Powiatowy Urząd Pracy
w Policach

BEZROBOCIE W POWIECIE POLICKIM W 2014 ROKU

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W POLICACH

Police 2015

SPIS TREŚCI

1. BEZROBOCIE I RYNEK PRACY W KRAJU I W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM W 2014 ROKU

2. SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY – DANE STATYSTYCZNE

3. ZADANIA URZĘDU W ZAKRESIE ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA

4. ZADANIA ADMINISTRACYJNE

ZAKOŃCZENIE

1. BEZROBOCIE I RYNEK PRACY W KRAJU I W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM W 2014 ROKU

Na koniec grudnia 2014 roku w województwie zachodniopomorskim zarejestrowanych było 94 465 osób bezrobotnych, a stopa bezrobocia utrzymywała się na poziomie 15,6%[1]. W stosunku do roku poprzedniego odnotowano spadek bezrobocia w naszym regionie o 14,9% (w liczbach bezwzględnych o 16 598 osób).

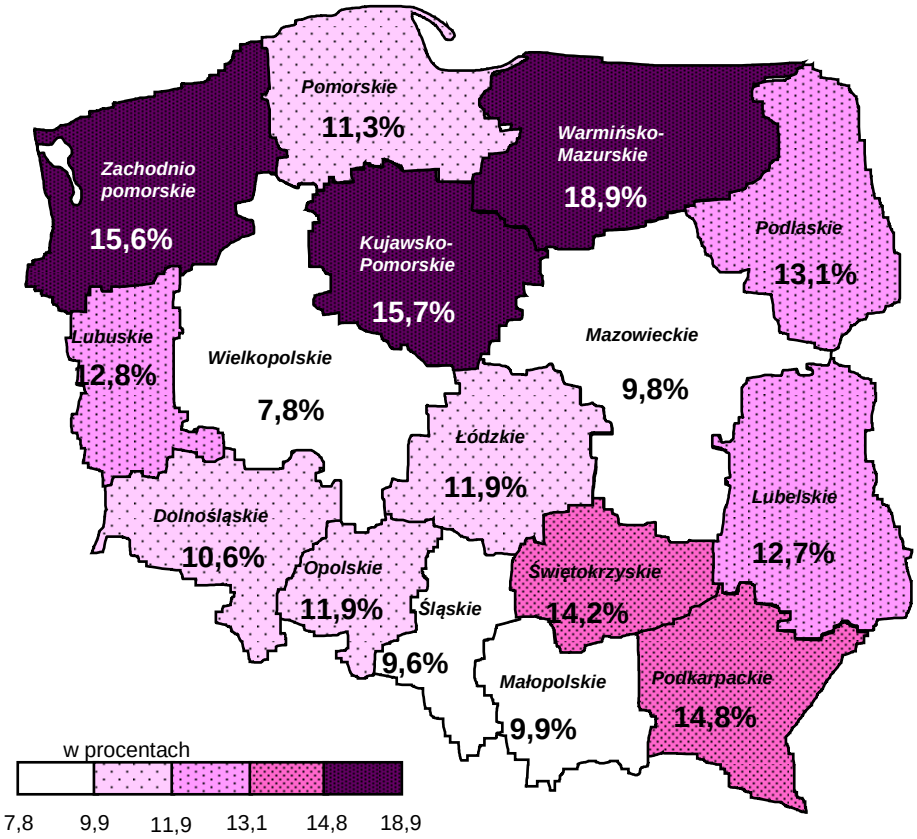
W poszczególnych powiatach sytuację przedstawia wykres 1. Pod koniec omawianego okresu odsetek osób bezrobotnych w liczbie czynnych zawodowo był najwyższy w powiecie białogardzkim i wynosił 27,2%. Kolejne powiaty to łobeski, szczecinecki, koszaliński, choszczeński i świdwiński (mapa nr 2). W powiecie polickim stopa bezrobocia wynosiła 11,0% i w stosunku do roku 2013 była niższa o 3,4%.

Tabela 1. Bezrobotni zarejestrowani oraz stopa bezrobocia według województw (stan na 31.12.2014)

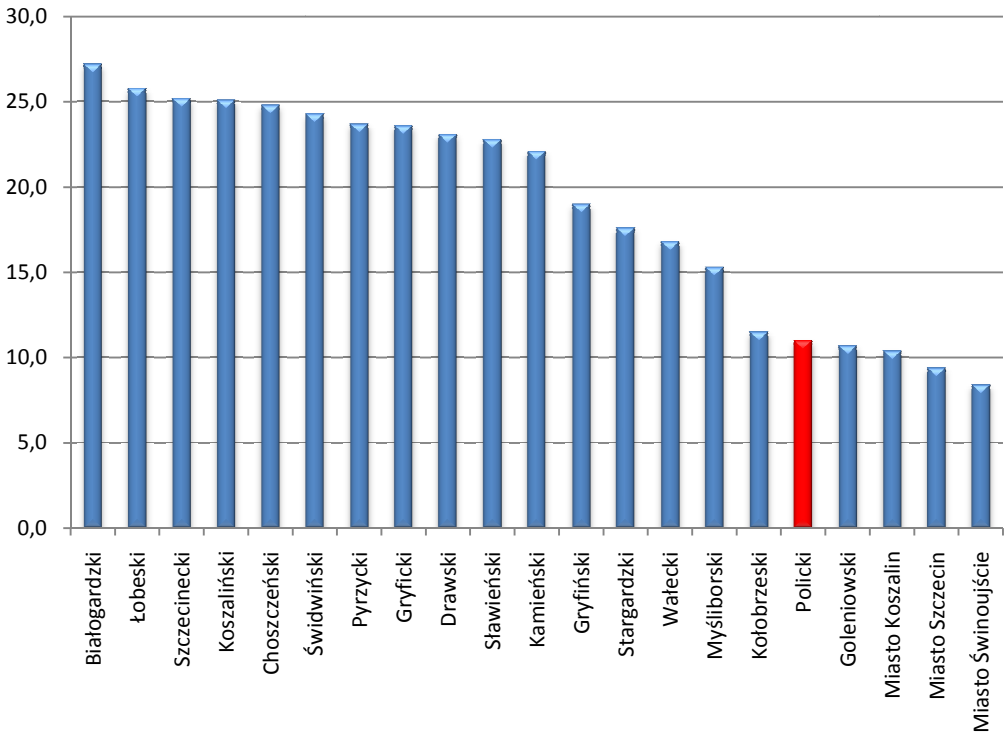
Województwa	Zarejestrowani bezrobotni				Stopa bezrobocia
	ogółem	w tym kobiety	z prawem do zasiłku		
			razem	w tym kobiety	
POLSKA	**1 825 180**	**939 648**	**242 378**	**122 042**	**11,5**
Dolnośląskie	121 562	62 518	18 733	9 634	10,6
Kujawsko-pomorskie	127 111	70 078	19 218	9 423	15,7
Lubelskie	116 869	56 316	9 328	4 307	12,7
Lubuskie	47 115	24 980	7 366	3 859	12,8
Łódzkie	126 157	62 014	16 012	8 173	11,9
Małopolskie	139 027	72 800	17 129	8 587	9,9
Mazowieckie	249 777	119 509	32 831	16 525	9,8
Opolskie	42 361	22 269	5 903	2 907	11,9
Podkarpackie	137 932	70 305	15 501	7 126	14,8
Podlaskie	60 394	27 478	5 900	2 668	13,1
Pomorskie	96 752	54 077	14 187	7 577	11,3
Śląskie	175 675	94 101	22 534	12 279	9,6
Świętokrzyskie	75 434	36 581	9 657	4 326	14,2
Warmińsko-mazurskie	98 139	50 985	16 348	7 681	18,9
Wielkopolskie	116 410	65 842	17 597	9 364	7,8
Zachodniopomorskie	94 465	49 795	14 134	7 606	15,6

[1] Stopa bezrobocia – odsetek osób bezrobotnych w liczbie osób czynnych zawodowo.

Mapa 1. Stopa bezrobocia według województw (stan na 31.12.2014)

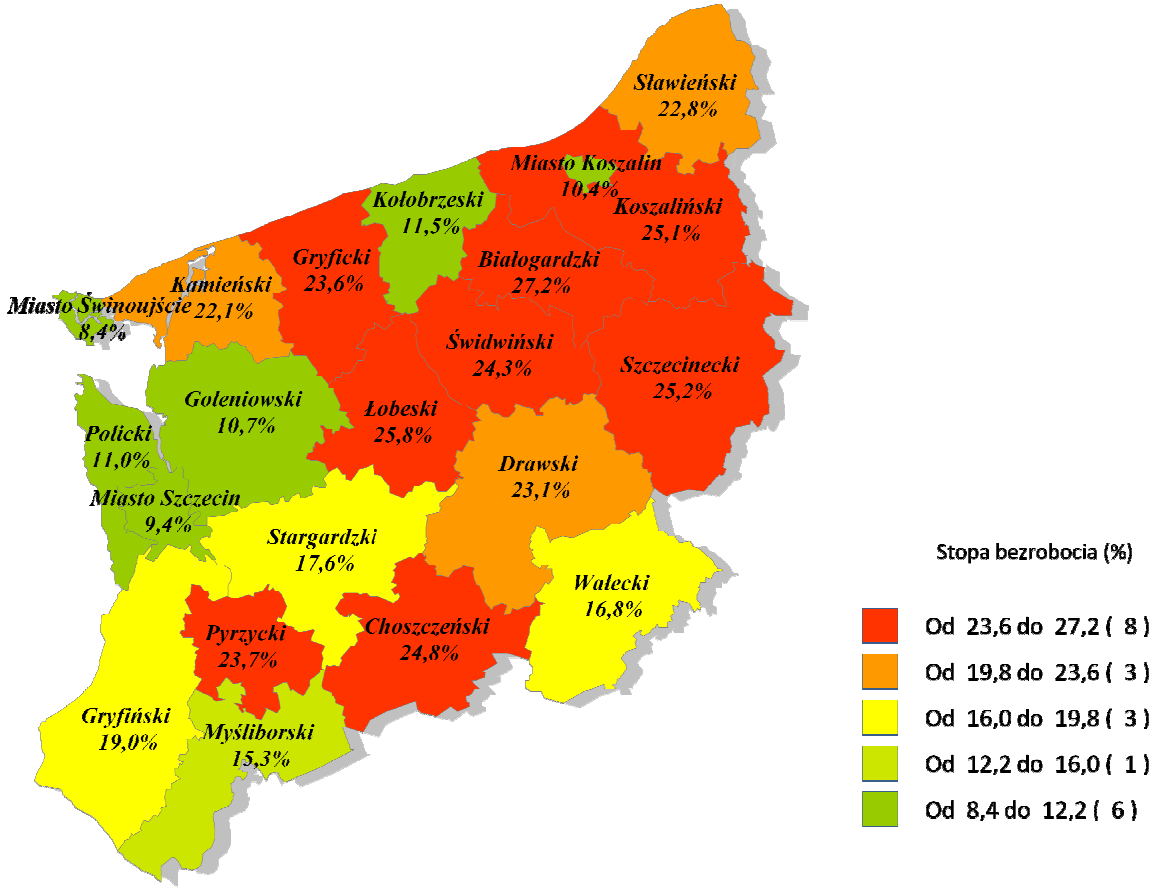


Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiatach woj. zachodniopomorskiego (stan na 31.12.2014)



Zróżnicowanie terytorialne poziomu bezrobocia jest bardzo silnie powiązane z położeniem geograficzno – gospodarczym poszczególnych obszarów na terenie województwa zachodniopomorskiego, co zostało zilustrowane na poniższej mapie.

Mapa 2. Stopa bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa zachodniopomorskiego (stan na 31.12.2014r.)



2. SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY – DANE STATYSTYCZNE

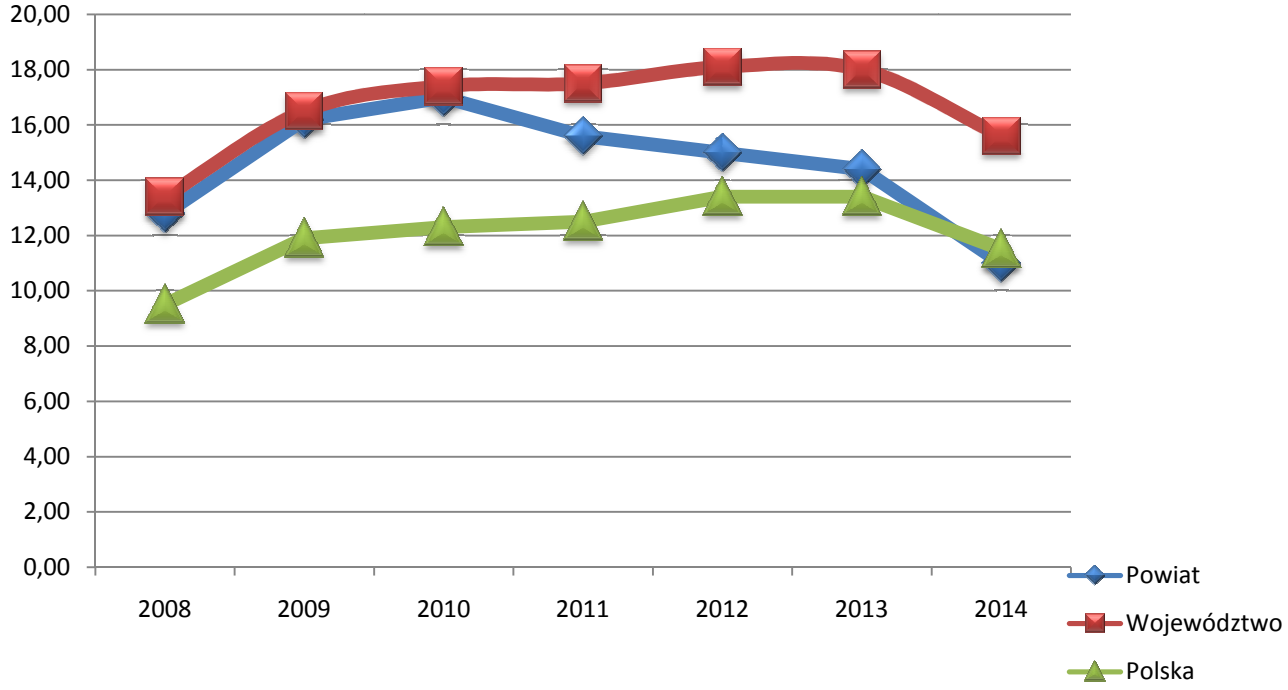
Od 2010 r. stopa bezrobocia w powiecie polickim systematycznie obniża się. W ubiegłym roku odnotowano ponowne zmniejszenie stopy z 14,7 % w styczniu do 11,0% w grudniu.

Na dzień 31.12.2014 r. w rejestrach Urzędu figurowało 2 794 osoby (w tym 1 651 kobiet), ponadto 72 osoby poszukujące pracy (były to przede wszystkim osoby niepełnosprawne). Łącznie na koniec 2014 r. w rejestrach Urzędu figurowało 2 866 osób.

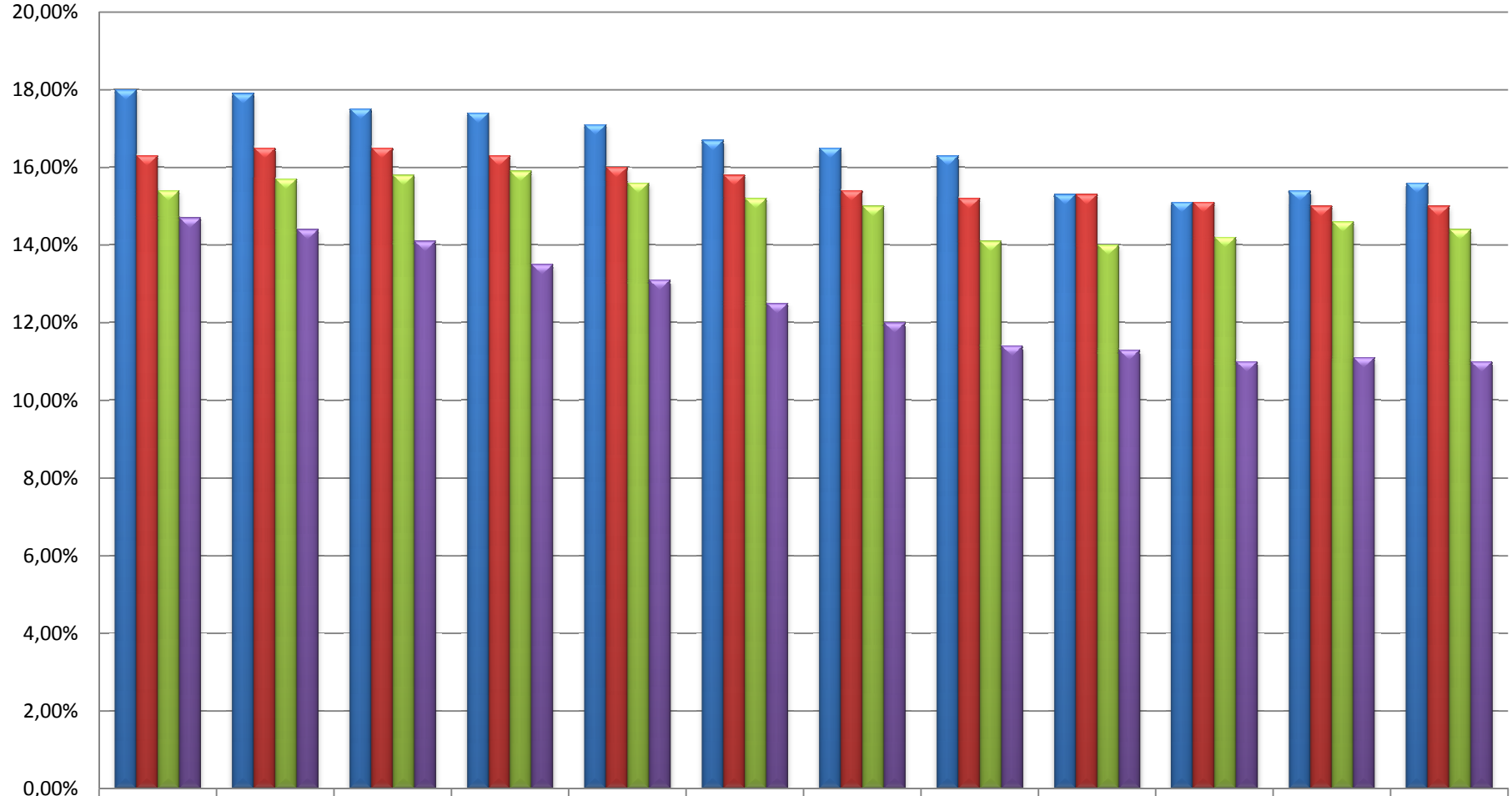
W 2014 r. spadek liczby osób bezrobotnych w porównaniu do 2013 r. wyniósł 25,3%, czyli 946 osób. Dla porównania spadek dla województwa zachodniopomorskiego wyniósł 14,9%, czyli 16 598 osób.

Wielkość stopy bezrobocia jest głównym wskaźnikiem obrazującym sytuację na danym rynku pracy. Poniższy wykres pokazuje wyraźny spadek bezrobocia w powiecie w porównaniu z poprzednimi latami.

