie Polickim...'. Below the title, there is a paragraph of text: 'Centrum Informacji dla Cudzoziemców w Powiecie Polickim zaprasza na spotkania z naszymi doradcami. Jesteśmy do Państwa dyspozycji we wtorki w godzinach 9.00-14.00 w punkcie w...'. A green button labeled 'Czytaj więcej »' is positioned below the text. To the right of the button, there is a pagination bar with numbers 1, 2, 3, 4, 5 and a 'bльше' button. Below the main content area, there are two columns: 'Aktualności' and 'Na skróty'. The 'Aktualności' column contains a green box with a white exclamation mark and the text 'WAŻNA informacja', followed by the date '25.05.2021' and the title 'Powiatowy Urząd Pracy w Policach ogłasza nabór na roboty...'. Below the title, there is a paragraph of text: 'Powiatowy Urząd Pracy w Policach informuje, iż w dniach od 10.01.2023 r. do 20.01.2023 r. będzie przyjmował wnioski o organizację robót publicznych od podmiotów uprawnionych...'. A green button labeled 'Czytaj więcej »' is positioned below the text. To the right of the button, there is a pagination bar with numbers 1, 2, 3, 4, 5 and a 'Więcej' button. The 'Na skróty' column contains three icons: 'REJESTRACJA I WYREJESTROWANIE ELEKTRONICZNE', 'ZGŁOŚ OFERTĘ PRACY', and 'DOKUMENTY DO POBRANIA'.

## Podstawowe informacje o usłudze:

- powiatowy urząd pracy pozyskuje oferty pracy zgłoszone przez pracodawców prowadzących działalność na terytorium Polski,
- pracodawca korzystający z pomocy powiatowego urzędu pracy ma możliwość **bezpłatnego** poszukiwania kandydatów do pracy na terenie Polski, Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego (Islandia, Norwegia i Liechtenstein),
- oferty pracy zgłoszone do powiatowego urzędu pracy upowszechniane są za pośrednictwem **Centralnej Bazy Ofert Pracy** i przesyłane do bazy ofert pracy na portalu **EURES**.

## Zgłaszanie ofert pracy

**CENTRALNA BAZA OFERT PRACY**

Unia Europejska

Aplikacja mobilna

Polska

PL

Kontrast: A A+ A++

Czcionka: A A+ A++

Wsparcie: Pomoc

Oferty pracy, staże i praktyki

Kalendarz targów, giełd i szkoleń

Wyszukiwanie pracowników

Zaloguj się

Zarejestruj się

Jesteś tutaj: CBOP > Oferty pracy, staże i praktyki

Liczba propozycji: **19 463**, w tym w urzędach pracy

**17 277** Ofert pracy

**50 253** Wolnych miejsc pracy

Wpisz nazwę stanowiska

Wpisz nazwę lokalizacji lub kod pocztowy

+ 0 km

**Q Szukaj**

Wyszukiwanie zaawansowane

Sortowanie: Data dodania

Poziom szczegółowości: Niski

Pozycji na stronie: 10

Strona: 1 z 20 następna

| WYBIERZ KRYTERIA                                 | STANOWISKO                | MIEJSCE PRACY                | RODZAJ UMOWY   | PRACODAWCA                                                                  | DOSTĘPNA OD |
|--------------------------------------------------|---------------------------|------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------|-------------|
| <b>WYBRANE KRYTERIUM</b>                         | <b>KADROWA</b>            | Szczecin, zachodniopomorskie | Umowa zlecenie | kontakt przez PUP                                                           | dzisiaj     |
| <input checked="" type="checkbox"/> oferta pracy | <b>SPECJALISTA</b>        | Szczecin, zachodniopomorskie | Umowa o pracę  | KSIĄŻNICA POMORSKA IM. STANISŁAWA STASZCZA W SZCZECINIE                     | dzisiaj     |
| <input checked="" type="checkbox"/> policki      | <b>PRACOWNIK BIUROWY</b>  | Szczecin, zachodniopomorskie | Umowa zlecenie | EW P SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ SPÓŁKA KOMANDYTOWA             | dzisiaj     |
| <input checked="" type="checkbox"/> m. Szczecin  | <b>ROBOTNIK BUDOWLANY</b> | Szczecin, zachodniopomorskie | Umowa o pracę  | "ZAKŁAD WYKONAWSTWA CIEPŁOWNICZEGO" SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ | dzisiaj     |
| <input type="checkbox"/> staż                    |                           |                              |                |                                                                             |             |
| <input type="checkbox"/> praktyka                |                           |                              |                |                                                                             |             |
| <input type="checkbox"/> staż z urzędu pracy     |                           |                              |                |                                                                             |             |