Wykres 2. Porównanie stopy bezrobocia dla kraju, województwa i powiatu polickiego

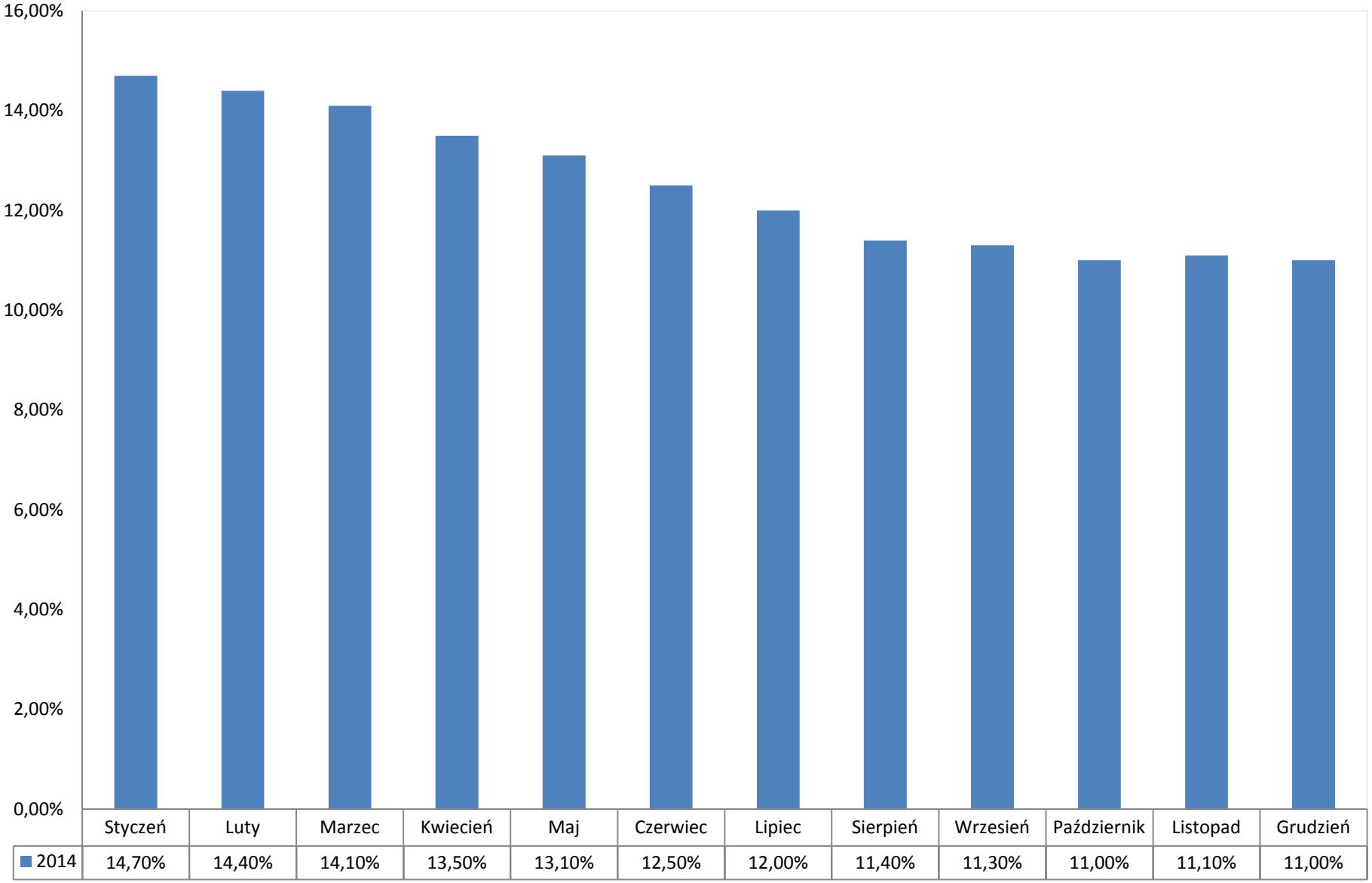


Wykres 3. Stopa bezrobocia w powiecie polickim w poszczególnych miesiącach (lata 2011 – 2014)



	Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień
2011	18,00%	17,90%	17,50%	17,40%	17,10%	16,70%	16,50%	16,30%	15,30%	15,10%	15,40%	15,60%
2012	16,30%	16,50%	16,50%	16,30%	16,00%	15,80%	15,40%	15,20%	15,30%	15,10%	15,00%	15,00%
2013	15,40%	15,70%	15,80%	15,90%	15,60%	15,20%	15,00%	14,10%	14,00%	14,20%	14,60%	14,40%
2014	14,70%	14,40%	14,10%	13,50%	13,10%	12,50%	12,00%	11,40%	11,30%	11,00%	11,10%	11,00%

Wykres 4. Stopa bezrobocia w powiecie polickim w 2014 roku



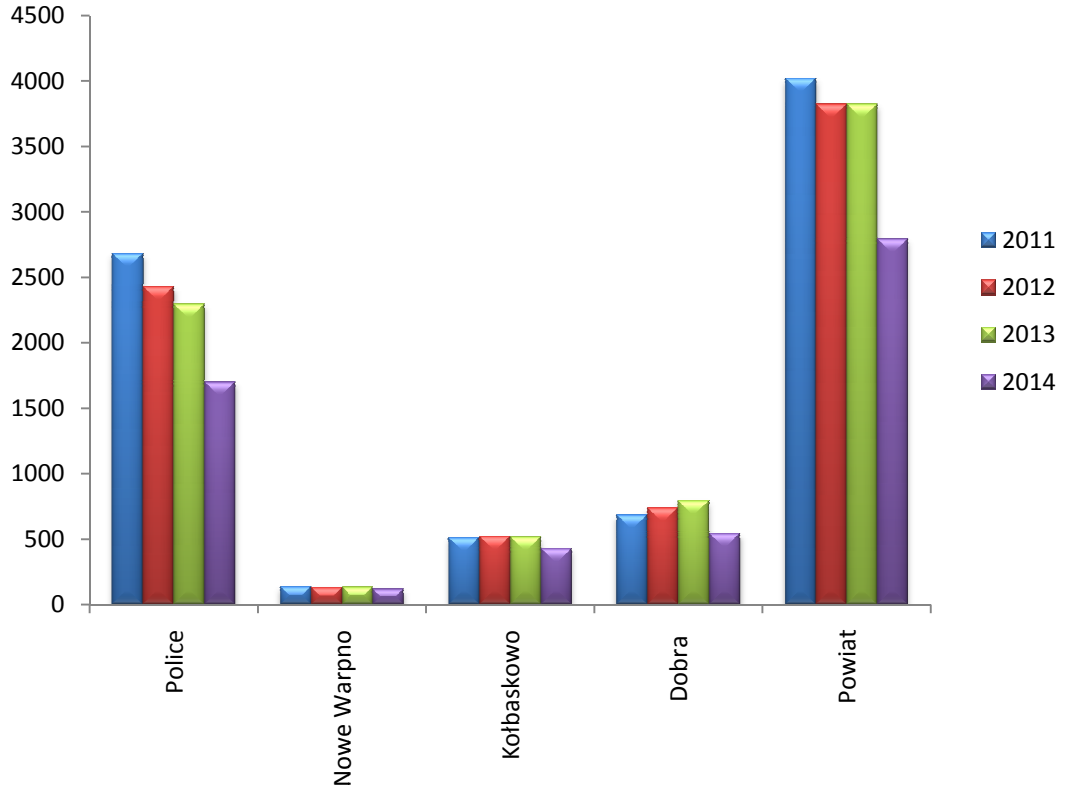
	Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień
2014	14,70%	14,40%	14,10%	13,50%	13,10%	12,50%	12,00%	11,40%	11,30%	11,00%	11,10%	11,00%

Wielkość populacji bezrobotnych w poszczególnych gminach przedstawiona została w tabeli 2. Pokazuje ona, iż bezrobocie we wszystkich gminach powiatu polickiego wyraźnie spadło w porównaniu do poprzednich lat.

Tabela 2. Wielkość populacji bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu

Gmina	Rok						
	2008	**2009**	**2010**	**2011**	**2012**	**2013**	**2014**
Police	2041	2661	2794	2684	2430	2296	1701
Nowe Warpno	133	127	139	139	132	133	120
Kołbaskowo	342	485	548	513	522	517	429
Dobra	447	584	657	686	739	794	544
Powiat	**2963**	**3857**	**4138**	**4022**	**3823**	**3740**	**2794**

Wykres 5. Liczba osób bezrobotnych w gminach powiatu w latach 2011 - 2014

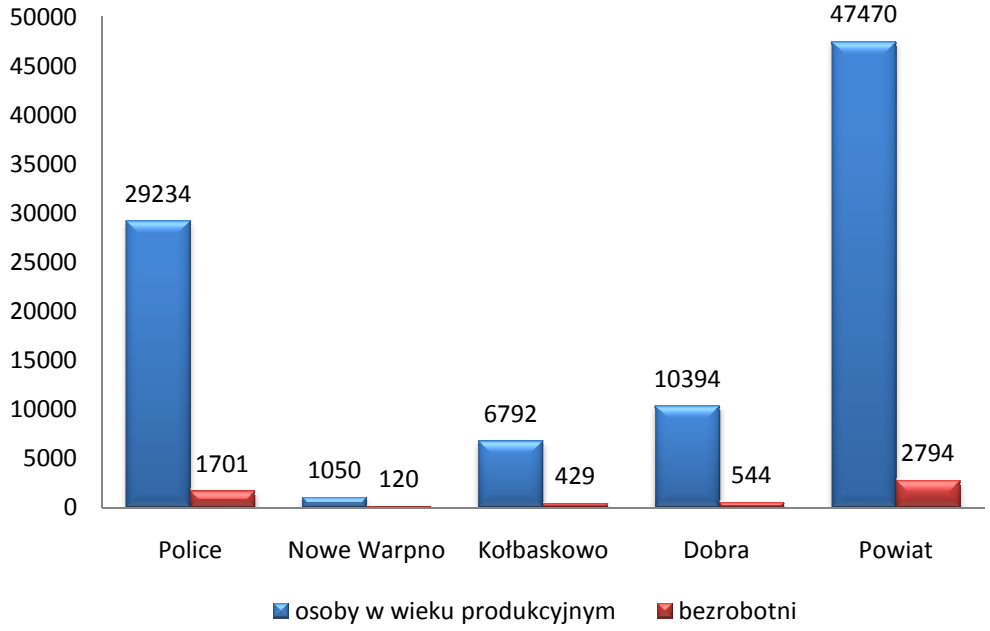


Wskaźnik bezrobocia[2] na koniec 2014 roku w poszczególnych gminach kształtuje się następująco: Gmina Dobra - 4,3%, Gmina Kołbaskowo - 5,4%, Gmina Nowe

[2] Wskaźnik bezrobocia – odsetek osób bezrobotnych w liczbie osób w wieku produkcyjnym

Warpno - 10,8%, Gmina Police - 6,0%. Dla całego powiatu wskaźnik ten wynosi 5,6%. W formie graficznej dane te prezentuje wykres 6.

Wykres 6. Porównanie liczby osób bezrobotnych do liczby osób w wieku produkcyjnym w poszczególnych gminach powiatu (wskaźnik bezrobocia)



2.1. STRUKTURA ZBIOROWOŚCI BEZROBOTNYCH ZE WZGLĘDU NA WIEK

Wśród grup wiekowych, składających się na zbiorowość osób bezrobotnych, najliczniejszą stanowią osoby w wieku 25 - 34 lat (28,2% ogółu). Analizując dane dotyczące struktury wiekowej bezrobotnych w latach 2008-2014 można stwierdzić, iż generalnie nie zaszły większe zmiany w udziale poszczególnych kategorii.

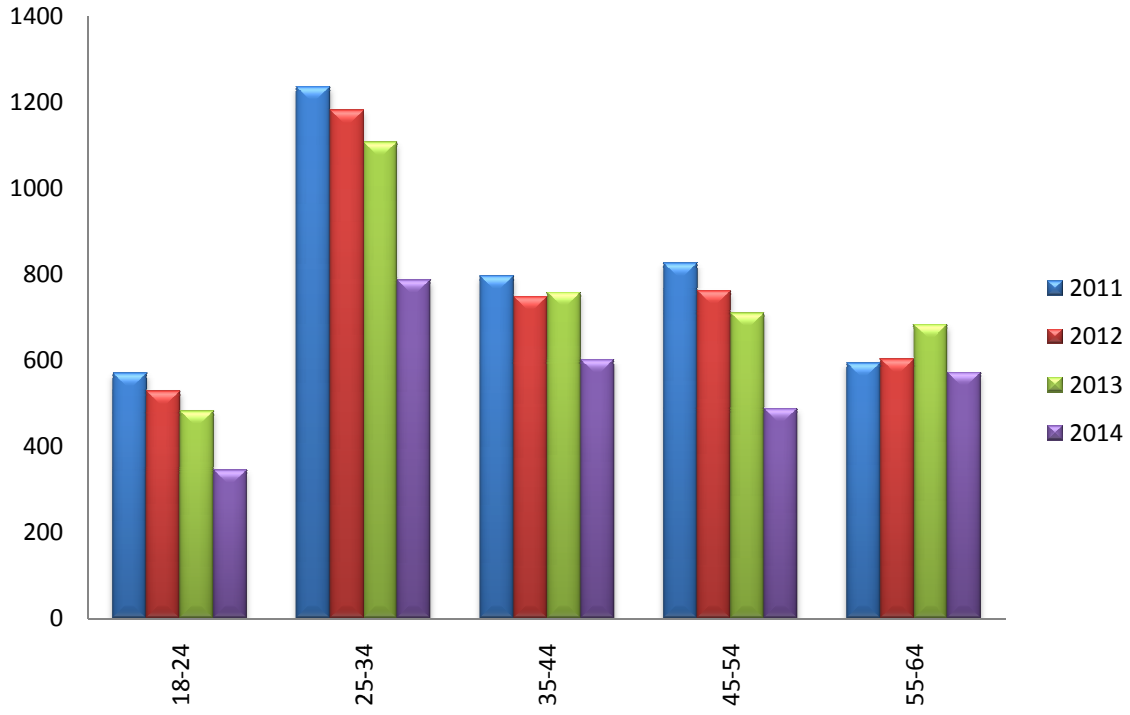
Tabela 3. Struktura bezrobocia w powiecie polickim z uwzględnieniem wieku

Przedział wiekowy	Rok						
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
18-24	518	741	716	570	528	482	345
25-34	926	1235	1303	1236	1182	1107	787
35-44	503	640	750	796	748	758	602
45-54	708	820	834	826	762	710	488
55-64	308	421	535	594	603	683	572
Ogółem	**2963**	**3857**	**4138**	**4022**	**3823**	**3740**	**2794**

Powyższe dane wskazują na trudności w znalezieniu zatrudnienia przez osoby młode w wieku 18-34 lat (40,0%) oraz osoby w wieku 45-64 lat (37,0%). Powodem takiego stanu rzeczy w przypadku osób młodych jest głównie brak doświadczenia

zawodowego oraz niski poziom motywacji do podejmowania pierwszej pracy. Natomiast osoby, których okres aktywności zawodowej zbliża się do wieku emerytalnego ciągle, w przekonaniu pracodawców, nie są atrakcyjnymi pracownikami z uwagi na kwalifikacje nieprzystające do aktualnych potrzeb rynku oraz ograniczoną mobilność zawodową na rynku pracy.

Wykres 7. Struktura bezrobotnych według wieku w latach 2011 – 2014



2.2. POZIOM WYKSZTAŁCENIA OSÓB BEZROBOTNYCH

Dane dotyczące wykształcenia osób bezrobotnych wskazują, iż wraz ze wzrostem poziomu wykształcenia zwiększa się aktywność na rynku pracy, a tym samym rosną szanse na podjęcie zatrudnienia. Należy jednak mieć na uwadze, iż w chwili obecnej nie wysokość wykształcenia, ale jego jakość i specjalizacja decyduje w opinii pracodawców o atrakcyjności poszukujących pracy. Z tego względu np. znaczny odsetek osób bez pracy z wyższym wykształceniem legitymuje się dyplomem zaocznych studiów na kierunkach ekonomicznych lub humanistycznych (w szczególności dotyczy to socjologii i pedagogiki).

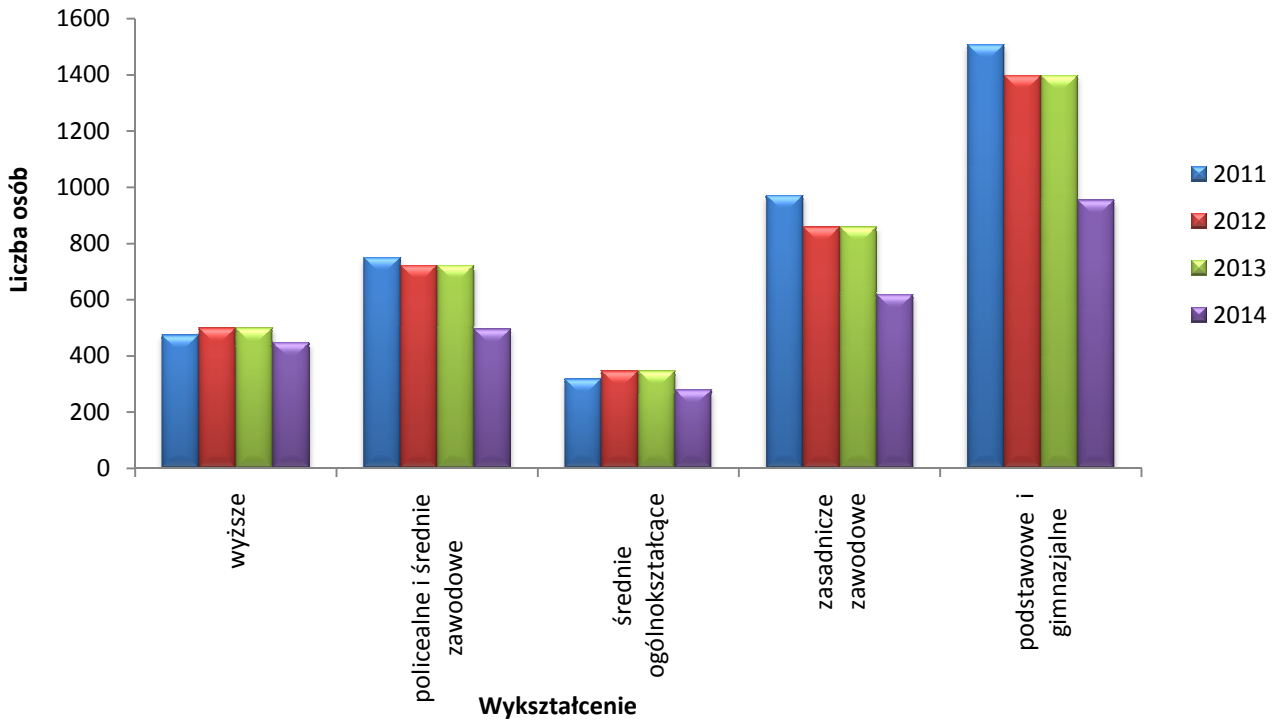
Liczbę osób bezrobotnych w poszczególnych kategoriach wykształcenia w latach 2008-2014 przedstawia tabela 4.

Tabela 4. Poziom wykształcenia osób zarejestrowanych w latach 2008 - 2014

Poziom wykształcenia	Rok						
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
wyższe	273	376	448	474	499	501	448
policealne i średnie zawodowe	560	712	723	751	722	654	495
średnie ogólnokształcące	257	353	372	318	346	361	279
zasadnicze zawodowe	705	944	1065	971	859	877	618
podstawowe i gimnazjalne	1168	1472	1530	1508	1397	1347	954
Ogółem	**2963**	**3857**	**4138**	**4022**	**3823**	**3740**	**2794**

Najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem podstawowym i gimnazjalnym (954 osoby, co stanowi 34,0% ogółu zarejestrowanych) oraz zasadniczym zawodowym (618 osób, co stanowi 22,0% ogółu zarejestrowanych). Udział poszczególnych grup w ogólnej liczbie bezrobotnych na przestrzeni analizowanych lat nie uległ zasadniczym zmianom, co pokazuje wykres 8.

Wykres 8. Struktura bezrobotnych według wykształcenia w latach 2011 - 2014



2.3. OKRES POZOSTAWANIA W EWIDENCJI URZĘDU

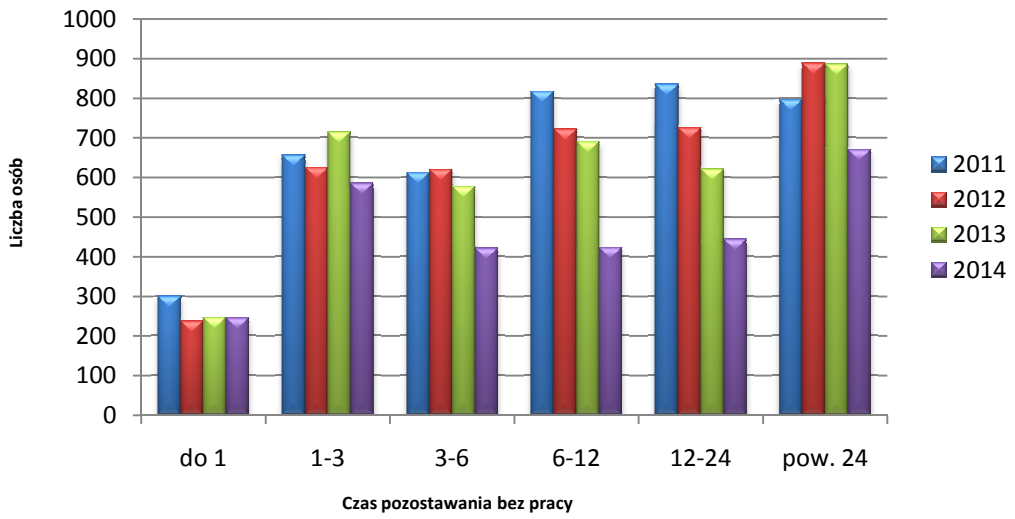
Analizując szczegółowe dane dotyczące czasu pozostawania bez pracy można zaobserwować wzrost liczby osób długotrwale bezrobotnych, pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy.

Tabela 5. Struktura zbiorowości bezrobotnych ze względu na czas pozostawania w rejestrach Urzędu (stan na dzień 31 grudnia danego roku)

Czas pozostawania bez pracy	Rok						
	2008	**2009**	**2010**	**2011**	**2012**	**2013**	**2014**
do 1 miesiąca	242	343	343	301	238	247	246
1-3 miesięcy	569	810	879	657	626	715	586
3-6 miesięcy	411	714	630	613	621	578	422
6-12 miesięcy	456	806	838	818	723	691	424
12-24 miesięcy	459	516	812	836	726	622	445
pow. 24 miesięcy	826	668	636	797	889	887	671
Ogółem	**2963**	**3857**	**4138**	**4022**	**3823**	**3740**	**2794**

Statystyki pokazują najbardziej negatywne oblicze bezrobocia, gdyż długi okres pozostawania bez pracy powoduje często trwałe wykluczenie nie tylko z rynku pracy, ale ma poważniejsze konsekwencje społeczne. Oznacza to jednocześnie zdecydowaną zmianę w charakterze zjawiska bezrobocia w kierunku bezrobocia strukturalnego, cechującego się coraz większym udziałem osób pozostających „na stałe" w rejestrach Urzędu.

Wykres 9. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2011 - 2014



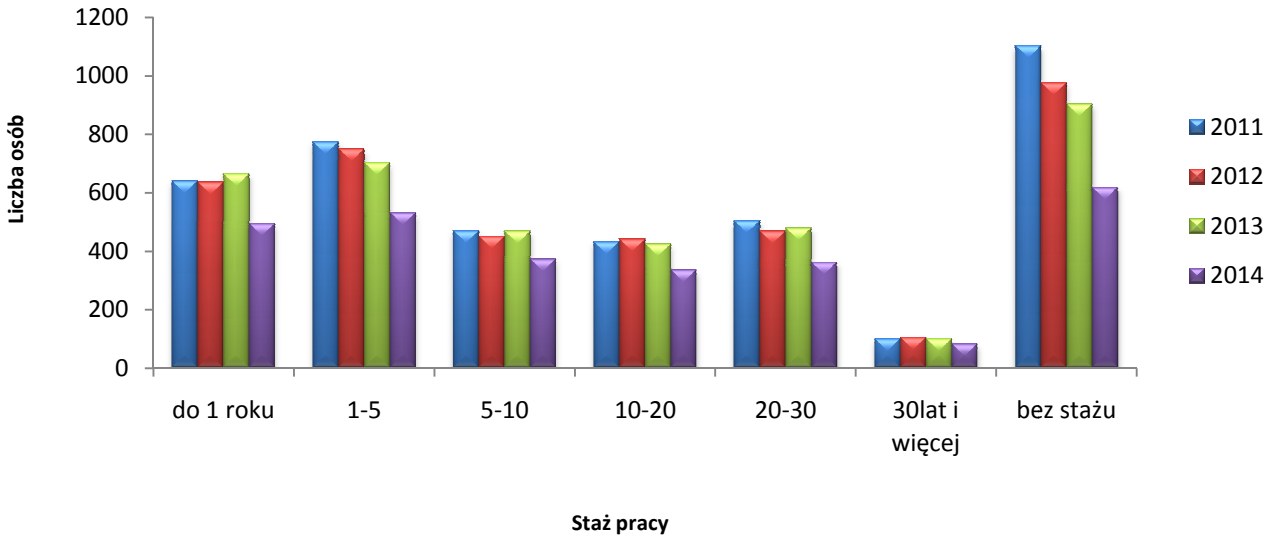
2.4. STAŻ PRACY ZAREJESTROWANYCH OSÓB BEZROBOTNYCH

Analiza danych przedstawiających podział zbiorowości bezrobotnych ze względu na staż pracy pozwala stwierdzić, iż 39,00% stanowią osoby, które przepracowały nie więcej niż 12 miesięcy lub dotychczas w ogóle nie były aktywne zawodowo. Tak duża reprezentacja osób charakteryzujących się krótkim stażem pracy lub jego brakiem potwierdza tezę, że najtrudniej wejść na rynek pracy po raz pierwszy nie posiadając stażu i odpowiedniego doświadczenia.

Tabela 6. Struktura zbiorowości bezrobotnych ze względu na staż pracy (stan na dzień 31 grudnia danego roku)

Staż pracy	Rok						
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
do 1 roku	613	646	659	640	635	664	494
1-5	566	765	763	774	749	702	531
5-10	371	433	461	469	450	468	372
10-20	290	389	434	432	441	424	335
20-30	300	421	485	504	468	479	362
30 lat i więcej	57	77	95	100	104	100	82
bez stażu	766	1126	1241	1103	976	903	618
Ogółem	**2963**	**3857**	**4138**	**4022**	**3823**	**3740**	**2794**

Wykres 10. Struktura bezrobotnych ze względu na staż pracy w latach 2011 - 2014



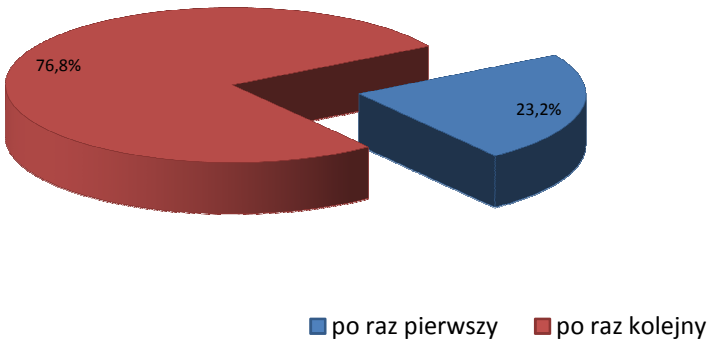
2.5. NAPŁYWY I ODPŁYWY OSÓB BEZROBOTNYCH

W 2014 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Policach zarejestrowało się 4 508 osób bezrobotnych, czyli nastąpił spadek w stosunku do roku ubiegłego o 498 osób. Większość stanowiły, tak jak w latach ubiegłych, osoby rejestrujące się po raz kolejny (3 467 osób). Po raz pierwszy zarejestrowało się tylko 1 041 osób. W wyniku analizy danych należy zauważyć utrzymujący się od 2010 r., na niemal niezmienionym poziomie, bardzo duży odsetek osób bezrobotnych rejestrujących się po raz kolejny, co świadczy m.in. o zawieraniu umów o pracę na krótkie okresy zatrudnienia lub umów zleceń bądź o dzieło.

Tabela 7. Liczba rejestrujących się osób bezrobotnych (stan na dzień 31 grudnia danego roku)

Rok	Liczba nowo zarejestrowanych	W tym		Odsetek rejestrowanych (%)	
		po raz pierwszy	po raz kolejny	po raz pierwszy (%)	po raz kolejny (%)
2010	5847	1444	4403	24,7	75,3
2011	4758	1200	3558	25,2	74,8
2012	4614	1131	3483	25,0	75,0
2013	5006	1160	3846	23,2	76,8
2014	4508	1041	3467	23,2	76,8

Wykres 11. Rejestracje osób bezrobotnych w 2014 r.

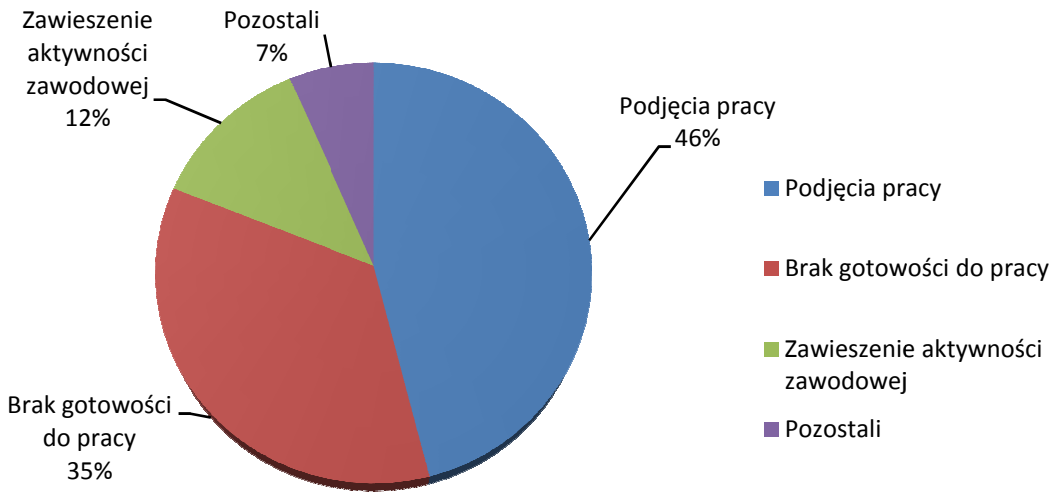


W 2014 r. wyrejestrowano 5 454 osób bezrobotnych w tym: 2 202 osoby podjęły pracę, 1 677 osób zdjęto z ewidencji osób bezrobotnych z powodu braku gotowości do podjęcia pracy (m.in. nie stawiły się w Urzędzie na wyznaczony termin), 595 osób z powodu zawieszenia aktywności zawodowej (związanego z korzystaniem z różnych instrumentów rynku pracy np. staży zawodowych, robót publicznych) oraz 310 osób z innych powodów (np. nabycie praw do emerytury lub renty). Powyższą sytuację obrazuje tabela 8 i wykres 12.

Tabela 8. Liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych z Urzędu Pracy (stan na dzień 31 grudnia danego roku)

Rok	Wyrejestrowania	W tym			
		Podjęcia pracy	Brak gotowości do pracy	Zawieszenie aktywności zawodowej	Pozostali
2010	5566	2036	1705	163	120
2011	4874	2024	1714	367	140
2012	4813	1934	1514	439	152
2013	4877	2121	1426	577	164
2014	5454	2202	1677	595	310

Wykres 12. Wyrejestrowania osób bezrobotnych w 2014 r.



2.6. OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

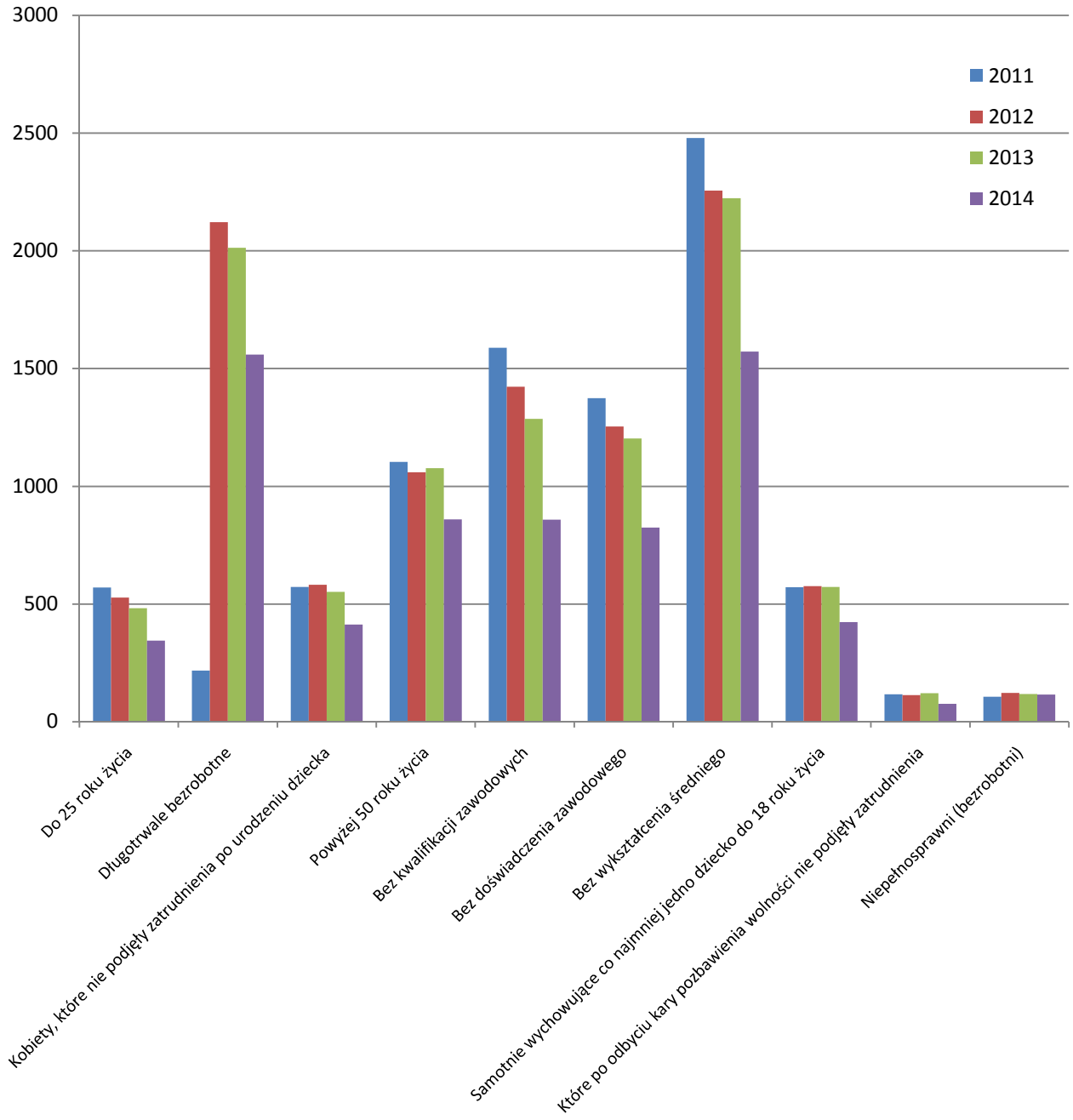
Szereg działań aktywizujących (m.in. staże zawodowe, prace społecznie – użyteczne, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace interwencyjne oraz roboty publiczne) skierowanych jest wyłącznie do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które zostały wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. , poz. 149).

Tabela 9. Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy w latach 2011 - 2014

	2011		2012		2013		2014	
KATEGORIA	Liczba osób*	kobiety	Liczba osób*	kobiety	Liczba osób*	kobiety	Liczba osób*	kobiety
Do 25 roku życia	570	320	528	286	482	273	345	207
Długotrwale bezrobotne	2181	1289	2122	1293	2013	1210	1560	941
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	573	573	582	582	552	552	413	413
Powyżej 50 roku życia	1104	519	1060	488	1077	487	860	394
Bez kwalifikacji zawodowych	1589	896	1423	832	1287	746	859	519
Bez doświadczenia zawodowego	1374	734	1254	682	1203	623	825	454
Bez wykształcenia średniego	2479	1172	2256	1097	2224	1055	1572	789
Samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	572	500	576	512	573	502	423	377
Które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	117	6	113	1	121	6	76	4
Niepełnosprawni (bezrobotni)	107	59	123	76	118	66	116	68

*z ogólnej liczby osób bezrobotnych

Wykres 13. Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy w latach 2011 - 2014.



Szczegółową strukturę tych grup w poszczególnych gminach powiatu polickiego w roku 2014 przedstawia tabela nr 10.

Tabela 10. Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy (stan na 31.12.2014r. według gmin powiatu)

Gmina	Do 25 roku życia		Długotrwale bezrobotne		Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		Powyżej 50 roku życia		Bez kwalifikacji zawodowych		Bez doświadczenia zawodowego		Bez wykształcenia średniego		Samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia		Które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia		Niepełnosprawni	
	o	k	o	k	o	k	o	k	O	k	o	k	o	k	o	k	o	k	o	k
Police	222	143	938	568	241	241	558	259	528	332	466	264	1003	497	267	237	52	2	33	17
Nowe Warpno	18	8	72	34	20	20	38	12	47	25	44	22	76	32	17	15	3	0	1	0
Kołbaskowo	53	28	243	144	62	62	115	52	138	81	136	69	254	130	72	63	11	1	1	1
Dobra	52	28	307	195	90	90	149	71	146	81	179	99	239	130	67	62	10	1	3	2
Razem	345	207	1560	941	413	413	860	394	859	519	825	454	1572	789	423	377	76	4	38	19

o - ogółem

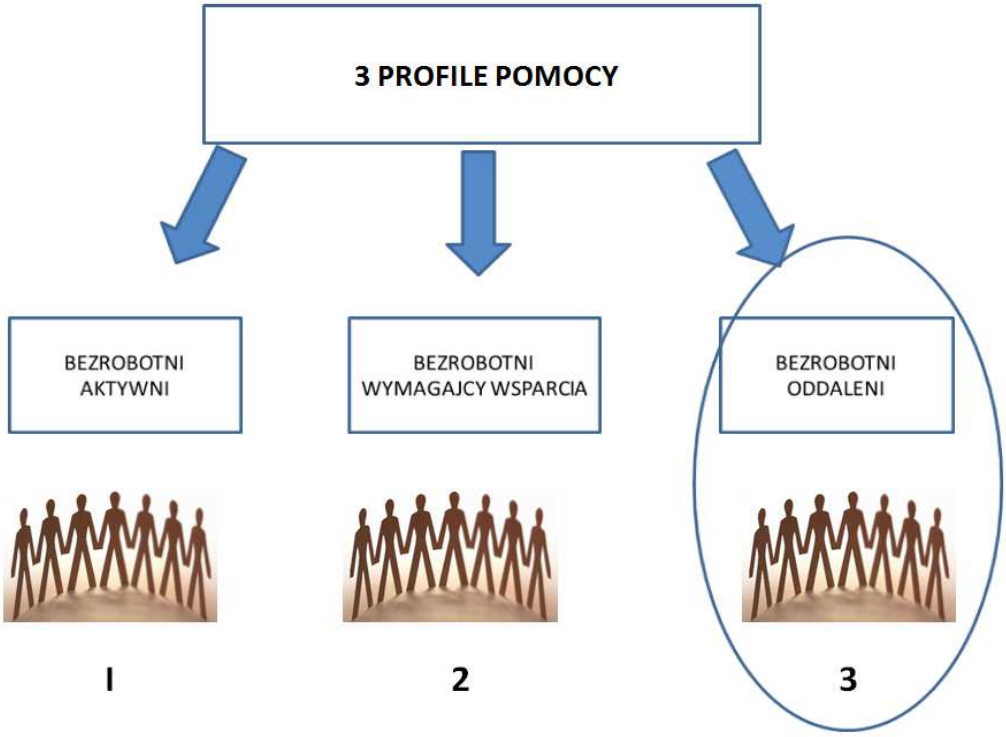
k - kobiety

2.7. PROFILOWANIE OSÓB BEZROBOTNYCH

Zgodnie z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie w maju 2014 r., Urząd Pracy po rejestracji ustala profil osoby bezrobotnej, który określa poziom oddalenia od rynku pracy oraz możliwości zastosowania wobec klienta usług i instrumentów rynku pracy.