Odśwież

Usuń wszystkie

Szukaj

Pracodawca zgłasza ofertę pracy do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy, albo do innego wybranego przez siebie urzędu.

**WAŻNE:** Pracodawca nie ma możliwości zgłoszenia tej samej oferty jednocześnie do więcej niż jednego powiatowego urzędu pracy.

## Zgłaszanie ofert pracy

### **Koszty upowszechniania ofert pracy:**

Usługa jest bezpłatna. Dodatkowe opłaty są ponoszone przez pracodawcę wyłącznie w przypadku realizacji tej usługi przez pełnomocnika.

### **Termin publikacji oferty pracy:**

Oferta pracy zostanie podana do publicznej wiadomości nie później niż następnego dnia po dniu przyjęcia do realizacji przez powiatowy urząd pracy.

# Zgłaszanie ofert pracy

## Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu pracodawcom pomocy:

- w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy
- we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych

Poradnictwo Zawodowe

**Poradnictwo zawodowe jest świadczone w formie porady indywidualnej lub grupowej i jest realizowane zgodnie z zasadami:**

- dostępności
- dobrowolności
- równości
- swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia
- bezpłatności
- poufności i ochrony danych

## Poradnictwo Zawodowe

Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe jest do Państwa dyspozycji w godzinach funkcjonowania urzędu.

Osoby do kontaktu:

Alicja Fedorowicz – pośrednik pracy

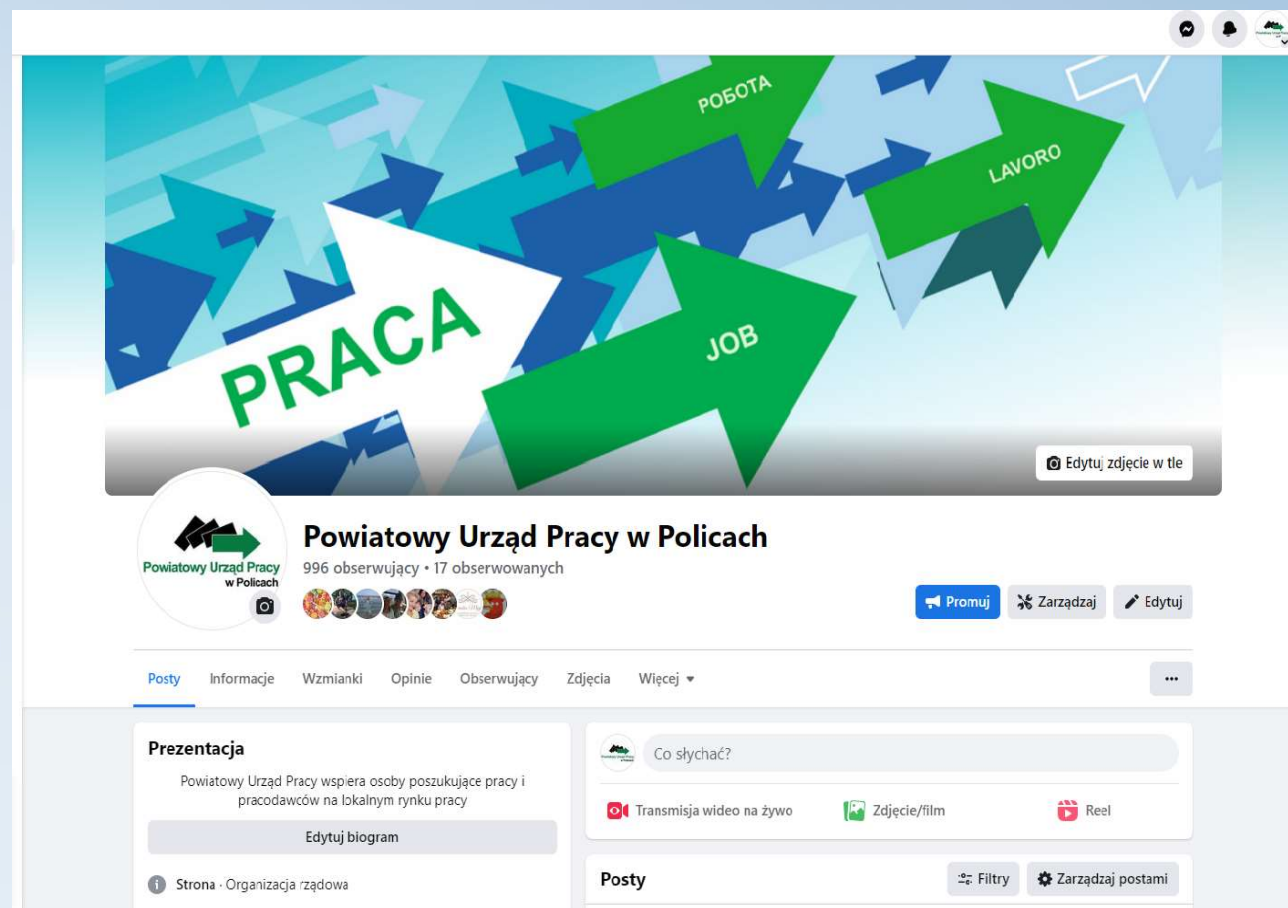
tel. 91 312 32 17

e-mail: [afedorowicz@pup.policki.pl](mailto:afedorowicz@pup.policki.pl)

Izabela Płaza – doradca zawodowy

tel. 91 312 32 11

e-mail: [iplaza@pup.policki.pl](mailto:iplaza@pup.policki.pl)



## Promocja ofert pracy



Dział  
do Spraw  
Cudzoziemców

## ZASADY ZATRUDNIANIA CUDZOZIEMCÓW



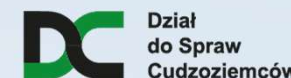
Powiatowy Urząd Pracy  
w Policach



**Cudzoziemiec** to osoba **niebędąca**:

- obywatelem Rzeczypospolitej Polskiej,
- obywatelem innego państwa członkowskiego UE,
- obywatelem państwa członkowskiego EOG (Norwegia, Islandia, Lichtenstein),
- obywatelem Konfederacji Szwajcarskiej,
- członkiem rodziny ww. obywateli, który do nich dołącza lub z nimi przebywa.

Zatrudnianie cudzoziemców



## **Dokumenty uprawniające do pobytu:**

- wiza
- zezwolenie na pobyt czasowy/zezwolenie na pobyt stały
- potwierdzenie procedury administracyjnej w sprawie, udzielenia zezwolenia (tzw. Stampili- pieczętka potwierdzająca złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pobyt czasowy/stały/rezydenta długoterminowego UE )

## **Dokumenty uprawniające do pracy:**

- oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy (PUP)
- zezwolenie na pracę (Wojewoda)
- zezwolenie typu S na pracę sezonową cudzoziemca (PUP)
- zezwolenie na pobyt czasowy i zamiar podjęcia pracy / rodzinne
- zezwolenie na pobyt stały / zezwolenie o udzieleniu ochrony
- Karta Polaka.

# **Zatrudnianie cudzoziemców**

## Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium RP

**Praca sezonowa** to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż **9 miesięcy** w roku kalendarzowym w sektorach: **rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka**, w ramach działalności uznanych za sezonowe.

- zezwolenie na pracę sezonową może być wydane dla obywateli wszystkich państw spoza UE i EOG.
- zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca jest wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Wydaje je starosta właściwy ze względu na siedzibę (osoba prawna) lub miejsce zamieszkania (osoba fizyczna) podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi

Praca sezonowa

- dla cudzoziemców przebywających za granicą wystawiane jest zaświadczenie o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. Na podstawie tego dokumentu cudzoziemiec uzyskuje wizę wydaną w celu wykonywania pracy sezonowej. Po jego przyjeździe do Polski, pracodawca składa oświadczenie o stawieniu się cudzoziemca w zakładzie pracy i uzyskuje stosowne zezwolenie typu S
- wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisywane są do ewidencji wniosków w terminie **7 dni** roboczych
- w 2022 r. złożono 46 wniosków o wydanie zezwolenia do wykonywania prac sezonowych.