Przy ustalaniu profilu Urząd dokonuje analizy sytuacji bezrobotnego i jego szans na rynku pracy. Pod uwagę bierze się m.in. oddalenie bezrobotnego od rynku pracy i jego gotowość do wejścia lub powrotu na ten rynek. Przez oddalenie się od rynku pracy należy rozumieć czynniki utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy. Są to w szczególności: wiek, płeć, poziom wykształcenia, umiejętności, uprawnienia, doświadczenie zawodowe, czas pozostawania bez pracy, miejsce zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy oraz dostępność do nowoczesnych form komunikowania się z powiatowym urzędem pracy i pracodawcami. Z kolei gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy określają czynniki wskazujące na potrzebę i chęć podjęcia pracy przez osobę bezrobotną, w szczególności

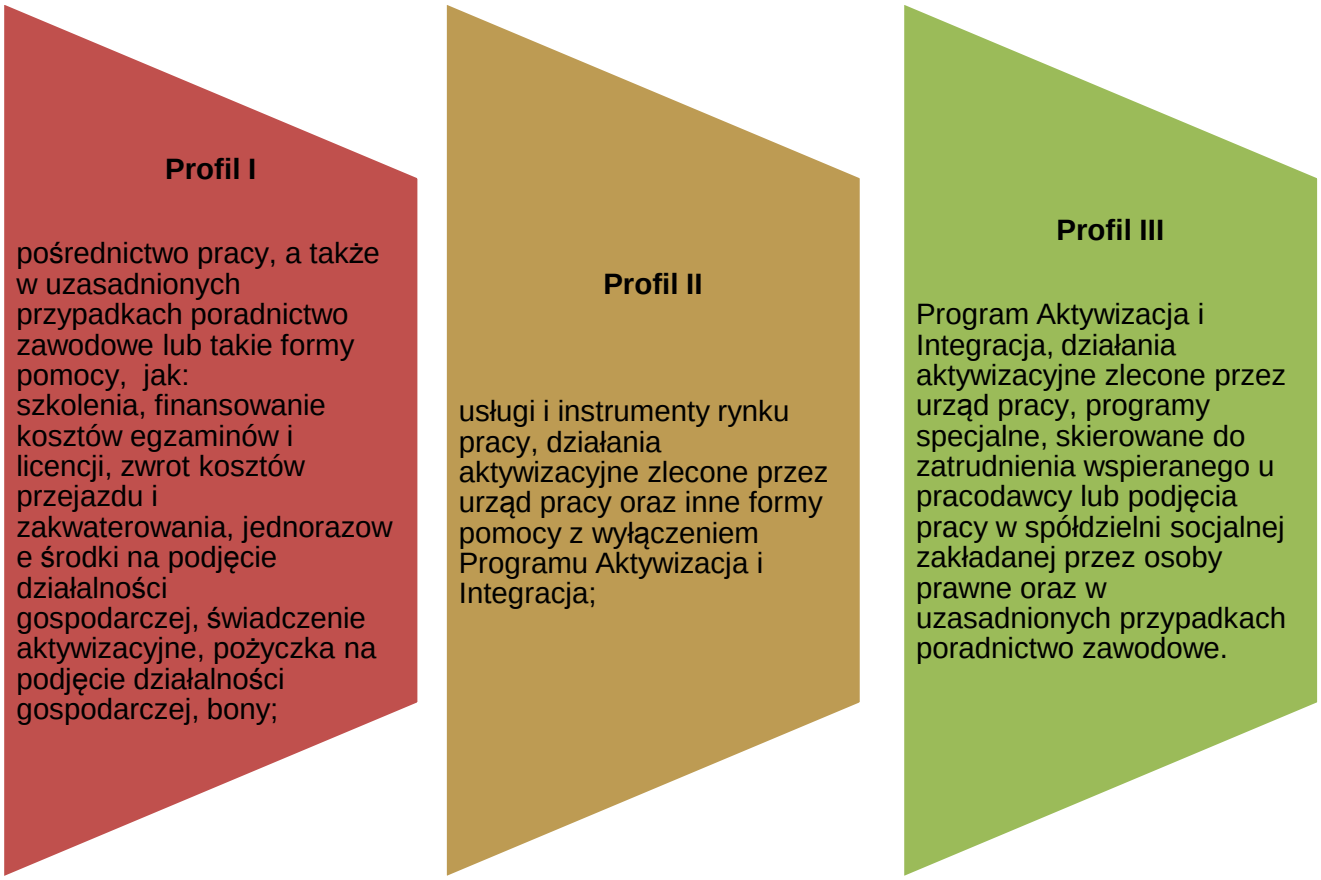
Wykres 14. Profilowanie osób bezrobotnych



zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy, gotowość do dostosowania się do wymagań rynku pracy, dyspozycyjność, powody skłaniające do podjęcia pracy, powody rejestracji w powiatowym urzędzie pracy, a także dotychczasowa oraz aktualna gotowość do współpracy z Urzędem, innymi instytucjami rynku pracy lub pracodawcami.

Każda osoba zgłaszająca się do Urzędu zostanie przydzielona do jednego z trzech profili. W pierwszym znajdują się bezrobotni aktywni, którzy nie potrzebują specjalistycznej pomocy, a jedynie przedstawienia ofert pracy.

Wykres 15. Instrumenty i usługi rynku pracy dla poszczególnych profili osób bezrobotnych



Do drugiego profilu należą bezrobotni wymagający wsparcia, którzy będą korzystać ze wszystkich usług i instrumentów rynku pracy, jakie oferują urzędy pracy.
W trzecim profilu znajdą się bezrobotni oddaleni od rynku pracy, zarówno tacy, którzy z różnych powodów zagrożeni są wykluczeniem społecznym, jak i ci, którzy z własnego wyboru nie są zainteresowani podjęciem pracy lub uchylają się od pracy legalnej.

Tabela 11. Profile osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie według gmin (stan na dzień 31.12.2014 r.)

Gmina	Profil I		Profil II		Profil III	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Dobra	21	15	349	208	174	115
Kołbaskowo	29	21	248	132	152	98
Nowe Warpno	2	2	71	36	47	17
Police	48	26	1022	622	631	359
Razem	100	64	1690	998	1004	589

W Powiecie Polickim na koniec 2014 r. sprofilowani zostali wszyscy bezrobotni zarejestrowani w Urzędzie. Najliczniejszą grupę stanowiły osoby zakwalifikowane do profilu II, a więc tego który daje największe możliwości aktywizacyjne. Dość dużym problem jest liczba osób w profilu III, które z uwagi na znaczne oddalenie od rynku pracy wymagają w pierwszej kolejności aktywizacji społecznej, a dopiero potem zawodowej.

2.8. PRZYNALEŻNOŚĆ OSÓB BEZROBOTNYCH DO GŁÓWNYCH GRUP ZAWODOWYCH

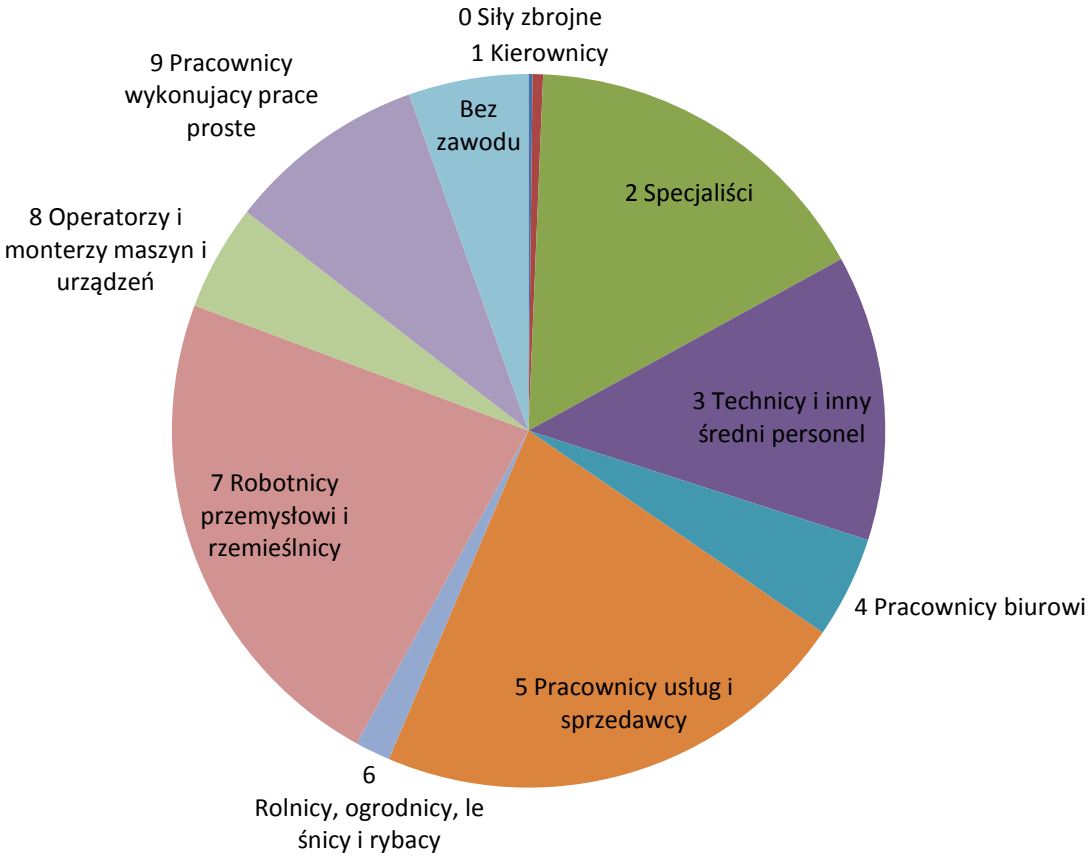
Jedną z kluczowych informacji o strukturze populacji bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie jest przynależność do poszczególnych grup zawodowych. W oparciu o posiadane kwalifikacje lub doświadczenie zawodowe, w momencie rejestracji osoby są kwalifikowane do jednej z dziewięciu głównych grup (lub też pozostają niesklasyfikowane).

Analizując sytację w Powiecie Polickim należy wskazać na dwie kluczowe grupy, do których należy blisko połowa zarejestrowanych bezrobotnych – są to pracownicy usług i sprzedawcy (grupa 5,) oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślinicy (grupa 7), a więc osoby których kwalifikacje zawodowe nie zawsze odpowiadają zapotrzebowaniu pracodawców.

Tabela 12. Przynależność bezrobotnych do głównych grup zawodowych

Grupa zawodowa	Powiat Police		Dobra		Kołbaskowo		Nowe Warpno		Police	
	o	k	o	k	o	k	o	k	o	k
0 Siły zbrojne	5	0	2	0	1	0	0	0	2	0
1 Kierownicy	13	8	4	4	1	0	0	0	8	4
2 Specjaliści	457	354	151	109	70	59	14	7	222	179
3 Technicy i inny średni personel	362	227	75	50	49	26	18	13	220	138
4 Pracownicy biurowi	129	94	19	12	21	13	3	1	86	68
5 Pracownicy usług i sprzedawcy	610	515	84	70	82	64	24	16	420	365
6 Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	45	27	4	3	14	9	3	0	24	15
7 Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	634	151	86	24	84	21	28	7	436	99
8 Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	134	30	24	5	17	3	1	1	92	21
9 Pracownicy wykonujący prace proste	253	166	39	26	40	23	10	8	164	109
Bez zawodu	152	79	56	35	50	33	19	2	27	9
ogółem	**2794**	**1651**	**544**	**338**	**429**	**251**	**120**	**55**	**1701**	**1007**

Wykres 16. Przynależność bezrobotnych do głównych grup zawodowych



Do zawodów naliczniej reprezentowanych w poszczególnych grupach w ewidencji Urzedu należą: dyrektor sprzedaży (Grupa 1), nauczyciel, pedagog (Grupa 2), technik ekonomista, technik budownictwa (Grupa 3), technik hotelarstwa, technik prac biurowych (Grupa 4), sprzedawca, fryzjer (Grupa 5), ogrodnik, robotnik leśny (Grupa 6), krawiec, ślusarz (Grupa 7), aparatowy procesów chemicznych (Grupa 8), pakowacz, oraz sprzątaczka (Grupa 9).

Należy również wskazać na dość znaczny odsetek osób, które nie posiadają w ogóle zawodu (152 osoby).

3. ZADANIA URZĘDU W ZAKRESIE ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA

Podstawowym zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Policach jest przeciwdziałanie niekorzystnym tendencjom zachodzącym na lokalnym rynku pracy, a w szczególności pomoc w podejmowaniu zatrudnienia przez osoby wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy bądź też wsparcie dla osób starających się ponownie podjąć pracę.
W dyspozycji Urzędu są usługi i instrumenty rynku pracy określone w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r., poz. 149). oraz w rozporządzeniach wykonawczych, a także formy wsparcia zdefiniowane w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 nr 127 poz. 721 z późn. zm.).
Wszystkie zadania związane z ich realizacją wykonywane są przez Centrum Aktywizacji Zawodowej.

3.1. CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Zadania Centrum Aktywizacji Zawodowej realizują wchodzące w jego skład referaty:

- pośrednictwa pracy,
- instrumentów rynku pracy,
- poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.

Działania powyższych referatów wzajemnie się uzupełniają.

3.1.1. ZADANIA REFERATU POŚREDNICTWA PRACY

a) Pozyskiwanie ofert pracy

Nawiązywanie kontaktów z pracodawcami w celu pozyskiwania informacji o wolnych miejscach pracy i przedstawianie ich osobom bezrobotnym to podstawowe działania pośrednictwa pracy.
Poprawa sytuacji na rynku pracy znalazła swoje odzwierciedlenie w liczbie ofert pracy zgłaszanych do Urzędu. Aby skutecznie aktywizować osoby bezrobotne podjęto szereg działań mających zapewnić informacje o wolnych miejscach pracy w powiecie i w regionie. W tym celu zintensyfikowano działania pośrednictwa, postawiono na

bardzo częsty kontakt bezpośredni z pracodawcami oraz wprowadzono szereg inicjatyw takich jak giełdy pracy, kiermasze pracy, targi pracy.

Ponadto udostępniano osobom bezrobotnym i poszukującym pracy aktualne ogłoszenia prasowe (m.in. z Głosu Szczecińskiego, Kuriera Szczecińskiego oraz Gazety Wyborczej), a także oferty pracy z agencji zatrudnienia i portali internetowych dotyczących pośrednictwa pracy (w szczególności wykorzystywano Centralną Bazę Ofert Pracy prowadzoną przez MPiPS) .

Ogółem w 2014 r. pozyskano 979 miejsc pracy. Najbardziej poszukiwani przez pracodawców byli: pracownik produkcji podzespołów elektronicznych (75 stanowisk), robotnik gospodarczy (66 stanowisk), sprzedawca (59 stanowisk), sprzątaczka (43 stanowiska), aparatowy procesów chemicznych (26 stanowisk), monter kadłubów okrętowych (25 stanowisk), kucharz (24 stanowiska), pracownik ochrony fizycznej (23 stanowiska), pracownik biurowy (22 stanowiska), fryzjer (21 stanowisk), kierowca samochodów ciężarowych (20 stanowisk), kasjer (20 stanowisk), pracownik przy produkcji tapet (20 stanowisk).

Oferty pracy były udostępniane zarówno na stronie internetowej, jaki i w siedzibie Urzędu. Aby ułatwić dostęp do ofert mieszkańcom gmin Nowe Warpno, Kołbaskowo i Dobra w punktach informacyjnych funkcjonują infokioski Urzędu Pracy (informacje o wolnych miejscach pracy oraz aktualnych wiadomościach Urzędu) .

Tabela 13. Liczba osób zarejestrowanych jako bezrobotne w odniesieniu do liczby wolnych miejsc pracy i podjęć pracy w 2014 r.

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Liczba bezrobotnych	3887	3814	3704	3544	3411	3246	3086	2919	2893	2814	2824	2794	
Podjęcia pracy	181	181	189	183	206	166	196	143	181	221	198	157	2202
Liczba miejsc pracy	79	56	79	31	95	66	136	71	70	151	53	92	979

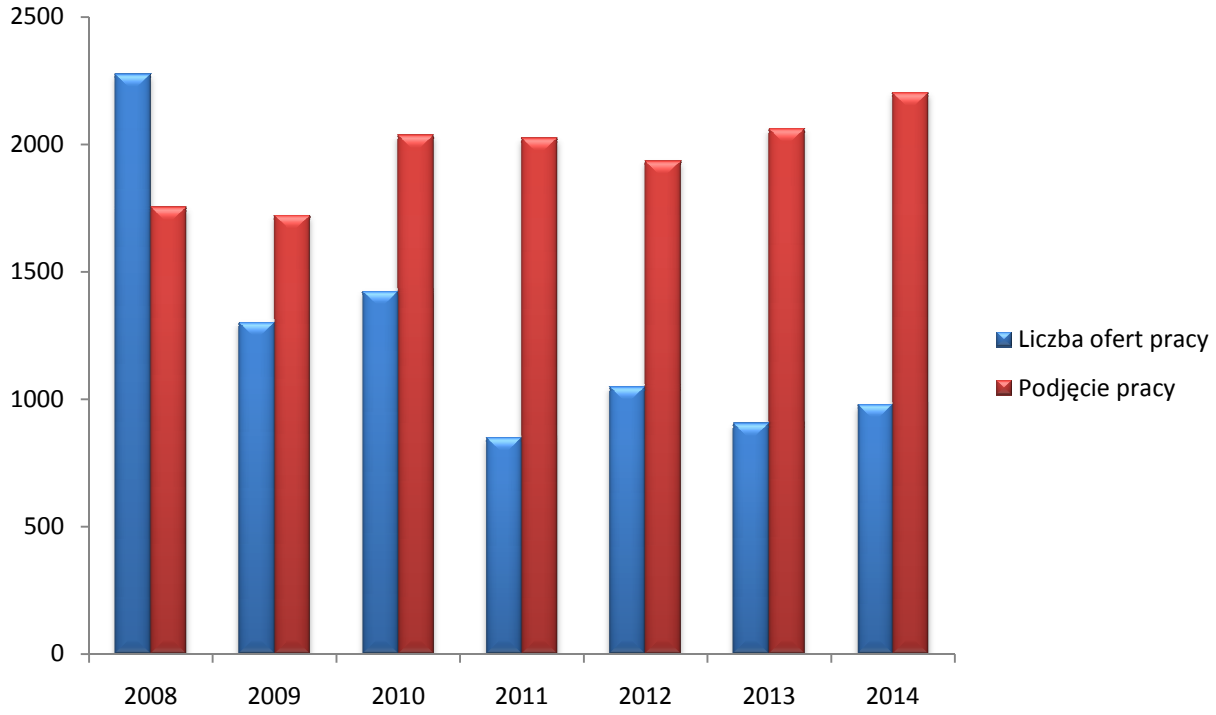
Przedstawiona powyżej tabela 13 pokazuje liczbę osób bezrobotnych w odniesieniu do liczby miejsc pracy i podjęć pracy (wg stanu na koniec danego miesiąca). Widać wyraźnie wysoką aktywność osób, które podejmują pracę nie tylko dzięki ofercie

dostępnej w Urzędzie, ale również poszukują ofert na otwartym rynku pracy (liczba podjęć pracy przewyższa liczbę dostępnych w Urzedzie wolnych miejsc pracy).
Dla porównania w latach poprzednich liczbę osób zarejestrowanych jako bezrobotne w odniesieniu do liczby ofert i podjęć pracy przedstawia tabela 14.

Tabela 14. Liczba osób zarejestrowanych jako bezrobotne w odniesieniu do liczby miejsc pracy i podjęć pracy w latach 2008-2014

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Liczba bezrobotnych	4139	5609	5847	4022	3823	3740	2794
Liczba wyrejestrowanych	4438	4715	5566	4874	4479	4877	5454
Podjęcia pracy	1753	1721	2036	2024	1934	2061	2202
Liczba miejsc pracy	2275	1301	1 423	849	1094	905	979

Wykres 17. Liczba dostępnych miejsc pracy w Urzędzie w odniesieniu do podjęć pracy w latach 2008 – 2014.



W 2014 r. wydano pracodawcom 30 opinii dotyczących braku kandydatów w ewidencji Urzędu spełniających wymagania określone w złożonych przez nich zapotrzebowaniach na wolne stanowiska pracy (m.in. w takich zawodach jak nauczyciel, kucharz, monter kadłubów okrętowych, kierowca samochodu ciężarowego, murarz).

b) Inne zadania

Do pozostałych zadań pośrednictwa pracy należy odpowiednia promocja usług Urzędu Pracy poprzez organizowanie giełd pracy, kiermaszy pracy, targów pracy oraz spotkań informacyjnych z bezrobotnymi, władzami samorządowymi i pracodawcami.

Giełda pracy to forma współpracy z pracodawcami, umożliwiająca bezpośredni kontakt z bezrobotnymi. Na giełdę, gdzie odbywa się prezentacja zakładu pracy oraz rozmowy kwalifikacyjne, zapraszane są osoby bezrobotne, które zostały uprzednio zweryfikowane pod kątem wymagań pracodawcy w zakresie wykształcenia, doświadczenia zawodowego i posiadanych umiejętności zawodowych. W 2014 r. zorganizowano giełdy pracy dla sześciu pracodawców, w których udział wzięło łącznie 179 bezrobotnych (dzięki tej inicjatywie zatrudnienie znalazło 8 osób).

Coroczny Kiermasz Pracy został w 2014 r. połączony z Polsko- Niemieckimi Targami Pracy i pod wspólnym szyldem międzynarodowych targów pracy odbył się w Hali Widowiskowo-Sportowej Zespołu Szkół im. I. Łukasiewicza (szczegółowe informacje na temat inicjatywy zostały przedstawione w podrozdziale 3.4).

W dniach od 20.10.2014 r. do 26.10.2014 r. odbył się Policki Tydzień Kariery Zawodowej. Była to już szósta tego rodzaju inicjatywa Powiatowego Urzędu Pracy w Policach, organizowana w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery Zawodowej, którego głównym patronem jest Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej. Tegoroczne hasło OTK brzmiało: „Jak zaprzyjaźnić się z rynkiem pracy?”.

Podobnie jak poprzednie edycje organizowane w latach 2009 - 2013, również i ta cieszyła się bardzo dużym zainteresowaniem, szczególnie wśród polickiej młodzieży. Cykl imprez miał na celu przybliżenie szeroko rozumianej problematyki poradnictwa zawodowego oraz rynku pracy wszystkim tym, którzy rozpoczynają swoją karierę

zawodową, poszukują pracy, chcą zmienić miejsce zatrudnienia, bądź też dopiero planują rozwój swojej ścieżki zawodowej.

Ogólnopolski Tydzień Kariery na terenie powiatu polickiego został zainaugurowany w dniu 20.10.2014 r. Otwartym Dniem Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej oraz Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 1 w Policach. Uczniowie naszych szkół mogli skorzystać z usług poradni, jak również zwiedzić SOSW nr 1 w Policach.

W dniu 21.10.2014 r. odbyły się Transgraniczne Targi Pracy w gminie Dobra. Wszystkie osoby bezrobotne z gminy Dobra miały możliwość zapoznać się z krajowymi ofertami pracy oraz z propozycją zatrudnienia na niemieckim rynku pracy.

W dniu 22.10.2014 r. Poradnia Psychologiczno - Pedagogiczna oraz Powiatowy Urząd Pracy w Policach zorganizowali konkurs „**TALENTY 2014**" (była to piąta edycja tego konkursu) w Miejskim Ośrodku Kultury w Policach. Uczniowie szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych mieli możliwość zaprezentowania swoich umiejętności związanych z tematyką zawodową. Można było podziwiać m.in. wystawę fotografii, rysunków, występy wokalne i taneczne, pokazy filmów.

W dniu 23.10.2014 r. zorganizowano w Powiatowym Urzędzie Pracy w Policach Otwarty Dzień Centrum Aktywizacji Zawodowej połączony z promocją przedsiębiorczości. Wszystkie zainteresowane osoby mogły skorzystać z badania predyspozycji i zainteresowań zawodowych testem „Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych" oraz wziąć udział w warsztatach prowadzonych przez doradcę zawodowego przygotowujących do poszukiwania zatrudnienia oraz promujących przedsiębiorczość.

Ostatni dzień Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery zaplanowano w Przecławiu, gdzie zorganizowano dla mieszkańców gminy Kołbaskowo Transgraniczne Targi Pracy. Do Przecławia, podobnie jak do Dobrej, przybyli pracodawcy z Kołbaskowa i z terenu Niemiec, którzy bezpośrednio przedstawiali swoje oferty pracy osobom bezrobotnym.

Ogólnopolski Tydzień Kariery jest imprezą, która odbywa się cyklicznie i na czas jednego tygodnia zrzesza środowiska pedagogów szkolnych i doradców zawodowych, którzy działają na rzecz rozwoju kariery zawodowej. Z uwagi na bardzo duże zainteresowanie pracodawców oraz mieszkańców powiatu polickiego, jest inicjatywą która na stałe wpisała się w cykl działań Urzędu Pracy aktywizujących społeczność lokalną i jako taka, będzie realizowana w kolejnych latach.

3.1.2. ZADANIA REFERATU INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY

Zadaniem referatu instrumentów rynku pracy jest organizacja wsparcia dla osób bezrobotnych i pracodawców. W ramach swoich działań referat nadzoruje merytorycznie realizację wszystkich działań finansowanych z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

a) Prace interwencyjne

W 2014 roku zawarto umowy z sześcioma pracodawcami. Były one finansowane z Funduszu Pracy i z Europejskiego Funduszu Społecznego. Z tej formy aktywizacji skorzystało 12 osób bezrobotnych. Łączna kwota wydatkowana na prace interwencyjne wyniosła 37 564,88 zł.

b) Roboty publiczne

W 2014 roku podpisano ogółem 51 umów o zorganizowanie robót publicznych. Organizatorami tego instrumentu były samorządy gminne i ich jednostki organizacyjne oraz Polskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym Koło Terenowe w Policach i Stowarzyszenie Na Rzecz Osób Niepełnosprawnych „AMICUS" w Policach.

Do wykonywania robót publicznych skierowanych zostało 120 osób bezrobotnych. Łączna kwota wydatkowana ze środków Funduszu Pracy na finansowanie tego instrumentu to 1 060 807,61 zł.

c) Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W 2014 roku podpisano ogółem 135 umów o przyznanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla osoby bezrobotnej. Umowy realizowane były ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (103 umowy) oraz z Funduszu Pracy (32 umowy). Łączna kwota wydatkowana na dotacje wyniosła 2 715 986,23 zł. W ubiegłym roku najczęściej pojawiającymi się pomysłami na biznes było:

- doradztwo prawne;
- usługi rachunkowo-księgowe i ubezpieczeniowe;
- mechanika samochodowa;
- kosmetyka ciała;
- usługi budowlane i wykończenia wnętrz;

- usługi architektoniczne.

Ponadto najciekawszymi pomysłami na samozatrudnienie były:

- fotobudka;
- mobilna poradia logopedyczna;
- ręczna produkcja noży myśliwskich i kuchennych;
- usługi z zakresu masażu i fizjoterapii;
- home staging (aranżacja wnętrz na potrzeby sprzedaży);
- sprzedaż środków farmakologicznych.

d) Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2014 roku podpisano ogółem 30 umów z przedsiębiorcami na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Dzięki temu utworzono 47 miejsc pracy dla osób bezrobotnych (w tym 3 stanowiska dla osób niepełnosprawnych, które finansowano z PFRON).

Łączna kwota wydatkowana na refundacje tworzonych stanowisk pracy wyniosła 1 022 815,60 zł (w tym 100 000 zł z PFRON).

Umowy realizowane były z Funduszu Pracy w ramach przyznanego limitu, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz ze środków PFRON.

e) Staż zawodowy

W roku 2014 podpisano 134 umowy o zorganizowanie stażu zawodowego. Umowy finansowane były z Funduszu Pracy, z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz w ramach środków pozyskanych z Rezerwy Ministra.

Do odbycia stażu zawodowego skierowano 198 osób bezrobotnych. Pracę bezpośrednio po ukończeniu stażu podjęło 148 osób.

Łączna kwota wydatkowana na staże wyniosła 1 351 461 zł (z czego 717 748,65 pochodziło ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, 633 712,53 zł wydatkowano ze środków Funduszu Pracy.

f) Bon stażowy

Od ubiegłego roku Urząd dysponuje nowymi instrumentem aktywizującym w formie bonu stażowego. Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie w maju 2014 r. dała możliwość osobom bezrobotnym do 30 roku

życia samodzielnego wyboru miejsca organizacji stażu zawodowego. Bon stażowy, to gwarancja skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się zatrudnić po jego zakończeniu skierowaną osobę na okres kolejnych 6 miesięcy.

W ramach bonu stażowego finansowane są:

- koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – do wysokości 600 zł - wypłata bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100 zł;
- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – wpłata na konto wykonawcy badań.

Pracodawca, który po stażu zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, otrzyma premię w wysokości 1 513,50 zł. Premia wypłacana jest na wniosek pracodawcy.

W 2014 r. z bonu skorzystały 4 osoby (bezrobotnym przyznano 3 858,66 zł). Wszystkie osoby, które rozpoczęły staż kontynuują go w roku 2015, w związku z czym środki na wypłatę premii dla pracodawców ujęte zostały w budżecie środków Funduszu Pracy na rok 2015.

g) Szkolenia osób bezrobotnych

Jedną z bardziej popularnych i efektywnych form aktywizacji osób bezrobotnych były szkolenia zawodowe. W 2014 roku realizowano je w postaci szkoleń indywidualnych i grupowych dla 225 osób.

Na szkolenia indywidualne skierowano 115 osób. Wnioski kandydatów ubiegających się o skierowanie na szkolenie indywidualne z jednoczesnym uprawdopodobnieniem uzyskania zatrudnienia po szkoleniu były traktowane priorytetowo z uwagi na bardzo wysoką efektywność. Na szkolenia grupowe skierowano 110 osób.

W ubiegłym roku zorganizowano m.in. szkolenia w zakresie:

- Magazynier z obsługą programów do ewidencjonowania towarów, obsługą wózków jezdniowych z napędem silnikowym i bezpieczną wymianą butli LPG z egzaminem Urzędu Dozoru Technicznego,
- Opiekun osoby starszej z podstawami języka niemieckiego,
- Opiekun osób starszych z podstawami języka niemieckiego oraz podstawami opieki przedmedycznej,
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi i czołowymi metodą TIG 141 z uprawnieniami na TÜV (grupa materiałowa 8.1 stal nierdzewna),

- Spawanie blach spoinami pachwinowymi i czołowymi metodą MAG 135 z uprawnieniami na TUV (grupa materiałowa 1.1 czarna blacha),
- Spawanie metodą MIG 131 pod nadzorem TÜV,
- Budowa, eksploatacja i dozór urządzeń, instalacji oraz sieci elektroenergetycznych wraz z pomiarami kontrolnymi i ochronnymi,
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kategorii C i D,
- Obsługa i programowanie obrabiarek CNC,
- Żurawie przewoźne HDS z egzaminem UDT,
- Fotografia z obróbką zdjęć i programem PHOTOSHOP,
- Stylizacja paznokci i pielęgnacja stóp,
- Grafika komputerowa w środowisku COREL,
- Operator koparko-ładowarki,
- Prawo jazdy kategorii C,
- Prawo jazdy kategorii D.

W trakcie trwania szkoleń lub bezpośrednio po ich zakończeniu pracę podjęły 132 osoby (monitoring związny z efektywnością tego instrumentu jest prowadzony 3 i 6 miesięcy po zakończeniu szkolenia).

Łącznie na szkolenia wydatkowano kwotę 777 270,07 zł (z czego 8 918,69 zł przeznaoczono na sfinansowanie bonów szkoleniowych). Środki pochodziły z Funduszu Pracy oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego.

h) Bon szkoleniowy

Jest kolejnym nowym instrumentem rynku pracy, który wprowadziła nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i stanowi on gwarancję skierowania na wskazane przez bezrobotnego szkolenie oraz opłacenie kosztów, które zostaną poniesione w związku z jego podjęciem.

W ramach bonu szkoleniowego, w wysokości do 100% przeciętnego wynagrodzenia, zostaną sfinansowane koszty:

- jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego;
- niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych;
- przejazdu na szkolenia;
- zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania.

Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego

planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.
W sytuacji, gdy koszt szkolenia przekracza wysokości określoną w bonie, osoba bezrobotna sama pokrywa koszty przekraczające wskazany limit.
W 2014 r. z tej formy wsparcia skorzystały dwie osoby.

i) Prace społecznie użyteczne

Ten instrument rynku pracy skierowany jest do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej.
W 2014 roku podpisane zostały porozumienia dotyczące prac społecznie użytecznych ze wszystkimi gminami powiatu polickiego. Do udziału w tej formie aktywizacji skierowano ogółem 108 osób. Łączna kwota refundacji za wykonanie prac społecznie użytecznych wyniosła 138 785,49 zł.

j) Refundacja kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego.

W roku 2014 wpłynęło 138 wniosków o zrefundowanie kosztów przejazdu, głównie od osób odbywających staże zawodowe, na łączną kwotę 12 156,59 zł.

k) Finansowanie badań lekarskich

W związku z kierowaniem osób bezrobotnych do odbycia stażu zawodowego, szkoleń zawodowych lub wydawaniem ofert pracy Urząd przeznaczył w 2014 r. 30 454,50 zł na badania lekarskie 373 osób.

Tabela 15. Liczba osób bezrobotnych, które w latach 2010 – 2014 skorzystały z instrumentów rynku pracy

Usługa/ instrument rynku pracy	2010	2011	2012	2013	2014
Szkolenia (w tym bony szkoleniowe)	535	117	154	240	227
Staż zawodowy (w tym bony stażowe)	377	129	268	262	202
Prace interwencyjne	98	10	17	4	12
Roboty publiczne	312	85	115	115	120
Jednorazowe środki na podjęcie dział. gospodarczej	148	56	69	102	135
Środki na założenie spółdzielni socjalnej	4	x	x	x	x
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	36	5	7	9	47
Razem	**1510**	**402**	**630**	**732**	**743**

3.1.3. ZADANIA REFERATU PORADNICTWA ZAWODOWEGO I INFORMACJI ZAWODOWEJ

Poradnictwo zawodowe ma na celu pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Jest realizowane w szczególności poprzez:

a) udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia,
b) udzielanie porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, w tym badaniu zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
c) kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
d) inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

a) Poradnictwo indywidualne i grupowe

W okresie sprawozdawczym rozmową wstępną objęto 489 osób, natomiast poradą indywidualną 433 osoby. Z poradnictwa grupowego skorzystało 123 osoby, a z usług poradnictwa zawodowego indywidualnego 1289 osób.

b) Informacja zawodowa

Z indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 2 255 osób (w ramach tej usługi opiniowano również wnioski osób zainteresowanych podjęciem szkolenia bądź stażu zawodowego). Z grupowej informacji zawodowej skorzystało 2 212 osób.

Próbując dotrzeć z wiadomościami nt. orierntacji zawodowej do uczniów wybierających i planujących karierę zawodową, Urząd w tym zakresie współpracował również z Zespołem Szkół im. I. Łukasiewicza w Policach, Specjalnym Ośrodkiem Szkolno – Wychowawczym nr 1 w Policach, Młodzeżowym Ośrodkiem Wychowawczym w Trzebieży, Poradnią Psychologiczno – Pedagogiczną (m.in. poprzez udział w targach edukacyjnych) oraz pedagogami ze szkół gimanzjalnych na terenie powiatu polickiego.

c) Zajęcia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy

W okresie sprawozdawczym realizowane były szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. W ramach zajęć bezrobotni i poszukujący pracy przez 2 tygodnie poznawali zagadnienia dotyczące rynku pracy oraz metody poszukiwania pracy, a następnie przez tydzień praktycznie wykorzystywali nabytą wiedzę w poszukiwaniu pracy. W 2014 roku odbyły się 2 szkolenia, w których łącznie brało udział 16 osób.

d) Zajęcia aktywizacyjne

Prowadzone były w formie warsztatów i dotyczyły szczegółowych zagadnień przydatnych osobom bezrobotnym lub poszukującym pracy w uzupełnieniu ich wiedzy i umiejętności potrzebnych do aktywnego poszukiwania pracy.

W 2014 roku odbyły się 3 edycje zajęć aktywizacyjnych, w których wzięło udział 18 osób.

e) Indywidualny Plan Działań

Indywidualny Plan Działania (IPD) to osobisty program poszukiwania pracy przygotowany przy współpracy osoby bezrobotnej z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym, specjalistą do spraw szkoleń czy też liderem Klubu Pracy. IPD polega na ustaleniu z bezrobotnym szeregu działań dostosowanych do jego sytuacji osobistej i lokalnego rynku pracy.

W 2014 r. zostało założonych 3 663 IPD. Wsparciem objęto 623 osoby do 25 roku życia oraz 969osób w wieku powyżej 50 roku życia.

3.1.4. AKTYWIZACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Grupą osób bezrobotnych lub poszukujących pracy, którą należy w sposób szczególny wspierać na rynku pracy, są osoby niepełnosprawne.