## Praca sezonowa

## Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Powierzenie pracy cudzoziemcowi na podstawie *oświadczenia* jest procedurą uproszczoną.

Pozwala ona obywatelowi jednego z 5 państw: **Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii i Ukrainy** wykonywać pracę w Polsce **przez okres 24 miesięcy**

- termin rozpatrzenia sprawy – 7 dni roboczych (30 dni w przypadku spraw wymagających wyjaśnienia)
- rozpatruje urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę (osoba prawna) lub adres pobytu stałego (osoba fizyczna) pracodawcy
- w 2022 r. złożono 2958 wniosków o zarejestrowanie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

## Oświadczenie

- za złożenie *oświadczenia* obowiązuje opłata w wysokości **100 zł**
- podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi zobowiązany jest zawrzeć z cudzoziemcem umowę o zatrudnieniu na piśmie, uwzględniającą warunki zadeklarowane w oświadczeniu,
- wynagrodzenie nie może być niższe niż wynagrodzenie pracowników wykonujących pracę na porównywalnym stanowisku,
- limit 24 miesiące dotyczy konkretnego cudzoziemcy, a nie pracodawcy,
- pracodawca powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego oświadczenie zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, **pisemnie powiadamia właściwy powiatowy urząd pracy** w terminie **7 dni** od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń o podjęciu lub niepodjęciu pracy.

## Oświadczenie

## OŚWIADCZENIE O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI

| ROK                                         | 2020 | 2021 | 2022 |
|---------------------------------------------|------|------|------|
| Liczba oświadczeń, które wpłynęły do urzędu | 4080 | 5490 | 2958 |
| Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji    | 3914 | 5268 | 2847 |
| w tym dla obywateli:                        |      |      |      |
| Armenii                                     | 4    | 38   | 10   |
| Białorusi                                   | 124  | 212  | 359  |
| Gruzji                                      | 112  | 407  | 528  |
| Mołdawii                                    | 51   | 58   | 103  |
| Rosji                                       | 18   | 88   | 39   |
| Ukrainy                                     | 3605 | 4465 | 1808 |

# Oświadczenie

## Informacja Starosty (test rynku pracy)

- informacja na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy
- wydaje starosta właściwy ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca
- w przypadku gdy nie można wskazać głównego miejsca pracy informację wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania
- minister właściwy ds. pracy oraz wojewodowie określają katalog zawodów zwolnionych z konieczności uzyskania informacji starosty

## Informacja Starosty

- w celu uzyskania informacji starosty należy złożyć ofertę pracy,
- w postępowaniu nie bierze się pod uwagę wymagań zawyżonych i zaniżonych,
- informację starosty wydaje się w liczbie egzemplarzy odpowiadającej liczbie miejsc pracy określonych w ofercie,
- informacja wydawana jest w terminie:
  - a) nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia oferty pracy w powiatowym urzędzie pracy, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika, że istnieje możliwość zorganizowania rekrutacji
  - b) nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku organizowania rekrutacji wśród bezrobotnych i poszukujących pracy
- informacja jest ważna 180 dni (w uzasadnionych przypadkach 90 dni)
- w 2022 r. sporządzono 323 informacji starosty

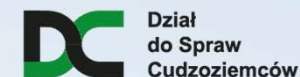
## Informacja Starosty

## WOJNA W UKRAINIE – SPECJALNE ROZWIĄZANIA

W następstwie wejścia w życie przepisów o pomocy obywatelom Ukrainy możliwe jest powierzenie pracy obywatelowi Ukrainy na **postawie darmowego powiadomienia**, które należy złożyć elektronicznie przez [praca.gov.pl](https://praca.gov.pl).

Powiadomienie składa pracodawca lub jego pełnomocnik do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania w terminie 14 dni od podjęcia pracy przez cudzoziemca.

## Specjalne rozwiązania





Dziękujemy  
za uwagę