Realizując działania na rzecz tej grupy wykorzystywane są przede wszystkim instrumenty finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, jak również z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego. W roku 2014 r. zawarto 2 umowy z pracodawcami dotyczące refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla trzech osób niepełnosprawnych na łączną kwotę 100 000 zł.

Na rzecz osób niepełnosprawnych prowadzono również działania związane z pośrednictwem pracy. W roku 2014 pozyskano 56 ofert pracy dla osób

niepełnosprawnych. Oferty pracy pozyskiwane były drogą telefoniczną, elektroniczną, jak również poprzez bezpośredni kontakt z pracodawcami.

W 10.04.2014 r. odbyła się konferencja „Rola organizacji pozarządowych we wspieraniu i aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych" w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczy nr 1 w Policach mająca na celu zaciśnienie współpracy między przedstawicielami instytucji, wymianę doświadczeń oraz pomoc osobom niepełnosprawnym zamieszkującym w powiecie polickim. W konferencji uczestniczyli przedstawiciele fundacji i stowarzyszeń działających na rzecz osób niepełnosprawnych, Starostwa Powiatowego w Policach, Urzędu Miasta w Policach, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, Państwowej Inspekcji Pracy oraz Ośrodków Pomocy Społecznej.

Bardzo ważną formą wsparcia osób niepełnosprawnych była organizowana już po raz ósmy Giełda Pracy dla Osób Niepełnosprawnych „Niepełnosprawny, ale sprawny zawodowo" w Specjalnym Ośrodku Szkolno – Wychowawczym nr 1, przy ul. Janusza Korczaka 41 w Policach, w dniu 11.04.2014 r.

W przedsięwzięciu udział wzięło 8 pracodawców oraz przedstawiciel szkoły wyższej i przedstawiciel instytucji szkoleniowej. Wśród wystawców znaleźli się również specjaliści z dziedziny ubezpieczeń wspierający osoby niepełnosprawne.

W Giełdzie udział wzięło ok. 90 osób niepełnosprawnych bezrobotnych oraz poszukujących pracy. Dzięki wysokiej frekwencji pracodawcy zrealizowali swoje oferty zatrudnienia.

3.2 WSPÓŁPRACA CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ Z INNYMI INSTYTUCJAMI

Skuteczne działania na rzecz rozwoju lokalnego rynku pracy i przeciwdziałaniu bezrobociu wymagają współpracy wielu, często bardzo różnych, instytucji. Tylko zintegrowane i właściwie skoordynowane działania władz szczebla powiatowego i gminnego oraz ich jednostek organizacyjnych, organizacji pozarządowych, a także instytucji działających w regionie na rzecz rynku pracy są gwarantem efektywnych działań umożliwiających trwałą aktywizację osób pozostających bez pracy.

W tym celu Powiatowy Urząd Pracy w Policach inicjuje i organizuje już od wielu lat szereg działań, które przynoszą wymierne efekty w postaci skutecznych przedsięwzięć i projektów (szczegółowe informacje na ten temat zawiera rozdział 4), wypracowywania nowych, często bardzo innowacyjnych form współdziałania i partnerstwa, czy też wymiany informacji o problemach i możliwościach ich rozwiązania.

W ubiegłym roku kluczowymi parterami dla inicjowanych przez Urząd działań były:

- Starostwo Powiatowe w Policach,
- urzędy gmin powiatu polickiego,
- ośrodki pomocy społecznej i szkoły gimnazjalne powiatu,
- Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie,
- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie Policach,
- Zachodniopomorska Wojewódzka Komenda OHP w Szczecinie oraz Młodzieżowe Biuro Pracy przy OHP w Policach,
- Zespół Szkół im. I. Łukasiewicza w Policach,
- Miejski Ośrodek Kultury w Policach,
- Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy Nr 1 dla Dzieci Niepełnosprawnych Ruchowo im. Marii Grzegorzewskiej w Policach**,**
- Poradnia Psychologiczno - Pedagogiczna w Policach,
- Stowarzyszenie Obrony Bezrobotnych w Policach,
- Zachodniopomorska Agencja Rozwoju Regionalnego w Szczecinie,
- Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Trzebieży.

Dzięki zaangażowaniu w koordynację wielu działań, często finansowanych ze środków europejskich, udało się w ubiegłym roku w sposób bardzo wyraźny rozszerzyć ofertę usług kierowaną do osób bezrobotnych i pracodawców. Umożliwiono również objęcie skutecznym, bardzo efektywnym wsparciem licznej grupy osób pozostającej w rejestrach Urzędu jako bezrobotne lub poszukujące pracy.

3.3. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Jednym z nowych instrumentów dotyczących rozwoju zasobów ludzkich, wprowadzonym nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w 2014 r., jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS).

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to wydzielona część Funduszu Pracy przeznaczona na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, którzy ukończyli 45 rok życia. W 2014 r. Urząd Pracy w ramach KFS otrzymał środki w wysokości 75 500 zł. Zawarte zostały dwie umowy z pracodawcami o sfinansowanie działań obejmujących szkolenie pracowników. Ogółem w ramach KFS sfinansowano szkolenia dla 11 osób na kwotę 65 403,55 zł. Kwota 10 096,45 zł wydatkowana została na działania promocyjne dotyczące KFS.

3.4 . WSPÓŁPRACA TRANSGRANICZNA

W związku z przemianami na krajowym i unijnym rynku pracy Urząd inicjował szereg działań o charakterze transgranicznym. Nawiązując kontakty z partnerami zagranicznymi, a w szczególności niemieckimi instytucjami rynku pracy oraz pracodawcami z terenów przygranicznych, Urząd starał się rozszerzyć ofertę kierowaną do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, wśród których znajduje się coraz więcej osób gotowych pracować za granicą.

Bezrobotni mogli skorzystać w Urzędzie z ofert pracy dostępnych w ramach sieci EURES oraz prywatnych biur pośrednictwa pracy, posiadających odpowiedni certyfikat wydany przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej lub Marszałka Województwa. Oferty pracy z sieci EURES dotyczyły najczęściej zawodów: lakiernik samochodowy, rzeźnik, kucharz, opiekun osób starszych, pielęgniarka, mechanik przemysłowy, spawacz MAG z takich państw UE jak Niemcy, Wielka Brytania, Austria, Francja, Holandia i Belgia.

Ponadto w ramach porozumienia z Urzędem Pracy w Pasewalku organizowane były w siedzibie Urzędu Pracy w Policach kwartalne dyżury Doradcy EURES, podczas których udostępniano niemieckie oferty zatrudnienia oraz informowano o przepisach niemieckiego prawa pracy (w 2014 odbyły się 4 takie spotkania, w których łącznie wzięło udział około 50 osób).

Pośrednik Pracy EURES nawiązał kontakt z 720 osobami bezrobotnymi poszukującymi pracy za granicą. Jednocześnie prowadził „Rejestr oświadczeń o

zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi". W 2014 r. zostało wydanych 364 takich oświadczeń (szczegółowe informacje prezentuje tabela 16).

Tabela 16. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi

Powiat/województwo	Police		Dane za rok	2014 r.		
Liczba zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi						
Obywatelstwo pracownika, którego dotyczy oświadczenie	Białoruś	Rosja	Ukraina	Mołdowa	Gruzja	Razem
1. Liczba oświadczeń	0	0	335	26	3	364
1.1. w tym - liczba oświadczeń dla osób które już posiadają wizę lub zezwolenie na zamieszkanie	0	0	39	0	0	39
2. Płeć pracowników (liczba oświadczeń dla kobiet)	0	0	178	8	1	187
3. Wiek pracownika						
3.1. poniżej 26 lat	0	0	89	6	2	97
3.2. 26-40 lat		0	126	11	0	137
3.3. 41-65 lat	0	0	119	9	1	129
3.4. powyżej 65 lat	0	0	1	0	0	1
4. Branża/rodzaj pracy						
4.1. Rolnictwo i pokrewne		0	18	2	0	20
4.2. Budownictwo i pokrewne	0	0	32	0	0	32
4.3. Usługi domowe (opieka, prowadzenie domu)	0	0	6	3	0	9
4.4. Handel	0	0	256	18	2	276
4.5. Przemysł	0	0	1	0	0	1
4.6. Transport	0	0	9	0	0	9
4.7. Gastronomia	0	0	7	3	0	10
4.8. Hotelarstwo i obsługa ruchu turystycznego	0	0	5	0	1	6
4.9. Agencja pracy tymczasowej	0	0	0	0	0	0
4.10.Mechanika samochodowa	0	0	1	0	0	1
4.11. Informacja i komunikacja	0	0	0	0	0	0

Na bieżąco była prowadzona ścisła współpraca w zakresie wymiany informacji z placówkami straży granicznej i urzędu celnego na terenie całego kraju oraz Państwowej Inspekcji Pracy w Szczecinie.

W ubiegłym roku Urząd zorganizował trzykrotnie transgranicze Targi Pracy oraz Polsko-Niemiecką Konferencję pn. „Perspektywy zatrudnienia na niemieckim rynku pracy" w Miejskim Ośrodku Kultury w Policach.

Targi Polsko- Niemieckie z uwagi na duże zainteresowanie odbyły się w Policach (20.05.2014 r.), w gminie Dobra (21.10.2014 r.) oraz w gminie Kołbaskowo (24.10.2014 r.).

Polsko- Niemieckie Targi Pracy w Policach odbyły się w Hali Widowiskowo-Sportowej Zespołu Szkół i zostały uroczyście otwarte przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Policach, Wicestarostę Polickiego oraz przez Honorowego Konsula RFN Pana Bartłomieja Sochańskiego.

Poza osobami poszukującymi zatrudnienia, w targach udział wzięło 30 pracodawców z Polski i Niemiec. Do grona wystawców dołączyli również przedstawiciele instytucji zajmujących się problematyką rynku pracy, agencje zatrudnienia oraz firmy szkoleniowe. Wspólnie z urzędnikami z Pasewalku zostały przedstawione oferty pracy w Niemczech oraz usługi z zakresu pośrednictwa pracy EURES i poradnictwa zawodowego.

Podobnie wyglądały transgraniczne targi zorganizowane na terenie gmin Dobra i Kołbaskowo, choć ich skala była nieco mniejsza. Szacuje się, iż łącznie w organizowanych trzech edycjach Polsko-Niemieckich Targów Pracy udział wzięło około 1 200 osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą.

Atutem tych wydarzeń była możliwość bezpośredniej rozmowy kandydatów z pracodawcami oraz przedstawicielami polskich i niemieckich instytucji zajmujących się problematyką zatrudnienia w kraju i za granicą. Dostępne podczas targów oferty pracy w Niemczech obejmowały w większości przypadków branże budowlaną, transportową, gastronomiczną, opiekuńczą nad osobami starszymi, hotelarską i medyczną.

Kolejnym wydarzeniem zorganizowanym w ramach grantu EURES w bieżącym okresie sprawozdawczym była Polsko- Niemiecka Konferencja pn. „Perspektywy zatrudnienia na niemieckim rynku pracy" , która odbyła się 20.11.2014 r. w Policach. Około 250 osób miało możliwość zapoznania się m.in. z systemem edukacji w Niemczech, prowadzeniem rozmów kwalifikacyjnych z niemieckimi

pracodawcami, zakładaniem własnej działalności gospodarczej w Niemczech, a także przepisami niemieckiego prawa pracy.

W roli prelegentów wystąpili zaproszeni na tę okazję specjaliści:
- Pan Artur Frąckiewicz (Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy),
- Pani Djane Jennricke (Agentür für Arbeit Pasewalk),
- Pani Bożena Witt (Agentür für Arbeit Pasewalk),
- Pan Łukasz Żak (Zachodniopomorskie Centrum Rozwoju Gospodarczego),
- Pan Matthias Köppchen (Piening GmbH).

Podczas imprezy kolportowano również broszurę wydaną przez Urząd pn. „Jak żyć i pracować w Niemczech". Cyklicznie wznawiana cieszyła się ogromnym zainteresowaniem wśród osób poszukujących zatrudnienia w Niemczech, z uwagi na kompleksowe przedstawienie zagadnień związanych z niemieckim rynkiem pracy.

Wszystkie opisane powyżej wydarzenia zostały zorganizowane przy wsparciu finansowym Unii Europejskiej w ramach grantu EURES 2014, a udział w nich był bezpłatny zarówno dla wystawców, jak i dla wszystkich pozostałych uczestników.

Wszystkie organizowane przedsięwzięcia cieszyły się ogromnym zainteresowaniem. W związku z realizacją ww. działań tutejszy Urząd Pracy pozyskał i wydatkował kwotę 91 730,22 zł.

4. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

Realizując swój podstawowy cel, jakim jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych
i poszukujących pracy, Urząd co roku podejmuje szereg działań, by oferta kierowana do osób pozostających bez zatrudnienia była możliwie najbardziej różnorodna i by zabezpieczała potrzeby i oczekiwania wszystkich chętnych do aktywnego poszukiwania zatrudnienia. W tym celu Urząd angażuje się w realizację projektów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego i pozyskuje dodatkowe środki. Dzięki temu klienci mają możliwość skorzystania z innowacyjnych forma wsparcia. Należy przy tym zaznaczyć, iż każdy projekt finansowany ze środków unijnych skierowany jest do odpowiednich grup docelowych, które określone są każdorazowo przez Instytucję Pośredniczącą (np. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie)
w Planie Działań dla danego Priorytetu Programu Operacyjnego oraz w dokumentacji konkursowej. Najczęściej są to osoby, których aktywizacja zawodowa jest utrudniona i wymagają szczególnego wsparcia w wejściu lub powrocie na rynek pracy np. osoby
w wieku do 30 roku życia, osoby w wieku powyżej 50 roku życia, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne itp.

W 2014 roku Urząd kontynuował realizację poniższych projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego:

- „Powrót do pracy” - Poddziałanie 6.1.3 Program Operacyjny Kapitał Ludzki (projekt własny);
- „Od wykluczenia do zatrudnienia” – Poddziałanie 7.2.1 Program Operacyjny Kapitał Ludzki (projekt własny);
- „Piramida Kompetencji – II edycja” - Poddziałanie 6.1.2 Program Operacyjny Kapitał Ludzki (projekt partnerski);
- „GPS dla rodziny” – Poddziałanie 6.1.1 IN Program Operacyjny Kapitał Ludzki (projekt innowacyjny partnerski);
- „Dorosłość, samodzielność, praca” – Działanie 1.1 IN Program Operacyjny Kapitał Ludzki (projekt innowacyjny partnerski);

- „PL – Witryna pracy dla osób 50+ - innowacyjny system kojarzenia popytu i podaży na rynku pracy - Poddziałanie 6.1.1 IN PO KL (projekt innowacyjny partnerski);
- „KIS w Policach, czyli integracja, wsparcie i praca – Poddziałanie 7.2.1 Program Operacyjny Kapitał Ludzki (projekt partnerski);
- „Pracownia Aktywności Zawodowej" – Poddziałanie 7.2.1 Program Operacyjny Kapitał Ludzki (projekt partnerski).

W ramach powyższych projektów finansowano instrumenty rynku pracy (m.in. szkolenia, staże zawodowe, jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, refundacja kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy) oraz szereg innowacyjnych działań aktywizujących osoby bezrobotne.

4.1 „POWRÓT DO PRACY" (PODDZIAŁANIE 6.1.3 PO KL)

Projekt skierowany do osób bezrobotnych (w szczególności w wieku do 30 roku życia,
w wieku powyżej 50 roku życia, niepełnosprawnych) które były zarejestrowanych w Urzędzie, zapewniał Uczestnikom możliwość skorzystania z jednej z pięciu form wsparcia: stażu zawodowego, szkolenia zawodowego, jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacji kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy lub prac interwencyjnych. Uczestnicy zostali objęci kompleksowym systemem usług z zakresu poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy.

Na zadania związane z aktywizacją osób bezrobotnych wydatkowano 4 207 937,51 zł, co stanowiło 99,98% kwoty dofinansowania przeznaczonej na realizację projektu w 2014 roku.

W 2014 r. wsparciem objęto łącznie 454 osoby bezrobotne, z czego:

- 189 osób podniosło swoje kwalifikacje zawodowe, uczestnicząc w szkoleniach zawodowych,
- 115 osób skierowano do odbycia stażu zawodowego,
- 103 osoby otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

- 39 osób rozpoczęło pracę na refundowanym stanowisku pracy.
- 8 osób rozpoczęło pracę w ramach prac interwencyjnych.

Zgodnie z umową ramową zawartą z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie realizacja projektu została zakończona w dniu 31.12.2014 r. W latach 2008 – 2014 ze wsparcia projektu łącznie skorzystało 2 109 osób bezrobotnych. Łączna kwota wydatkowana przez wszystkie lata realizacji projektu wyniosła 17 543 264,05 zł, co stanowiło 99,60% przyznanego dofinansowania.

Tabela 17. Budżet i wydatki projektu „Powrót do pracy" na 2014 rok oraz w latach 2008 – 2014 r.

Forma wsparcia	**Limit na 2014 r. (PLN)**	Wydatki na 2014 r. (PLN)	**Limit na 2008 - 2014 r. (PLN)**	Wydatki na 2008-2014 r. (PLN)
Szkolenia zawodowe	**677 541,07**	677 263,08	**3 602 582,86**	3 600 847,56
Staże zawodowe	**717 832,22**	717 748,65	**3 984 895,41**	3 984 811,84
Jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej	**2 107 735,12**	2 107 433,53	**9 311 951,80**	9 287 835,47
Ewaluacja 2008/2009	**0,00**	0,00	**7 747,00**	7 747,00
Promocja projektu	**0,00**	0,00	**1 518,90**	1 518,90
Refundacja kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej	**684 565,60**	684 565,60	**684 565,60**	639 576,63
Prace interwencyjne	**21 125,99**	20 926,65	**21 125,60**	20 926,65
RAZEM	**4 208 800,00**	4 207 937,51	**17 614 387,17**	17 543 264,05

4.2 „OD WYKLUCZENIA DO ZATRUDNIENIA" (PODDZIAŁANIE 7.1.2 PO KL)

Celem projektu realizowanego w okresie od 01.04.2013 r. do 31.12.2014 r. była aktywizacja społeczna i zawodowa 81 mieszkanek powiatu polickiego w wieku do 25 roku życia, które były zagrożone wykluczeniem społecznym z powodu posiadania niskich lub nieaktualnych kwalifikacji zawodowych.

W 2014 do projektu przystąpiło 39 uczestniczek, które skorzystały z intensywnego wsparcia, które umożliwiło ich aktywizację społeczną i zawodową. Program aktywizacyjny obejmował następujące formy wsparcia:

- wyjazd szkoleniowo – integracyjny,
- indywidualne i grupowe poradnictwo psychologiczne,
- indywidualne poradnictwo zawodowe,
- opieka Animatora Pracy w procesie udziału w projekcie oraz poszukiwania zatrudnienia,
- grupowe warsztaty z zakresu „Prowadzenia gospodarstwa domowego” oraz „Promocji zdrowego stylu życia”,
- szkolenie zawodowe z zakresu „Kucharz małej gastronomii”, „Fryzjer damski”, „Pracownik handlu”,
- grupowe zajęcia z zakresu „Technik aktywnego poszukiwania pracy”,

Ponadto przez cały okres korzystania z ww. wsparcia każda z uczestniczek mogła zostać objęta dodatkowymi usługami w postaci:

- sfinansowania kosztów dojazdu na wszystkie spotkania indywidualne i warsztaty grupowe,
- sfinansowania kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną w trakcie wszystkich spotkań indywidualnych i warsztatów,
- wizażu oraz fryzjera przed rozmową kwalifikacyjną z przyszłym pracodawcą,
- stypendium szkoleniowego w trakcie odbywania szkolenia zawodowego.

Na realizację projektu tut. Urząd Pracy pozyskał środki finansowe w łącznej kwocie 898 640,00 zł, z czego łącznie wykorzystano 741 933,83 zł, co stanowi 82,56 % kwoty uzyskanego dofinansowania. Zgodnie z umową zawartą z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie realizacja projektu została zakończona w dniu 31.12.2014 r.

4.3. „PIRAMIDA KOMPETENCJI” (PODDZIAŁANIE 6.1.2 PO KL)

Celem projektu realizowanego przy partnerskiej współpracy pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie oraz wszystkimi Powiatowymi Urzędami Pracy z województwa zachodniopomorskiego było wdrożenie standardów w zakresie zatrudnienia pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia odpowiedzialnych za aktywizację zawodową osób bezrobotnych.

Realizacja zakładanych działań na terenie powiatu polickiego umożliwiła tut. Urzędowi Pracy sfinansowanie jednego etatu dla zatrudnionego doradcy zawodowego. Jednocześnie 11 pracowników w okresie od marca do grudnia uczestniczyło w specjalistycznych szkoleniach, których tematyka była dostosowana do potrzeb danego stanowiska pracy.

Łącznie w latach 2013-2014 r. Urząd pozyskał i wydatkował w 100% środki w wysokości 62 900,00 zł. Zgodnie z umową zawartą z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie realizacja projektu została zakończona w dniu 31.12.2014 r.

4.4 „GPS DLA RODZINY" (PODDZIAŁANIE 6.1.1 IN PO KL)

Innowacyjny projekt jest realizowany przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Policach w partnerskiej współpracy z tut. Urzędem Pracy oraz Ośrodkami Pomocy Społecznej w Policach, Kołbaskowie, Nowym Warpnie oraz Dobrej.

Celem projektu jest wypracowanie, przetestowanie oraz upowszechnienie efektów innowacyjnego instrumentu wsparcia dla matek, które nie powracają na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dziecka.

W 2014 roku realizowano następujące działania związane z etapem upowszechniania projektu (w 2013 roku Regionalna Sieć Tematyczna Województwa Zachodniopomorskiego przyjęła ostateczną wersję Produktu Finalnego oraz Instrukcję stosowania NASZK – Narzędzia Aktywizacji Społeczno Zawodowej Kobiet, tym samym przyjmując projekt do etapu upowszechniania i włączania produktu do głównego nurtu polityki):

- zatrudniono dodatkowy personel projektu tj. Specjalistę ds. Odbiorców, Doradcę ds. godzenia życia zawodowego i rodzinnego, Animatora Pracy.
- zaktualizowano koszyk usług instytucji powiatowych w celu wyodrębnienia spośród swoich klientów grupy kobiet – matek, które wymagają wsparcia,
- pracownicy projektu dokonywali wpisów do MBdM (Międzyinstytucjonalnej Bazy Danych Matek),
- do projektu przystąpiło 226 uczestniczek,
- w etapie upowszechniania osiągnięto następujące efekty,

- 121 uczestniczek skorzystało ze stażu w elastycznym lub niepełnym czasie pracy (minimum 3 miesiące, maksimum 6 miesięcy),
- 97 uczestniczek skorzystało z dofinansowania kosztów opieki nad dzieckiem,
- wszystkie uczestniczki, które przystąpiły do projektu skorzystały z coachingu prowadzonego przez Doradcę ds. godzenia życia zawodowego i rodzinnego,
- 48 kobiet po zakończeniu odbywania stażu w elastycznym lub niepełnym czasie pracy podjęło zatrudnienie.

Na realizację powyższych zadań w 2014 roku tut. Urząd Pracy wydatkował środki finansowe w wysokości 430 137,92 zł, co stanowi 73,52% kwoty uzyskanego dofinansowania na ww. rok budżetowy.

W 2015 r. tut. Urząd Pracy planuje kontynuację działań upowszechniających NASZK. Zakończyły się natomiast działania związane z aktywizacją osób bezrobotnych.

4.5 „DOROSŁOŚĆ, SAMODZIELNOŚĆ, PRACA" (DZIAŁANIE 1.1 IN PO KL)

Innowacyjny projekt jest realizowany przez Zachodniopomorską Agencję Rozwoju Regionalnego w partnerskiej współpracy z tut. Urzędem Pracy, Stowarzyszeniem SOS dla Rodziny oraz Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Szczecinie.

Celem projektu jest wypracowanie i przetestowanie innowacyjnej metody wczesnej interwencji socjalnej we współpracy trójsektorowej publicznych i niepublicznych instytucji: rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej z przedsiębiorcami, ułatwiającej wychowankom domów dziecka oraz młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym w wieku 15-25 lat z terenu województwa zachodniopomorskiego znalezienie i utrzymanie pierwszej pracy.

W ramach projektu tut. Urząd w 2014 r. tut. Urząd zrealizował następujące działania:
- 8 osób w wyniku przeprowadzonego procesu rekrutacji przystąpiło do projektu.
- wszystkie osoby, które przystąpiły do projektu zostało objętych intensywnym wsparciem Asystenta Zawodowego polegającego w szczególności na: przygotowaniu diagnozy kompetencji zawodowych, opracowaniu planu wsparcia i pomocy w znalezieniu pracy, pomoc w czynnościach związanych z poszukiwaniem

pracy i procesem zatrudnienia, prowadzeniu indywidualnych konsultacji doradczo-wychowawczych oraz grupowych spotkań, prowadzeniu grup wsparcia.
- kolejnym etapem wsparcia z którego skorzystali uczestnicy były staże zawodowe.

W związku z realizacją ww. działań w 2014 r. tut. Urząd Pracy wydatkował kwotę 13 960,00 zł, co stanowi 34,00% uzyskanego dofinansowania na ww. rok budżetowy.

4.6 „PL - WITRYNA PRACY DLA OSÓB 50+ - INNOWACYJNY SYSTEM KOJARZENIA POPYTU I PODAŻY NA RYNKU PRACY" (PODDZIAŁANIE 6.1.1 IN PO KL)

Innowacyjny projekt, którego liderem jest Zachodniopomorska Szkoła Biznesu w Szczecinie jest realizowany terminie od 01.09.2012 r. do 31.12.2015 r. Odbiorcami działań są natomiast osoby bezrobotne i niepracujące w wieku po 50 roku życia, przedsiębiorcy, doradcy zawodowi.

W ramach projektu w 2014 roku powstał portal internetowy (www.witrynapracy.pl), który umożliwiał kojarzenie potencjalnego pracodawcy i pracownika w wieku powyżej 50 roku życia. Pracownicy tut. Urzędu Pracy odpowiadali za następujące zadania realizowane w ramach projektu:

- za pozyskiwanie profili osób bezrobotnych – mieszkańców powiatu polickiego, które były następnie zamieszczane na stronach ww. portalu odpowiadał doradca zawodowy.
- za pozyskiwanie ofert pracodawców odpowiadał pośrednik pracy.

W wyniku działań ww. osób udało się pozyskać i zamieścić 20 profili osób bezrobotnych w wieku 50 plus oraz pozyskać 5 pracodawców, którzy zgłosili łącznie 20 ofert pracy.

Projekt nie zakłada przepływów finansowych pomiędzy partnerami. Natomiast jego kontynuacja jest planowana w 2015 roku.

4.7 „KIS W POLICACH, CZYLI INTEGRACJA, WSPARCIE I PRACA" (PODDZIAŁANIE 7.2.1 PO KL)

Projekt, którego Liderem jest Fundacja Ośrodek Doskonalenia Kadr w Policach jest realizowany w terminie od 01.11.2013 r. do 30.06.2015 r. Odbiorcami działań są mieszkańcy powiatu polickiego w wieku 15 – 30 lat, poszukujący zatrudnienia, zagrożeni wykluczeniem społecznym z powodu: ubóstwa, bezrobocia, niepełnosprawności, trudności w przystosowaniu do życia, po zwolnieniu z zakładu karnego, alkoholizmu lub narkomani lub innych przyczyn.

W ramach projektu w 2014 r. tut. Urząd Pracy był odpowiedzialny za realizację następujących zadań w wyniku, których wsparciem zostało objętych 20 osób bezrobotnych:

- poradnictwo zawodowe i opracowanie Indywidualnego Planu Działań,
- Pośrednictwo pracy.

Projekt nie zakłada przepływów finansowych pomiędzy partnerami. Natomiast jego kontynuacja jest planowana w 2015 roku.

4.8 „PRACOWNIA AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ" (PODDZIAŁANIE 7.2.1 PO KL)

Projekt, którego Liderem jest Fundacja Ośrodek Doskonalenia Kadr w Policach jest realizowany w terminie od 01.11.2013 r. do 30.06.2015 r. Odbiorcami działań są natomiast osoby niepełnosprawne, mieszkańcy powiatu polickiego w wieku 15 – 64 lata, pozostający bez zatrudnienia.

W ramach projektu w 2014 r. tut. Urząd Pracy był odpowiedzialny za realizację następujących zadań w wyniku, których wsparciem zostało objętych 20 osób bezrobotnych:

- poradnictwo zawodowe i opracowanie Indywidualnego Planu Działań,
- pośrednictwo pracy.

Projekt nie zakłada przepływów finansowych pomiędzy partnerami. Natomiast jego kontynuacja jest planowana w 2015 roku.

4.9 PROGRAMY FINANSOWANE Z REZERWY FUNDUSZU PRACY BĘDĄCEJ W DYSPOZYCJI MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

4.9.1 Program skierowany do osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia.

Program finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej był skierowany do 44 osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia. Osobom bezrobotnym zostało zaproponowane wsparcie w postaci:

- jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej,
- refundacji kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej,
- bonu szkoleniowego,
- bonu stażowego,
- robót publicznych.

Tabela 18. Budżet projektu skierowanego do osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia.

L.p.	Forma wsparcia	Liczba osób objętych programem	**Limit**
1.	Staże zawodowe	14	**53 979,52 zł**
2.	Jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej	10	**212 749,40 zł**
3.	Refundacja kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy	4	**80 205,09 zł**
4.	BON szkoleniowy - razem	2	**8 973,45 zł**
	BON szkoleniowy - stypendia	x	**2 924,45 zł**
	BON szkoleniowy	x	**6 049,00 zł**
5.	BON stażowy - razem	4	**12 749,40 zł**
	BON stażowy - stypendium	x	**12 000,00 zł**
	BON stażowy - zwrot kosztów dojazdu	x	**605,40 zł**
	BON stażowy - badania lekarskie	x	**144,00 zł**
	BON stażowy - premia dla pracodawców	x	**0,00 zł**
6.	Roboty publiczne	10	**41 843,14 zł**
	RAZEM	**44**	**410 500,00 zł**

4.9.2 Program skierowany do osób bezrobotnych wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Program finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej był skierowany do 21 osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (grupy wymienione w ww. artykule ustawy przedstawiono w tabeli 10 niniejszego sprawozdania).

Osobom bezrobotnym zostało zaproponowane wsparcie w postaci:

- jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej,
- refundacji kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej.

Tabela 19. Budżet projektu skierowanego do osób bezrobotnych wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

L.p.	Forma wsparcia	Liczba osób objętych programem	**Limit**
1.	Jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej	15	**270 000,00 zł**
2.	Refundacja kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy	6	**108 000,00 zł**
	RAZEM	**21**	**378 000,00 zł**

4.9.3 Program skierowany do osób bezrobotnych w wieku od 30 do 50 roku życia.

Program finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej był skierowany do 48 osób bezrobotnych w wieku od 30 do 50 roku życia.

Osobom bezrobotnym zostało zaproponowane wsparcie w postaci:

- jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej,
- refundacji kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej,
- robót publicznych.

Tabela 20. Budżet projektu skierowanego do osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia.

L.p.	Forma wsparcia	Liczba osób objętych programem	**Limit**
1.	Jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej	6	**114 000,00 zł**
2.	Refundacja kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy	2	**40 000,00 zł**
3.	Roboty publiczne	40	**180 000,00 zł**
	RAZEM	**48**	**334 000,00 zł**

Podsumowując z ww. projektów finansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz z dodatkowych środków rezerwy Funduszu Pracy skorzystały osoby bezrobotne z grup wymagających szczególnego wsparcia m.in.

- osoby bezrobotne w wieku do 30 roku życia – łącznie objęto wsparciem 441 osób z których 180 podjęło zatrudnienie lub działalność gospodarczą do chwili złożenia niniejszego opracowania.
- osoby bezrobotne w wieku powyżej 50 roku życia – łącznie objęto wsparciem 127 osób z których 59 podjęło zatrudnienie lub działalność gospodarczą do chwili złożenia niniejszego opracowania.
- osoby niepełnosprawne – łącznie objęto wsparciem 16 osób z których 5 podjęło zatrudnienie do chwili złożenia niniejszego opracowania.

5. ZADANIA ADMINISTRACYJNE

5. 1. DZIAŁ FINANSOWO – KSIĘGOWY

Dział zajmuje się księgowością: budżetową, Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizowanych przez Urząd projektów oraz innych otrzymanych z MPiPS środków. Rozlicza i wypłaca również zasiłki i inne świadczenia dla osób bezrobotnych za pośrednictwem poczty lub banku. Zajmuje się naliczaniem składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne, windykacją nienależnie pobranych świadczeń oraz zajęć komorniczych.

Urząd otrzymywał na bieżąco środki z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, przeznaczone na świadczenia obligatoryjne, których wydatkowanie przedstawia tabela 16.

Tabela 21. Wydatki z Funduszu Pracy w 2014 roku

lp.	Rodzaj wydatku	Kwota
Świadczenia obligatoryjne		
1	Zasiłki dla osób bezrobotnych	3 330 060,73 zł
2	Składki na ubezpieczenie społeczne od zasiłków dla osób bezrobotnych	931 253,75 zł
3	Składki zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku	2 251 119,09 zł
4	Dodatki aktywizacyjne	110 614,80 zł
	RAZEM	6 623 048,37 zł
Świadczenia związane z aktywizacją zawodową		
5	Zadania związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych (Fundusz Pracy)	2 843 480,60 zł
6	Projekty finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	4 207 680,21 zł
7	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	75 500 zł
	RAZEM	7 126 660,81 zł

OGÓŁEM	13 749 709,18 zł

Tabela 17 przedstawia wysokość miesięcznej składki zdrowotnej odprowadzanej przez Urząd za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku w latach 2005 - 2014.

Tabela 22. Składki zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku

Rok	Miesięczna wysokość składki zdrowotnej za jedną osobę bezrobotną	Wydatki na składki zdrowotne wypłacone w danym roku kalendarzowym
2005	17,85 zł	923 000 zł
2006	22,05 zł	1 044 000 zł
2007	26,46 zł	807 000 zł
2008	49,66 zł	1 500 500 zł
2009	51,75 zł	1 703 073 zł
2010	52,44 zł	2 365 200 zł
2011	53,81 zł	2 444 243 zł
2012	56,12	2 462 700 zł
2013	56,20 zł	2 475 000 zł
2014	58,73 zł	2 251 119 zł

Powiatowy Urząd Pracy realizuje zadania wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wykorzystując głównie środki finansowe z Funduszu Pracy. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej corocznie, na podstawie algorytmu, przekazuje środki, która w danym roku budżetowym zapewniają finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Policach instrumentów rynku pracy zgodnie z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Jednocześnie istnieje możliwość, by w sytuacjach szczególnych (m.in. zwolnień grupowych, gwałtownych zmian na rynku pracy powodujących wzrost bezrobocia) bądź też w momencie zaangażowania środków przyznanych w oparciu o wspomniany algorytm, Fundusz Pracy został zwiększony o kwoty pochodzące z tzw. „rezerwy" pozostającej w dyspozycji Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego bądź Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Dodatkowym źródłem finansowania zadań prozatrudnieniowych od momentu wejścia Polski do Unii Europejskiej stał się Europejski Fundusz Społeczny.

W 2014 r. Urząd na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu otrzymał 2 848 800 zł (kwota przyznana algorytmem w ramach Funduszu Pracy) oraz 4 208 800 zł z Europejskiego Funduszu Społecznego (dofinansowanie na realizację projektu w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL) i 75 500 zł ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (wykorzystanie środków przedstawia tabela 23 i 24).

Tabela 23. Wykorzystanie środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu przyznanych na 2014 r.

Lp.	Zadania	Budżet FP	Budżet EFS	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	RAZEM
	LIMIT	**2 848 000 zł**	**4 208 800 zł**	**75 500 zł**	**7 132 300 zł**
1	Staże zawodowe	633 712,53 zł	717 748,65 zł		**1 351 461,18 zł**
2	Szkolenia zawodowe	91 088,30 zł	677 263,08 zł	75 500 zł	**843 851,38 zł**
3	Zwrot kosztów zakwaterowania, dojazdów i wyżywienia	12 156,59 zł			**12 156,59 zł**
4	Prace interwencyjne	16 638,23 zł	20 926,65		**37564,88 zł**
5	Roboty publiczne	1 060 807,61 zł			**1 060 807,61 zł**
6	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	238 250,00 zł	684 565,60		**922 815,60 zł**
7	Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej	608 810,00 zł	2 107176,23 zł		**2 715 986,23 zł**
8	Prace społecznie użyteczne	138 785,49 zł			**138 785,49 zł**
9	Badania lekarskie	30 454,50 zł			**30 454,50 zł**
10	Bon stażowy	3 858,66 zł			**3 858,66 zł**
11	Bon szkoleniowy	8 918,69			8 918,69 zł
Pozostało		4 519,40 zł	1119,79 zł	0,00 zł	**5 639,19 zł**

Z pozyskanych w 2014 r. 7 133 100 zł Urząd wydatkował 7 126 660,00 zł. Oszczędności w kwocie 5 639,19 zł wynikają ze zwrotu podatku VAT przez osoby, które otrzymały środki finansowe na założenie działalności gospodarczej oraz nieodebranych stypendiów szkoleniowych i stażowych.

Tabela 24. Źródła finansowania instrumentów rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Policach w latach 2004 – 2014

	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Fundusz Pracy przyznawany algorytmem	1 248 400	1 829 400	1 978 851	2 381 900	2 356 100	3 318 900	6 228 100	2 762 300	2 558 300	3 264 500	1 725 500
Fundusz Pracy pochodzący z "rezerwy" Marszałka lub Ministra	468 000	206 000	546 400	1 026 200	779 300	1 671 000	1 193 300		684 700	298 600	1 122 500
Działanie 1.2 SPO RZL	273 700	678 874	522 116	290 000							
Działanie 1.3 SPO RZL		341 255	513 832	548 000							
Poddziałanie 6.1.3 PO KL					1 819 200	2 544 300	3 353 600	1 448 900	1 377 600	2 939 500	4 208 800
PFRON	10 000	9 948	14 000	30 000	159 905	100 000	100 000	111 300	245 784	65 000	0
Krajowy Fundusz Szkoleniowy											75 500
RAZEM	**2 000 100**	**3 065 477**	**3 575 200**	**4 276 100**	**5 114 505**	**7 634 200**	**10 875 000**	**4 322 500**	**4 866 384**	**6 567 600**	**7 132 300**

Tabela 25. Świadczenia dla osób bezrobotnych wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (stan na dzień 31.12.2014 r.)

1. Zasiłki dla bezrobotnych	
podstawowy(100%) - w okresie pierwszych trzech miesięcy - w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	 831,10 zł 652,60 zł
obniżony (80%) - w okresie pierwszych trzech miesięcy - w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	 664,90 zł 522,10 zł
podwyższony (120%) - w okresie pierwszych trzech miesięcy - w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	 997,40 zł 783,20 zł
2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:	
szkolenia - 120 % zasiłku	987,40 zł
przygotowania zawodowego dorosłych - 120 % zasiłku	987,40 zł
stażu - 120 % zasiłku	987,40 zł
kontynuowania nauki - 100% zasiłku	831,10 zł
studiów podyplomowych - 20% zasiłku	166,30 zł
3. Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych	min. 8,10/godz.

5.2. DZIAŁ EWIDENCJI ŚWIADCZEŃ I INFORMACJI

Dział zajmuje się realizacją zadań wynikających z przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w szczególności:

1) rejestracją osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
2) przyznawaniem i weryfikacją zasiłków i dodatków aktywizacyjnych wynikających z przepisów ww. ustawy,
3) prowadzeniem ewidencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
4) zgłaszaniem osób bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego zgodnie z przepisami ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanej ze środków publicznych (tekst jednolity: Dz. U. z 2008r. Nr 164, poz. 1027 z późn. zm.),
5) współpracą z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych w zakresie ustalenia uprawnień do świadczeń przedemerytalnych, emerytur i rent,
6) współpracą z Wojewódzkim Urzędem Pracy w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia.
7) realizacją potrąceń finansowych ze świadczeń wypłacanych bezrobotnym,
8) przyznawaniem i monitorowaniem pomocy państwa w spłacie kredytu mieszkaniowego zgodnie z ustawą z dnia 19.06.2009 r. o pomocy państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych udzielonych osobom, które utraciły pracę (Dz. U. Nr 115 poz. 964).

W 2014 roku zarejestrowano łącznie 4508 osób bezrobotnych, w tym z prawem do zasiłku 773 osoby. Na koniec grudnia w ewidencji osób bezrobotnych tutejszego Powiatowego Urzędu Pracy figurowały łącznie 2794 osoby bezrobotne, w tym 315 osób z prawem do zasiłku.

W związku z prowadzonymi sprawami pracownicy Działu Ewidencji Świadczeń i Informacji wydali ogółem 9412 decyzji administracyjnych dotyczących statusu osób bezrobotnych i ich uprawnień. Wydano także 625 zaświadczeń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Rozpatrzono 175 wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego z tytułu podjęcia zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej. 165 osób bezrobotnych uzyskało uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego, natomiast 10 wniosków rozpatrzono negatywnie.

W ramach współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie prowadzono łącznie 14 spraw związanych z realizacja zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw Unii Europejskiej. 8 spraw dotyczyło przyznania zasiłku z tytułu zatrudnienia za granicą. Świadczenia były przyznane na podstawie decyzji Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego. Wypłaty świadczeń dokonywał Powiatowy Urząd Pracy w Policach.

Ponadto 6 osób poszukujących pracy zachowało na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej prawo do zasiłku dla bezrobotnych nabyte w innym kraju Unii Europejskiej. W okresie pobierania zasiłku podlegały kontroli Powiatowego Urzędu Pracy.

W zakresie współpracy z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych prowadzono 53 sprawy związane z ustaleniem zwrotu świadczeń na podstawie art. 78 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w związku z przyznaniem bezrobotnemu prawa do emerytury, świadczenia przedemerytalnego, renty z tytułu niezdolności do pracy za okres, w którym był bezrobotnym.

Z działań realizowanych przez Dział Ewidencji Świadczeń i Informacji należy wskazać także współpracę z innymi Powiatowymi Urzędami Pracy, Narodowym Funduszem Zdrowia oraz Zakładem Ubezpieczeń Społecznych. W 2014 roku prowadzono łącznie 298 spraw w zakresie współdziałania między instytucjami działającymi na rynku pracy. Większość prowadzonych spraw była związana z koniecznością wymiany informacji w zakresie przyznawanych świadczeń, ustalenia statusu osoby bezrobotnej oraz poprawności zgłoszeń do ubezpieczenia zdrowotnego osób bezrobotnych i członków ich rodzin.

W 2 przypadkach Powiatowy Urząd Pracy jako płatnik składek na ubezpieczenie zdrowotne występował o nadanie numeru PESEL dla członków rodziny osób bezrobotnych.

W związku z realizacją potrąceń finansowych dokonywanych ze świadczeń wypłacanych bezrobotnym prowadzono 18 spraw związanych z zajęciami zasiłku przez Komorników Sądowych.

W zakresie pomocy państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych udzielonych osobom, które utraciły pracę bezrobotni objęci pomocą finansowa dokonują zwrotu pomocy. Zwrot pomocy rozpoczynał się w miesiącu następującym po miesiącu, w którym upłynęły dwa lata od zaprzestania płatności rat pomocy i jest dokonywany przez 8 kolejnych lat w równych nieoprocentowanych miesięcznych ratach.

Z ogólnej kwoty 69 175,13 zł. udzielonej pomocy w 2014 roku dokonano zwrotu pomocy w wysokości 7 696,26 zł. Do dnia 31.12.2014 roku dokonano łącznego zwrotu pomocy w wysokości 16 578,65 zł.

Od 27.05.2013 roku Powiatowy Urząd Pracy oferuje dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy dwie możliwości dokonania rejestracji elektronicznej.

W pierwszym przypadku osoba ubiegająca się o zarejestrowanie musi wypełnić wszystkie pola formularza dostępnego na stronie internetowej. Po przekazaniu wymaganych danych powiatowy urząd pracy wyznacza termin stawiennictwa w urzędzie, w celu dostarczenia wszystkich wymaganych na potrzeby rejestracji dokumentów i dokonania rejestracji. Z tej formy zgłoszenia do rejestracji w 2014 roku skorzystało 39 osób.

W drugim przypadku do wniosku o dokonanie rejestracji konieczne jest załączenie wszystkich zeskanowanych dokumentów wymaganych do rejestracji. Wypełniony wniosek wraz z załącznikami należy podpisać bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP. Z tej formy rejestracji elektronicznej w 2014 roku skorzystała 1 osoba.

5.3. DZIAŁ ORGANIZACYJNO - ADMINISTRACYJNY

Na koniec 2014 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Policach zatrudnionych było 47 pracowników, w tym 41 kobiet. W ubiegłym roku na umowy czasowe związane z obsługą realizowanych przez urząd projektów oraz umowy na czas zastępstwa pracowników zatrudniono 7 osób, natomiast zwolniono 12 pracowników.

Oprócz środków budżetowych na wynagrodzenia Urząd pozyskał w ramach realizacji trzech projektów wsparcie na zatrudnienie personelu do obsługi dodatkowych działań do końca 2014 roku. Dotyczy to w szczególności: projektu „Piramida Kompetencji II edycja", który zapewniał finansowanie jednego etatu dla doradcy zawodowego; projektu „GPS dla rodziny", który zapewniał finansowanie pięciu pracowników do obsługi beneficjentów projektu oraz projektu „Od wykluczenia do zatrudnienia", który zapewnia finansowanie trzech pracowników – koordynatora projektu, pracownika administracyjnego i animatora pracy. Wyżej wymienione projekty został szczegółowo omówione w podrozdziale 3.2.

W celu racjonalnego wykorzystania środków finansowych przeznaczonych na wynagrodzenia pracowników, urząd utrzymywał wymagany przepisami ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych, wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Na koniec 2014 roku wskaźnik ten wynosił 9%, powodując tym samym zwolnienie z dokonywania miesięcznych wpłat na PFRON, w wysokości stanowiącej iloczyn 40,65% przeciętnego wynagrodzenia i liczby pracowników odpowiadającej różnicy między zatrudnieniem zapewniającym osiągnięcie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości 6% a rzeczywistym zatrudnieniem osób niepełnosprawnych.

W roku 2014 w związku z realizacją bieżących zadań wystawiono 78 delegacji służbowych krajowych oraz 3 zagraniczne. Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Policach obsłużył 4 posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia, na których podjęto 9 uchwał.

W celu ułatwienia osobom bezrobotnym kontaktu z Urzędem, utrzymywana była darmowa infolinia o numerze 800-15-2006.

Na stanowisku do spraw archiwum zakładowego i informacji w 2014 roku wydano 1151 zaświadczeń dotyczących pozostawania w rejestrze osób bezrobotnych w latach ubiegłych oraz tyle samo zaświadczeń dotyczących pobierania zasiłku (Rp-7) w celu przedłożenia ich w ZUS. Zarchiwizowano 15 422 karty rejestracyjne osób

bezrobotnych wykreślonych z ewidencji. Do archiwalnej bazy danych wprowadzono 1584 nazwiska osób, które rejestrowały się w urzędzie po raz pierwszy i zostały zdjęte z ewidencji osób bezrobotnych. Baza archiwalna osób bezrobotnych na dzień 31.12.2014 r. wynosi 31 810 osób i przechowywana jest przez okres 50 lat.

Na stanowisku do spraw obsługi kancelarii Urzędu oraz udostępniania danych osobowych na podstawie ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2014 r. poz. 1182 z późn. zm.) wydano 528 odpowiedzi na zapytania o udzielenie informacji o osobie bezrobotnej, wystosowane przez upoważnione podmioty: komendy powiatowe policji, sądy rejonowe, ośrodki pomocy społecznej, komorników sądowych, prokuratury okręgowe oraz Państwową Inspekcję Pracy. Z ogólnej liczby ww. odpowiedzi 135 odpowiedzi udzielono ośrodkom pomocy społecznej oraz Komendzie Powiatowej Policji w Policach w formie elektronicznej w Samorządowej Elektronicznej Platformie Informacyjnej (SEPI). Wydano także 20 zaświadczeń osobom obecnie nieaktywnym w bazie bezrobotnych, w trybie odpowiedzi na wniosek w zakresie posiadanego przez nich statusu.

W 2014 roku Urząd pozyskał dodatkowe środki z rezerwy Departamentu Informatyki Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej na wdrożenie systemu kolejkowego. Wdrożony system kolejkowy ma na celu usprawnić obsługę osób bezrobotnych. W minionym roku zakończone zostały również prace projektowe, zmierzające do adaptacji przyległego do siedziby urzędu pustostanu o powierzchni ca 70 m^2 na potrzeby magazynowe archiwum zakładowego Urzędu.

5.3.1. STANOWISKO DS. ORZECZNICTWA

Stanowisko ds. orzecznictwa administracyjnego w 2014 r. było odpowiedzialne za rozpatrywanie odwołań od decyzji administracyjnych nieostatecznych w ramach samokontroli organu administracyjnego, przekazywanie odwołań wraz z aktami spraw do II instancji w przypadkach nieuwzględnienia żądań strony odwołującej się, weryfikację zgodnie z przepisami Kodeksu Postępowania Administracyjnego decyzji ostatecznych we wszczętym lub wznowionym postępowaniu administracyjnym, przyznawaniem lub pozbawianiem uprawnień osobom w trakcie posiadania statusu osoby bezrobotnej – z urzędu lub na pisemny wniosek, prowadzeniem spraw związanych z nienależnie pobranymi świadczeniami, przyjmowaniem skarg i wniosków oraz przeprowadzaniem kontroli wewnętrznej i zewnętrznej.

W związku z ww. kategoriami spraw wydano łącznie 469 decyzji administracyjnych oraz 128 postanowień administracyjnych, z czego w 158 sprawach wydano decyzję o utracie statusu osoby bezrobotnej z uwagi na niespełnienie warunków definicji osoby bezrobotnej. Decyzje w sprawie utraty statusu osoby bezrobotnej wydawano na podstawie oświadczeń złożonych przez osoby zarejestrowane jako bezrobotne oraz w wyniku uzyskanych informacji m.in.:

- z ośrodków pomocy społecznej o przyznaniu świadczeń zgodnie z przepisami o pomocy społecznej;
- z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Oddział w Szczecinie o przyznaniu prawa do emerytury, renty z tytułu niezdolności do pracy, renty rodzinnej, świadczenia przedemerytalnego;
- z Państwowej Inspekcji Pracy w Szczecinie w związku z przeprowadzoną przez inspektorów kontrolą legalności zatrudnienia.

W 22 sprawach wydano decyzję o utracie statusu osoby bezrobotnej i prawa do zasiłku z ww. przyczyn.

Po przeprowadzeniu postępowania dowodowego i wyjaśniającego we wznowionym lub wszczętym postępowaniu administracyjnym wydano 124 postanowienia o wznowieniu postępowania, 3 postanowienia o sprostowaniu w decyzjach błędów pisarskich i oczywistych omyłek, 1 postanowienie o odmowie wznowienia postępowania oraz 153 decyzje administracyjne co do istoty kończących postępowanie wszczęte z urzędu czy też na wniosek strony lub wznowione uprzednio postanowieniem.

Ponadto wydano 18 decyzji o wygaszeniu decyzji administracyjnych w całości lub w części w trybie art. 162 kpa.

W sprawach o przedłużenie pobierania zasiłku o okres zasiłku macierzyńskiego wydano 2 decyzje administracyjne.

W sprawach o ustalenie uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych wydano 44 decyzje administracyjne (w związku z dostarczeniem nowych dokumentów, nie przedłożonych przez osoby bezrobotne w dniu rejestracji, niezbędnych do ustalenia uprawnień do świadczeń przewidzianych przepisami obowiązującej ustawy lub w związku z dostarczeniem dokumentów mających wpływ na staż zawodowy.

W 5 przypadkach wydano decyzję o wznowieniu wypłaty zasiłku dla bezrobotnych, natomiast w 16 przypadkach orzeczono o wstrzymaniu wypłaty zasiłku dla bezrobotnych.

W sprawach o zwrot nienależnie pobranego świadczenia z Funduszu Pracy lub w sprawach o rozłożenie na raty ww. świadczeń wydano 14 decyzji administracyjnych.

Kolejne kategorie spraw dotyczyły odwołań od decyzji administracyjnych – wniesiono 94 odwołania od decyzji tutejszego organu, z czego 57 odwołań przekazano do organu II instancji zgodnie z art. 133 Kpa natomiast 37 odwołań uwzględniono w całości i wydano decyzje w trybie art. 132 Kpa.

ZAKOŃCZENIE

W minionym roku głównym zadaniem Urzędu była realizacja znowelizowanych zapisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz zadań określonych przez „Powiatowy Program Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy”.

W związku z wejściem w maju 2014 r. nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia, Urząd rozpoczął realizację nowych zadań. Do działań priorytetowych należało ustalenie profilu dla wszystkich zarejestrowanych w Urzędzie bezrobotnych. Bardzo ważne było również wdrożenie nowych instrumentów rynku pracy takich jak bony szkoleniowe lub stażowe.

Zmieniona ustawa stworzyła nowe możliwości również dla pracodawców zamierzających podnosić kwalifikacje swoim pracownikom, którzy ukończyli 45 rok życia. W IV kwartale ubiegłego roku Urząd po raz pierwszy udostępnił zainteresowanym podmiotom środki finansowe z Krajowego Fundusz Szkoleniowego. Z uwagi na bardzo duże zainteresowanie dalsze promowanie tego działania należy jednych z priorytetów w roku 2015.

Dzięki środkom z Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Europejskiego Funduszu Społecznego, a także uczestnictwu w charakterze partnera w projektach realizowanych przez instytucje rynku pracy, udało się skutecznie aktywizować osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy. Szczególnie ważne były projekty finansowane w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, które stworzyły możliwość zastosowania nowej metodologii w pracy z osobami bezrobotnymi oraz podjęcia szeregu działań innowacyjnych, znakomicie uzupełniających pakiet usług świadczonych przez Urząd.

W 2014 r. kontynuowano inicjatywy, które po raz pierwszy były organizowane w 2009 r. Szczególną uwagę należy zwrócić na VI Policki Tydzień Kariery Zawodowej, który wpisał się w kalendarz imprez organizowanych przez Urząd dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz społeczności lokalnej. Skala działań, zaangażowanie bardzo wielu partnerów lokalnych i regionalnych oraz innowacyjna formuła spowodowały, iż impreza cieszyła się dużym zainteresowaniem grup do których były adresowane działania.

Niezwykle skutecznymi działaniami w roku ubiegłym były również giełdy i kiermasze pracy. W 2014 r. zorganizowano giełdy pracy w Kołbaskowie, Dobrej oraz po raz pierwszy w Nowym Warpnie, giełdę pracy dla osób niepełnosprawnych i

Kiermasz Pracy w Policach. Wszystkie te inicjatywy zgromadziły ponad 140 pracodawców dysponujących wolnymi miejscami pracy oraz kilkuset bezrobotnych i poszukujących pracy.

Oprócz podejmowanych nowych, innowacyjnych działań w swojej formule i rozwiązaniach, Urząd z sukcesem realizował podstawowe zadania. Szczególną uwagę w ubiegłym roku poświęcono osobom długotrwale bezrobotnym oraz kobietom zamierzającym powrócić na rynek pracy po urodzeniu dziecka. W obu przypadkach współdziałanie z instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy oraz partnerstwa lokalnego, a także realizacja specjalnie tworzonych programów, przyczyniła się do spadku bezrobocia w tych grupach.

Z uwagi na sytuację na lokalnym i regionalnym rynku pracy specjalne działania były podejmowane na rzecz osób bezrobotnych do 30 roku życia, a także powyżej 50 roku życia oraz osób niepełnosprawnych pozostających bez zatrudnienia. Ta ostatnia grupa – z uwagi na liczne bariery utrudniające jej aktywność na rynku pracy – była w sposób szczególny aktywizowana. Urząd w tym przypadku służył nie tylko pomocą specjalistów oraz usługami i instrumentami rynku pracy.

W celu zwiększenia aktywności wśród pozostałych grup osób bezrobotnych w 2014 r. podtrzymano i rozwijano współpracę z władzami gmin oraz ośrodkami pomocy społecznej, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Policach, Zespołem Szkół im. Ignacego Łukasiewicza w Policach, Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie, instytucjami rynku pracy oraz organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz rynku pracy. Wspólnie z ośrodkami pomocy społecznej w ramach partnerstwa lokalnego realizowano projekty skierowane do osób bezrobotnych pozostających w trudnej sytuacji materialnej.

W 2014 r. - mając na uwadze zmieniającą się sytuację na rynku pracy, nowe uwarunkowania prawne oraz możliwości finansowania działań aktywizujących bezrobotnych w kolejnym okresie programowania budżetu Unii Europejskiej - opracowano i przyjęto nowy dokument strategiczny pn. „Powiatowy Program Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 – 2020”. Zastępując dotychczasową strategię, wyznacza on nowe kierunku interwencji na lokalnym rynku pracy dla wszystkich podmiotów działających w powiecie polickim na rzecz rozwoju zasobów ludzkich.

Celem dokumentu jest wskazanie obszarów strategicznych z punktu widzenia lokalnego rynku pracy. Realizacja działań w ramach celu głównego oraz celów

operacyjnych będzie prowadziła do rozwoju kapitału ludzkiego i zwiększenie poziomu zatrudnienia w powiecie polickim.

Mając na względzie strukturę bezrobocia w powiecie oraz sytuację na lokalnym rynku pracy w 2015 r. w dalszym ciągu Urząd będzie promował przedsiębiorczość udostępniając środki finansowe na założenie własnej firmy lub spółdzielni socjalnej. Jednocześnie będzie dążył do aktywizacji bezrobotnych do 30 roku życia oraz osób po 50 roku życia, realizując projekty finansowane z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego.