



**Powiatowy Urząd Pracy
w Policach**



BEZROBOCIE W POWIECIE POLICKIM W 2013 ROKU

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W POLICACH**

SPIS TREŚCI

1. BEZROBOCIE I RYNEK PRACY W KRAJU I W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM W 2013 ROKU	4
2. SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY – DANE STATYSTYCZNE	7
3. DZIAŁANIA URZĘDU W ZAKRESIE ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA	22
4. ZADANIA ADMINISTRACYJNE	48
ZAKOŃCZENIE	60

1. BEZROBOCIE I RYNEK PRACY W KRAJU I W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM W 2013 ROKU

Na koniec grudnia 2013 roku w województwie zachodniopomorskim zarejestrowanych było 111 063 osób bezrobotnych a stopa bezrobocia utrzymywała się na poziomie 18,0%¹. W stosunku do roku poprzedniego odnotowano spadek bezrobocia w naszym regionie o 1,3% (w liczbach bezwzględnych o 1 458 osób).

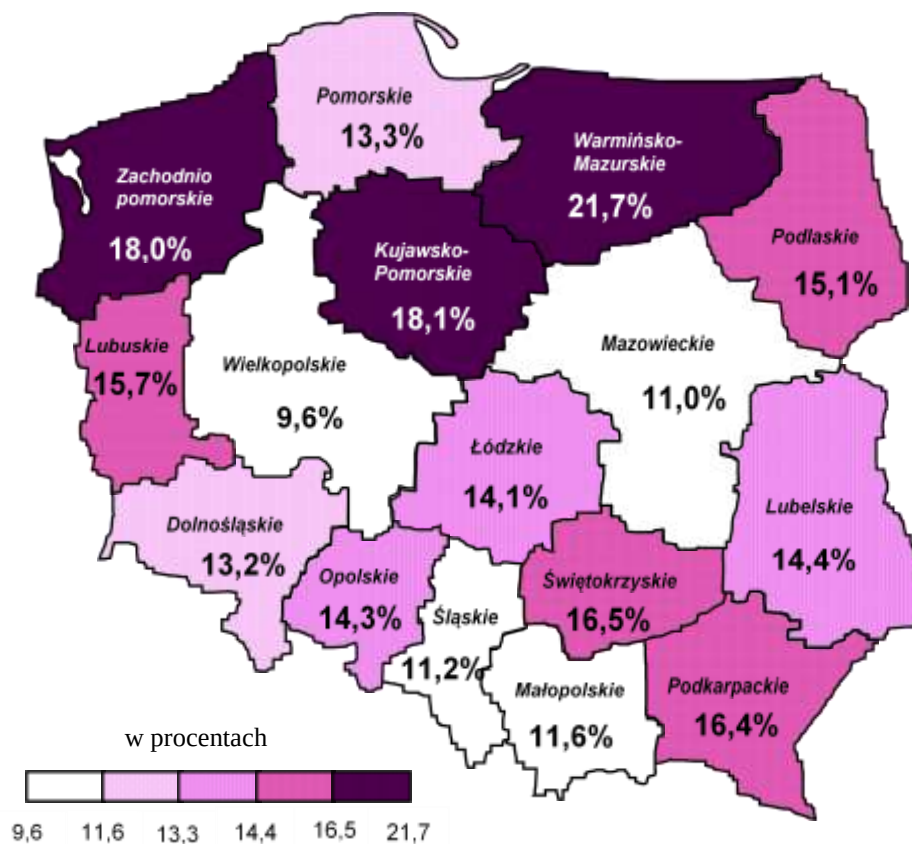
W poszczególnych powiatach sytuację przedstawia wykres 1. Pod koniec omawianego okresu odsetek osób bezrobotnych w liczbie czynnych zawodowo był najwyższy w powiecie białogardzkim i wynosił 29,6%. Kolejne powiaty to choszczeński, koszaliński, łobeski, pyrzycki i szczecinecki (mapa nr 2). W powiecie polickim stopa bezrobocia wynosiła 14,4% i w stosunku do roku 2012 była niższa o 0,6%.

Tabela 1. Bezrobotni zarejestrowani oraz stopa bezrobocia według województw (stan na 31.12.2013)

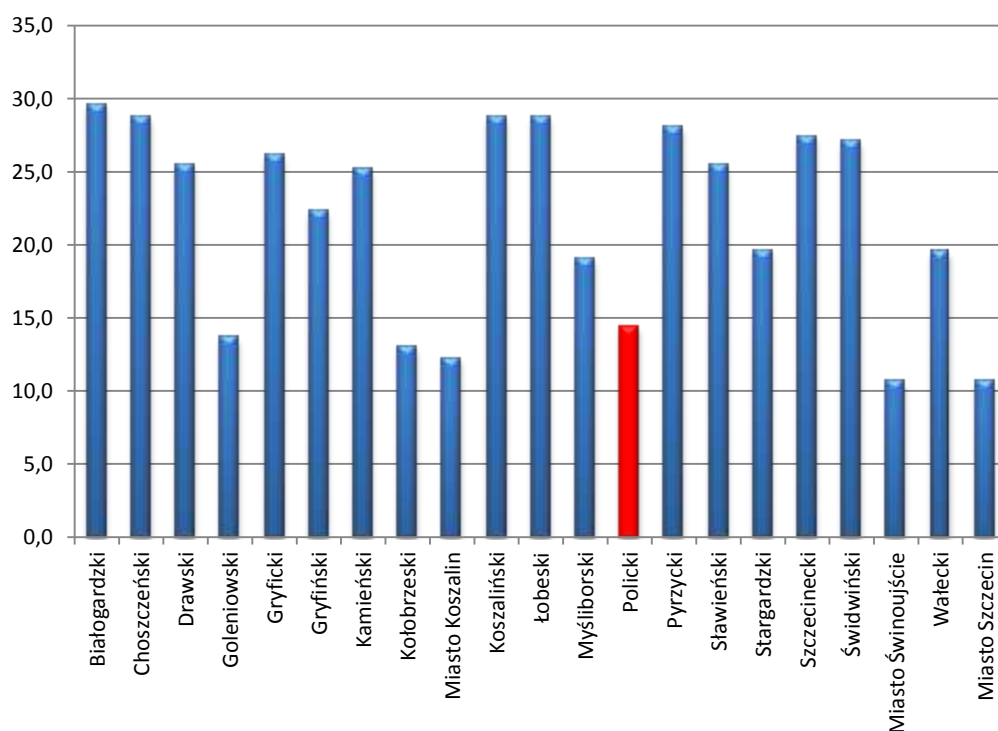
Województwa	Zarejestrowani bezrobotni				Stopa bezrobocia
	ogółem	w tym kobiety	z prawem do zasiłku		
			razem	w tym kobiety	
POLSKA	2 157 883	1 099 456	297 778	137 988	13,4
Dolnośląskie	153 558	77 794	25 042	11 910	13,2
Kujawsko-pomorskie	150 145	81 002	23 182	10 554	18,1
Lubelskie	134 042	64 852	10 929	4 594	14,4
Lubuskie	59 805	31 580	9 524	4 593	15,7
Łódzkie	151 626	73 963	19 858	9 253	14,1
Małopolskie	164 434	84 534	20 848	9 304	11,6
Mazowieckie	283 196	133 800	38 959	18 162	11,0
Opolskie	51 636	27 040	7 551	3 598	14,3
Podkarpackie	154 216	77 415	17 978	7 275	16,4
Podlaskie	70 889	32 303	7 291	3 070	15,1
Pomorskie	114 148	62 675	18 306	8 931	13,3
Śląskie	208 296	111 135	28 189	14 128	11,2
Świętokrzyskie	90 124	43 838	12 015	4 986	16,5
Warmińsko-mazurskie	115 873	59 915	19 330	8 611	21,7
Wielkopolskie	144 832	79 790	21 559	10 324	9,6
Zachodniopomorskie	111 063	57 820	17 217	8 695	18,0

¹ Stopa bezrobocia – odsetek osób bezrobotnych w liczbie osób czynnych zawodowo.

Mapa 1. Stopa bezrobocia według województw (stan na 31.12.2013)

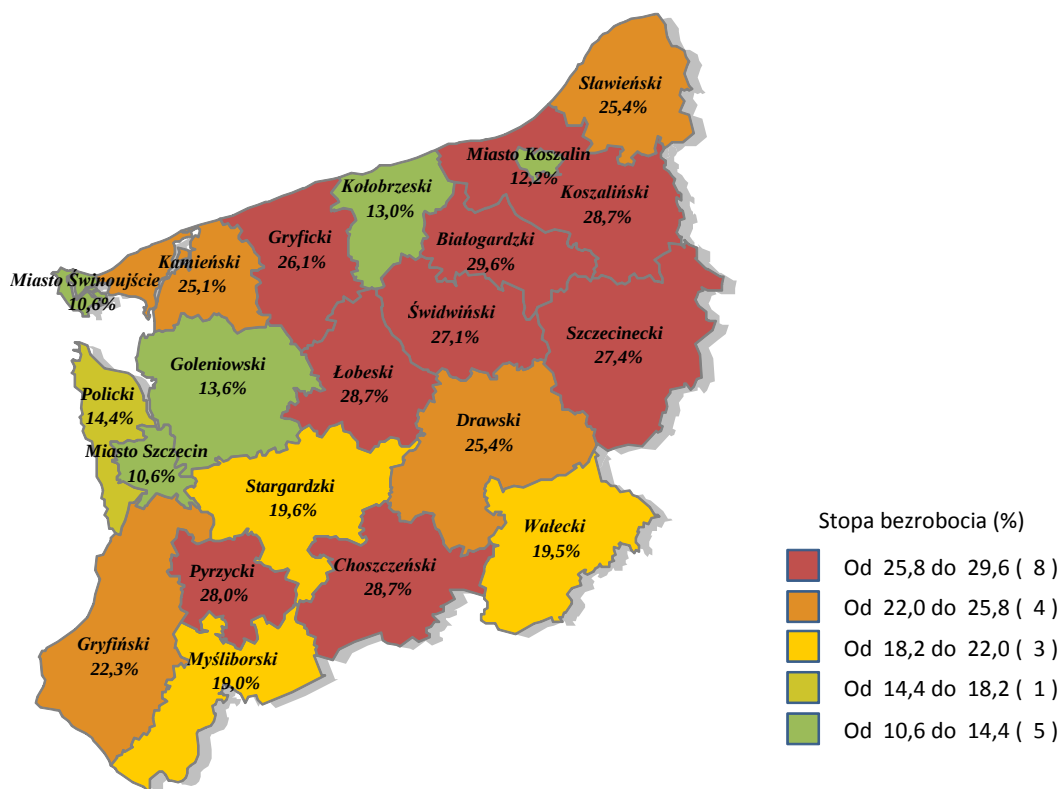


Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiatach woj. zachodniopomorskiego (stan na 31.12.2013)



Zróżnicowanie terytorialne poziomu bezrobocia jest bardzo silnie powiązane z położeniem geograficzno – gospodarczym poszczególnych obszarów na terenie województwa zachodniopomorskiego, co zostało zilustrowane na poniższej mapie.

Mapa 2. Stopa bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa zachodniopomorskiego (stan na 31.12.2012r.)



2. SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY – DANE STATYSTYCZNE

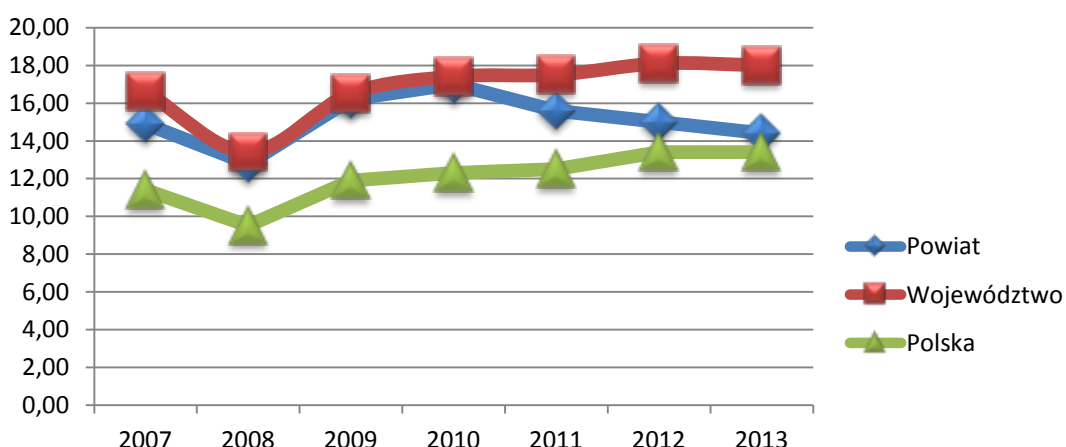
Od 2010 r. stopa bezrobocia w powiecie polickim systematycznie obniża się. Pomimo tendencji wzrostowych, obserwowanych zarówno w kraju jak i w regionie, stopa bezrobocia również w 2013 roku zmniejszyła się z 15,4 % w styczniu do 14,4 % w grudniu.

Na dzień 31.12.2013 r. w rejestrach Urzędu były 3 740 osoby (w tym 2 095 kobiet), ponadto figurowało 98 osób poszukujących pracy (były to przede wszystkim osoby niepełnosprawne). Łącznie na koniec 2013 r. w rejestrach Urzędu figurowało 3 838 osób.

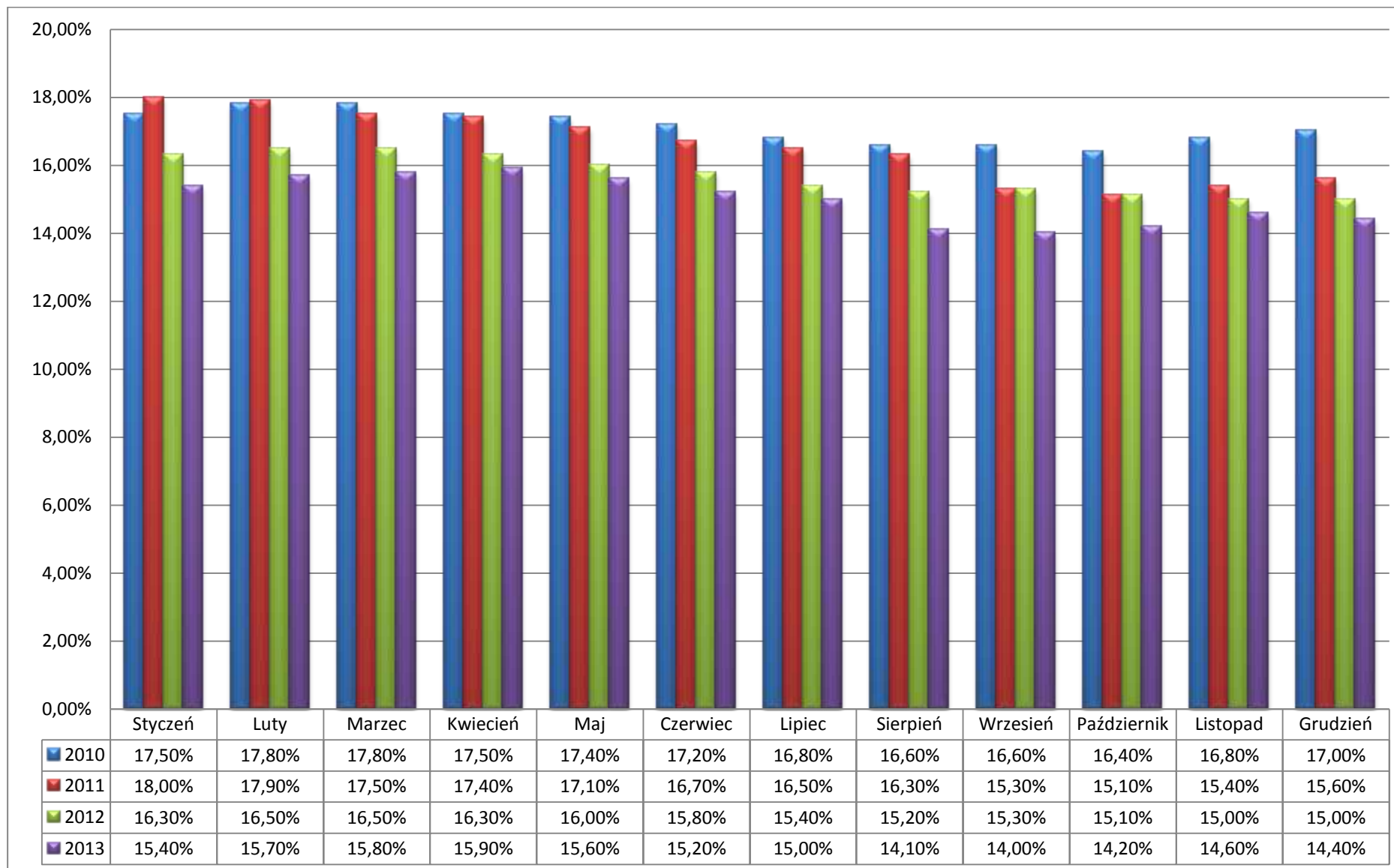
W 2013 r. spadek liczby osób bezrobotnych w porównaniu do 2012 r. wyniósł 2,2%, czyli 83 osoby. Dla porównania średni spadek dla województwa zachodniopomorskiego wyniósł 1,3%.

Stopa bezrobocia na terenie powiatu w grudniu 2013 roku wynosiła 14,4%. Jest to najniższa, po mieście Świnoujście (10,6%), mieście Szczecinie (10,6%), mieście Koszalin (12,2%), powiecie kołobrzeskim (13,0%) i powiecie goleniowskim (13,6%) (stopa bezrobocia w województwie 18,0%, a dla Polski 13,4%). Wielkość stopy bezrobocia jest głównym wskaźnikiem obrazującym sytuację na danym rynku pracy. Poniższy wykres pokazuje wyraźny spadek bezrobocia w powiecie w porównaniu z poprzednimi latami.

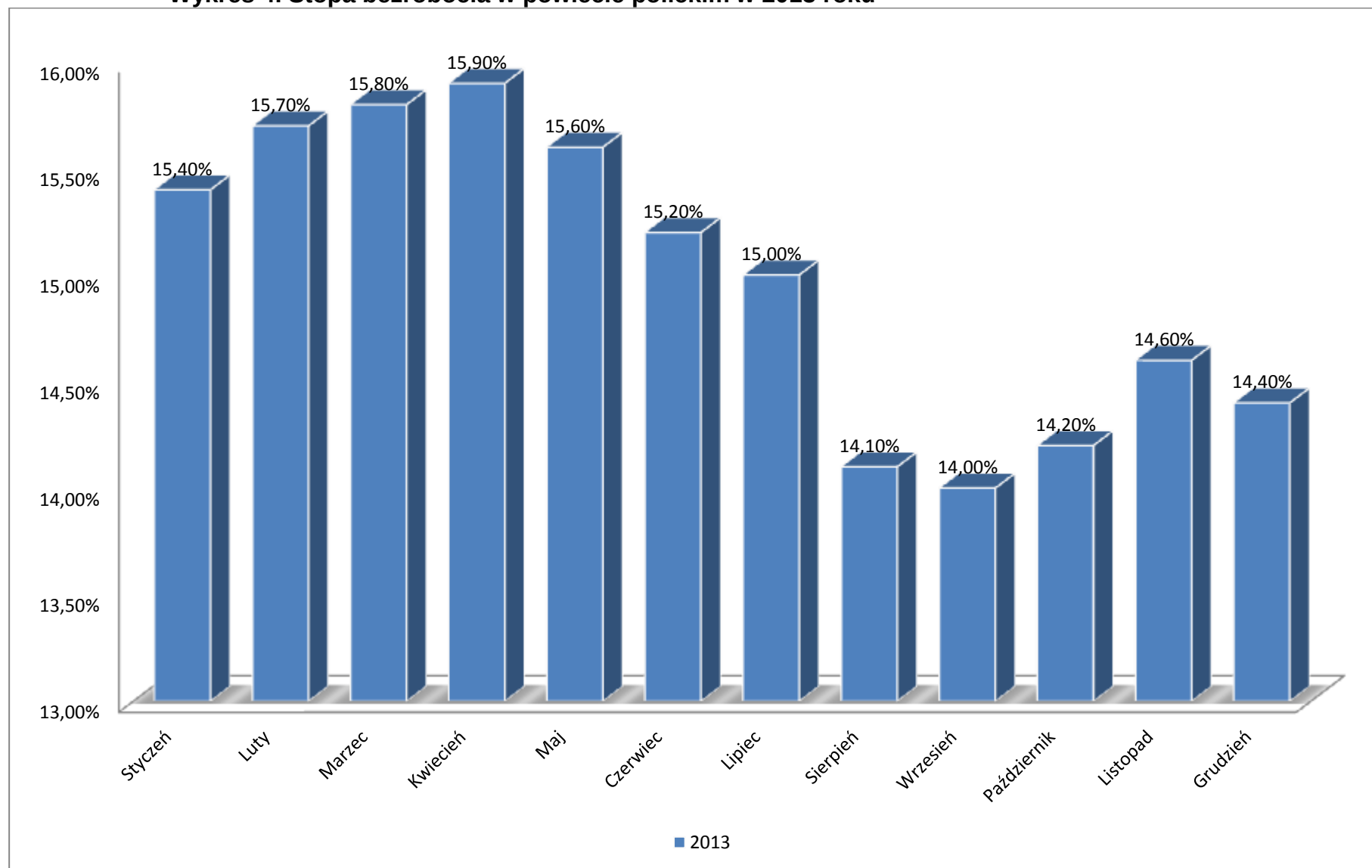
Wykres 2. Porównanie stopy bezrobocia dla kraju, województwa i powiatu polickiego



Wykres 3. Stopa bezrobocia w powiecie polickim w poszczególnych miesiącach (lata 2010 – 2013)



Wykres 4. Stopa bezrobocia w powiecie polickim w 2013 roku

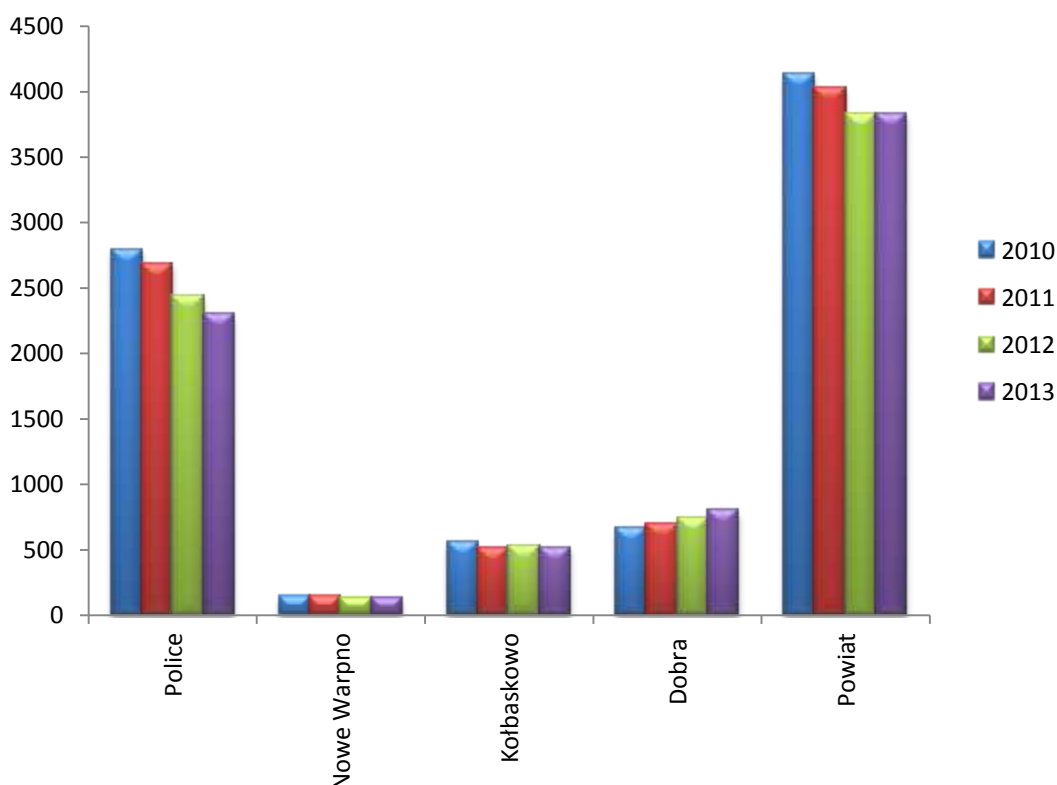


Wielkość populacji bezrobotnych w poszczególnych gminach przedstawiona została w tabeli 2. Pokazuje ona, iż bezrobocie w gminie Police wyraźnie spadło w porównaniu do poprzednich dwóch lat. W przypadku gmin Nowe Warpno i Kołbaskowo obserwowana jest stabilizacja, podczas gdy w gminie Dobra odnotowano przyrost liczby osób pozostających bez pracy.

Tabela 2. Wielkość populacji bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu

Gmina	Rok						
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Police	2279	2041	2661	2794	2684	2430	2296
Nowe Warpno	118	133	127	139	139	132	133
Kołbaskowo	420	342	485	548	513	522	517
Dobra	445	447	584	657	686	739	794
Powiat	3262	2963	3857	4138	4022	3823	3740

Wykres 5. Liczba osób bezrobotnych w gminach powiatu w latach 2010 - 2013

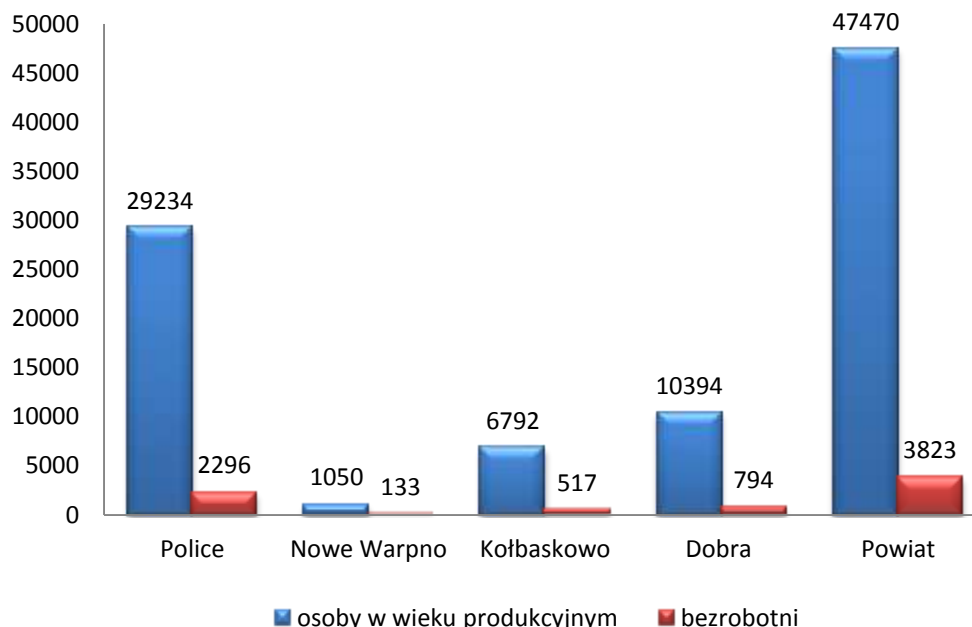


Wskaźnik bezrobocia² na koniec 2013 roku w poszczególnych gminach kształtuje się następująco: Gmina Dobra - 6,5%, Gmina Kołbaskowo - 6,7%, Gmina Nowe

² Wskaźnik bezrobocia – odsetek osób bezrobotnych w liczbie osób w wieku produkcyjnym

Warpno - 11,8%, Gmina Police - 8,0%. Dla całego powiatu wskaźnik ten wynosi 7,5%. W formie graficznej dane te prezentuje wykres 6.

Wykres 6. Porównanie liczby osób bezrobotnych do liczby osób w wieku produkcyjnym w poszczególnych gminach powiatu (wskaźnik bezrobocia)



2.1. STRUKTURA ZBIOROWOŚCI BEZROBOTNYCH ZE WZGLĘDU NA WIEK

Wśród grup wiekowych, składających się na zbiorowość osób bezrobotnych, najliczniejszą stanowią osoby w wieku 25 - 34 lat (29,6% ogółu). Analizując dane dotyczące struktury wiekowej bezrobotnych w latach 2007-2013 można stwierdzić, iż generalnie nie zaszły większe zmiany w udziale poszczególnych kategorii.

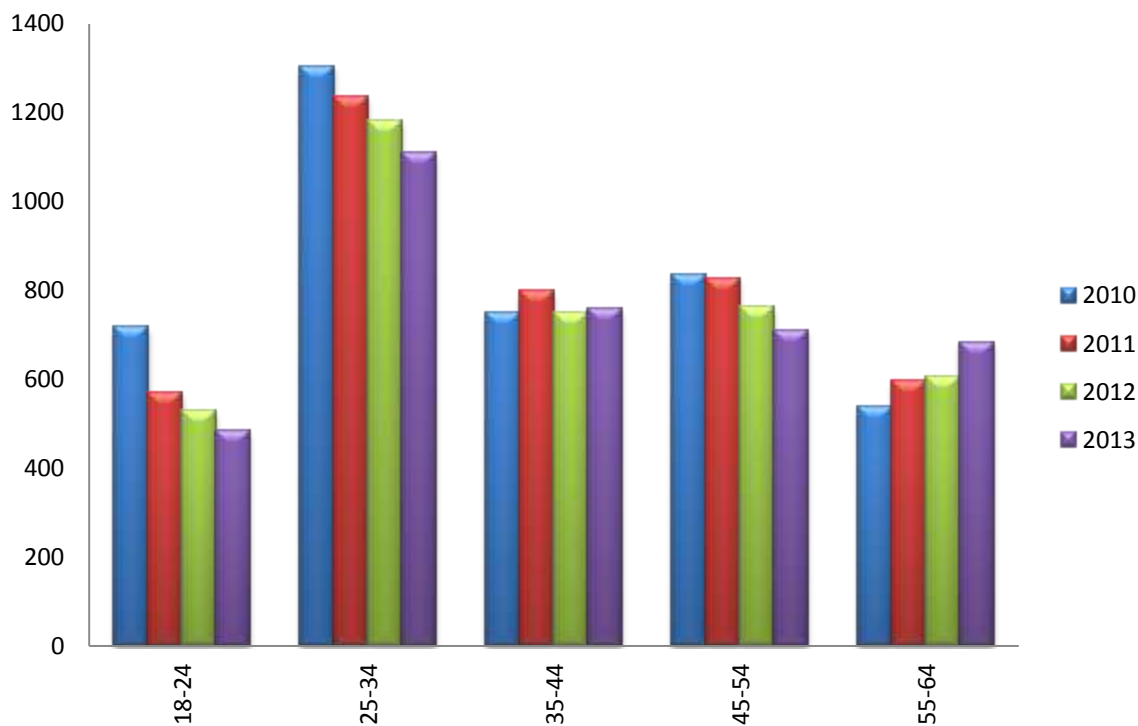
Tabela 3. Struktura bezrobocia w powiecie polickim z uwzględnieniem wieku

Przedział wiekowy	Rok						
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
18-24	565	518	741	716	570	528	482
25-34	958	926	1235	1303	1236	1182	1107
35-44	593	503	640	750	796	748	758
45-54	807	708	820	834	826	762	710
55-64	339	308	421	535	594	603	683
Ogółem	3262	2963	3857	4138	4022	3823	3740

Powyższe dane wskazują na trudności w znalezieniu zatrudnienia przez osoby młode w wieku 18-34 lat (42,5%) oraz osoby w wieku 45-64 lat (37,2%). Powodem takiego stanu rzeczy w przypadku osób młodych jest głównie brak doświadczenia zawodowego. Natomiast osoby, których okres aktywności zawodowej zbliża się do

wieku emerytalnego ciągle, w przekonaniu pracodawców, nie są oni atrakcyjnymi pracownikami z uwagi na kwalifikacje nieprzystające do aktualnych potrzeb rynku.

Wykres 7. Struktura bezrobotnych według wieku w latach 2010 – 2013



2.2. POZIOM WYKSZTAŁCENIA OSÓB BEZROBOTNYCH

Dane dotyczące wykształcenia osób bezrobotnych wskazują, iż im wyższe wykształcenie tym ułatwia to poruszanie się po rynku pracy i szybciej umożliwia podjęcie zatrudnienia.

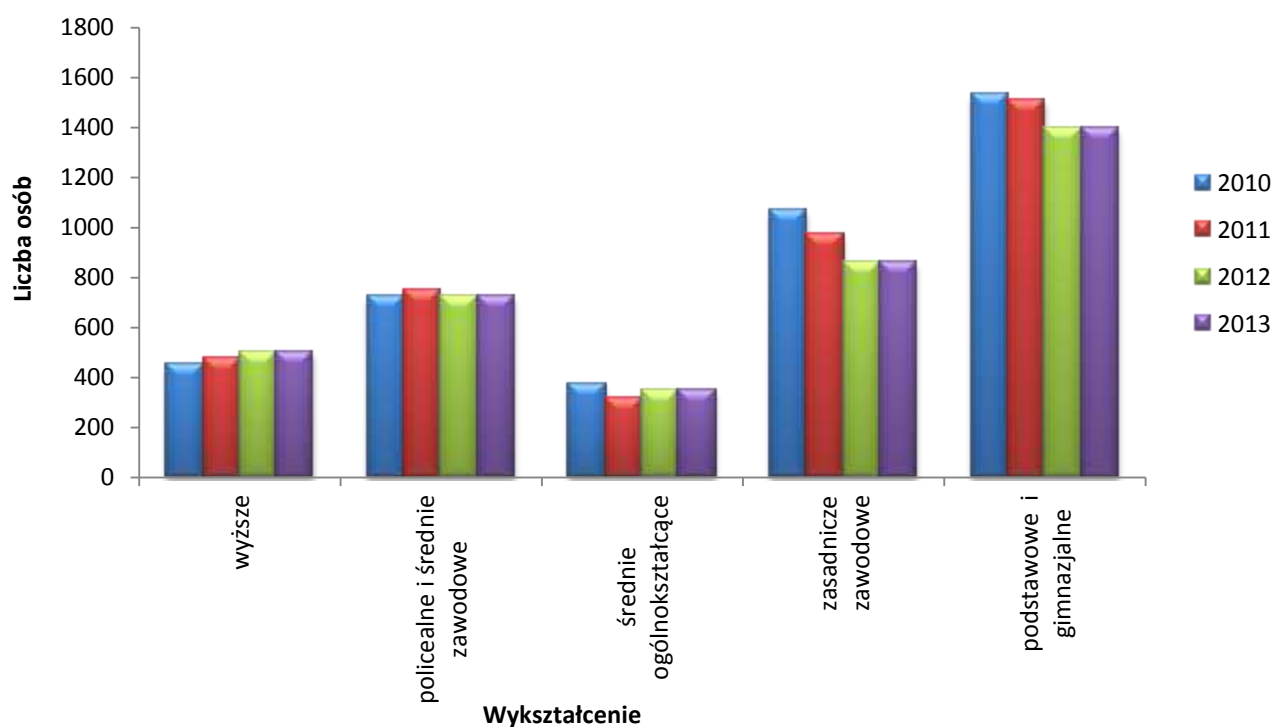
Liczbę osób bezrobotnych w poszczególnych kategoriach wykształcenia w latach 2007-2013 przedstawia tabela 4.

Tabela 4. Poziom wykształcenia osób zarejestrowanych w latach 2007 - 2013

Poziom wykształcenia	Rok						
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
wyższe	258	273	376	448	474	499	501
policealne i średnie zawodowe	627	560	712	723	751	722	654
średnie ogólnokształcące	241	257	353	372	318	346	361
zasadnicze zawodowe	837	705	944	1065	971	859	877
podstawowe i gimnazjalne	1299	1168	1472	1530	1508	1397	1347
Ogółem	3262	2963	3857	4138	4022	3823	3740

Najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem podstawowym i gimnazjalnym (1 347 osób, co stanowi 36,0% ogółu zarejestrowanych) oraz zasadniczym zawodowym (877 osób, co stanowi 23,4% ogółu zarejestrowanych). Udział poszczególnych grup w ogólnej liczbie bezrobotnych na przestrzeni analizowanych lat nie uległ zasadniczym zmianom, co pokazuje wykres 8.

Wykres 8. Struktura bezrobotnych według wykształcenia w latach 2010 - 2013



2.3. OKRES POZOSTAWANIA W EWIDENCJI URZĘDU

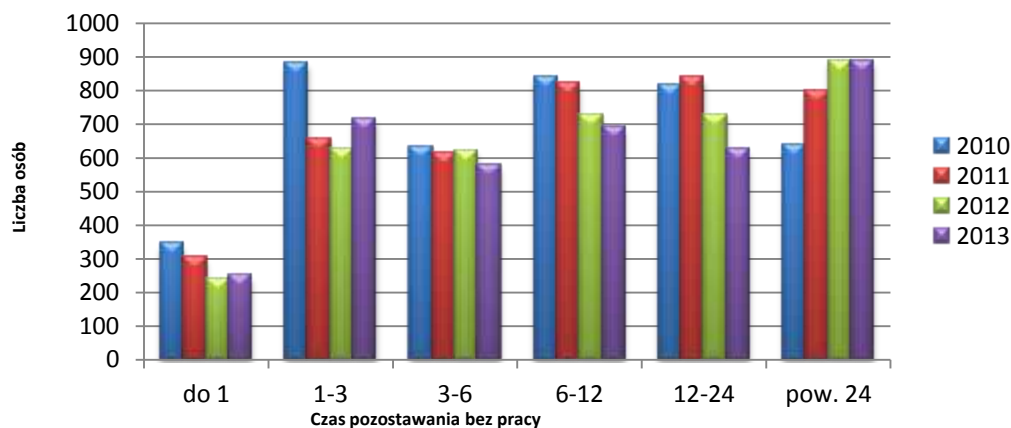
Analizując szczegółowe dane dotyczące czasu pozostawania bez pracy można zaobserwować wzrost liczby osób długotrwale bezrobotnych, pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy.

Tabela 5. Struktura zbiorowości bezrobotnych ze względu na czas pozostawania w rejestrach Urzędu (stan na dzień 31 grudnia danego roku)

Czas pozostawania bez pracy	Rok						
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
do 1 miesiąca	221	242	343	343	301	238	247
1-3 miesięcy	584	569	810	879	657	626	715
3-6 miesięcy	461	411	714	630	613	621	578
6-12 miesięcy	447	456	806	838	818	723	691
12-24 miesięcy	547	459	516	812	836	726	622
pow. 24 miesięcy	1002	826	668	636	797	889	887
Ogółem	3262	2963	3857	4138	4022	3823	3740

Statystyki pokazują najbardziej negatywne oblicze bezrobocia, gdyż długie pozostawanie bez pracy powoduje często trwałe wykluczenie nie tylko z rynku pracy, ale ma poważniejsze konsekwencje społeczne. Oznacza to jednocześnie zdecydowaną zmianę w charakterze zjawiska bezrobocia w kierunku bezrobocia strukturalnego, cechującego się coraz większym udziałem osób pozostających „na stałe” w rejestrach Urzędu.

Wykres 9. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2010 - 2013



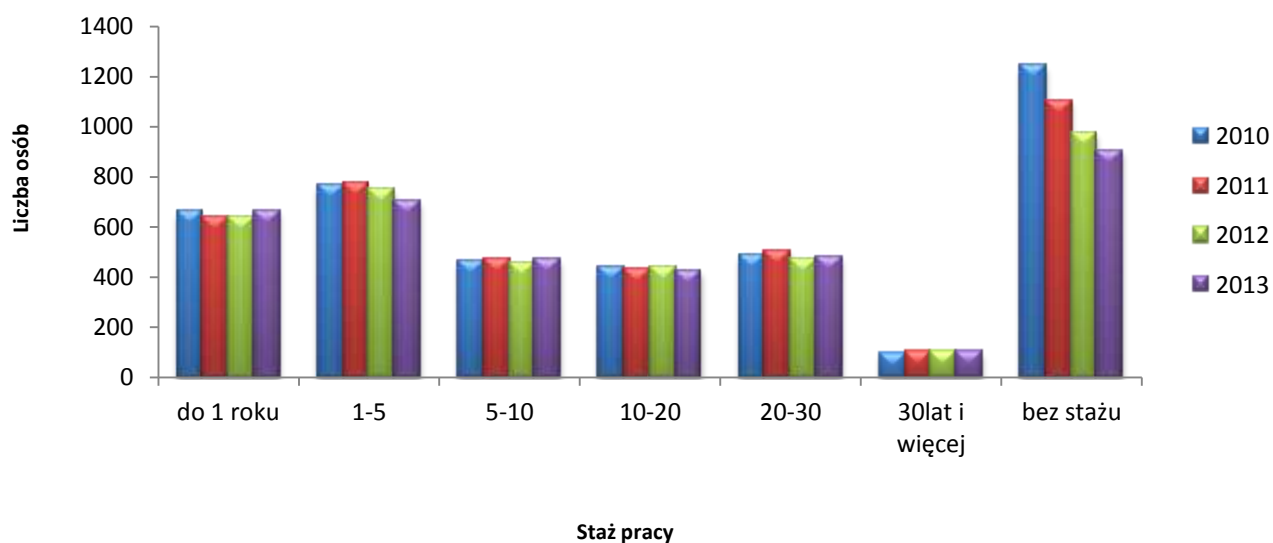
2.4. STAŻ PRACY ZAREJESTROWANYCH OSÓB BEZROBOTNYCH

Analiza danych przedstawiających podział zbiorowości bezrobotnych ze względu na staż pracy pozwala stwierdzić, iż 41,90% stanowią osoby, które przepracowały nie więcej niż 12 miesięcy lub dotychczas w ogóle nie były aktywne zawodowo. Tak duża reprezentacja osób charakteryzujących się krótkim stażem pracy lub jego brakiem potwierdza tezę, że najtrudniej wejść na rynek pracy po raz pierwszy nie posiadając stażu i odpowiedniego doświadczenia.

Tabela 6. Struktura zbiorowości bezrobotnych ze względu na staż pracy (stan na dzień 31 grudnia danego roku)

Staż pracy	Rok						
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
do 1 roku	755	613	646	659	640	635	664
1-5	559	566	765	763	774	749	702
5-10	393	371	433	461	469	450	468
10-20	338	290	389	434	432	441	424
20-30	319	300	421	485	504	468	479
30lat i więcej	75	57	77	95	100	104	100
bez stażu	823	766	1126	1241	1103	976	903
Ogółem	3262	2963	3857	4138	4022	3823	3740

Wykres 10. Struktura bezrobotnych ze względu na staż pracy w latach 2010 - 2013



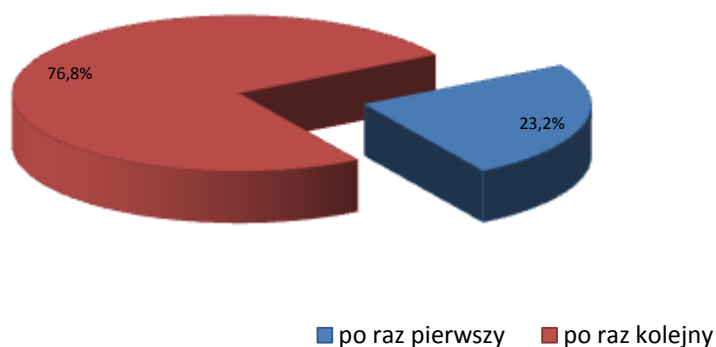
2.5. NAPŁYWY I ODPŁYWY OSÓB BEZROBOTNYCH

W 2013 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Policach zostało zarejestrowanych 5 006 osób bezrobotnych, czyli nastąpił wzrost w stosunku do roku ubiegłego o 392 osób. Większość stanowiły, tak jak w latach ubiegłych, osoby rejestrujące się po raz kolejny (3 846 osób). Po raz pierwszy zarejestrowało się tylko 1 160 osób. W wyniku analizy danych należy odnotować zwiększający się powrót osób bezrobotnych rejestrujących się po raz kolejny (niektóre osoby figurują w ewidencji Urzędu po raz 10), co świadczy m.in. o zawieraniu umów o pracę na krótkie okresy zatrudnienia lub umów zleceń bądź o dzieło.

Tabela 7. Liczba rejestrujących się osób bezrobotnych (stan na dzień 31 grudnia danego roku)

Rok	Liczba nowo zarejestrowanych	W tym		Odsetek rejestrowanych (%)	
		po raz pierwszy	po raz kolejny	po raz pierwszy (%)	po raz kolejny (%)
2009	5609	1413	4196	25,2	74,8
2010	5847	1444	4403	24,7	75,3
2011	4758	1200	3558	25,2	74,8
2012	4614	1131	3483	25,0	75,0
2013	5006	1160	3846	23,2	76,8

Wykres 11. Rejestracje osób bezrobotnych w 2013 r.

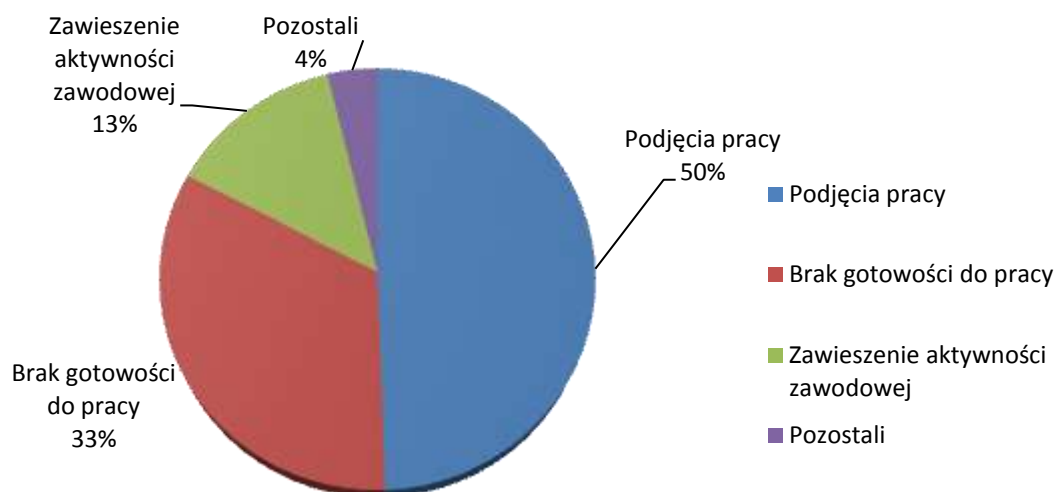


W 2013 r. wyrejestrowano 4 877 osób bezrobotnych z czego 2 121 osób podjęło pracę, 1 426 osób zdjęto z ewidencji osób bezrobotnych z powodu braku gotowości do podjęcia pracy (tj. nie stawily się w Urzędzie na wyznaczony termin), 577 osób z powodu zawieszenia aktywności zawodowej (związanego z korzystaniem z instrumentów rynku pracy) oraz 164 osób z innych powodów. Powyższą sytuację obrazuje tabela 8 i wykres 12.

Tabela 8. Liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych z Urzędu Pracy (stan na dzień 31 grudnia danego roku)

Rok	Wyrejestrowania	W tym			
		Podjęcia pracy	Brak gotowości do pracy	Zawieszenie aktywności zawodowej	Pozostali
2009	4715	1721	1525	934	111
2010	5566	2036	1705	163	120
2011	4874	2024	1714	367	140
2012	4813	1934	1514	439	152
2013	4877	2121	1426	577	164

Wykres 12. Wyrejestrowania osób bezrobotnych w 2013 r.



2.6. OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

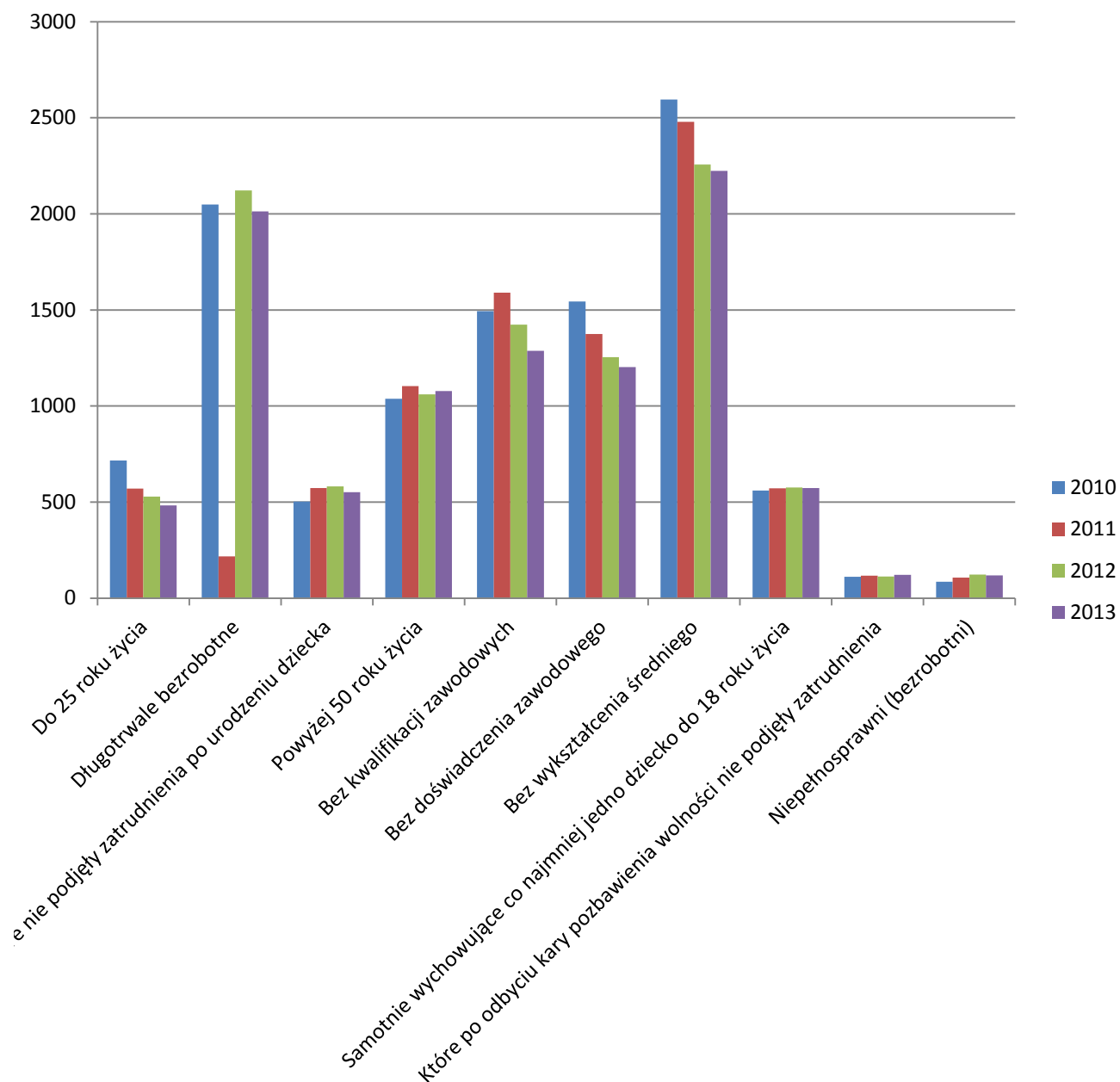
Szereg działań aktywizujących (m.in. staże zawodowe, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace interwencyjne oraz roboty publiczne) skierowanych jest wyłącznie do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które zostały wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 674 z późn. zm.).

Tabela 9. Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy w latach 2010 - 2013

	2010		2011		2012		2013	
KATEGORIA	Liczba osób*	kobiety	Liczba osób*	kobiety	Liczba osób*	kobiety	Liczba osób*	kobiety
Do 25 roku życia	716	378	570	320	528	286	482	273
Długotrwale bezrobotne	2048	1168	2181	1289	2122	1293	2013	1210
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	502	502	573	573	582	582	552	552
Powyżej 50 roku życia	1038	473	1104	519	1060	488	1077	487
Bez kwalifikacji zawodowych	1494	823	1589	896	1423	832	1287	746
Bez doświadczenia zawodowego	1544	790	1374	734	1254	682	1203	623
Bez wykształcenia średniego	2595	1194	2479	1172	2256	1097	2224	1055
Samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	560	487	572	500	576	512	573	502
Które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	111	1	117	6	113	1	121	6
Niepełnosprawni (bezrobotni)	85	49	107	59	123	76	118	66

*z ogólnej liczby osób bezrobotnych

Wykres 13. Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy w latach 2010 - 2013.



Szczegółową strukturę tych grup w poszczególnych gminach powiatu polickiego w roku 2013 przedstawia tabela nr 10.

Tabela 10. Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy (stan na 31.12.2013r. według gmin powiatu)

Gmina																				
	Do 25 roku życia		Długotrwale bezrobotne		Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		Powyżej 50 roku życia		Bez kwalifikacji zawodowych		Bez doświadczenia zawodowego		Bez wykształcenia średniego		Samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia		Które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia		Niepełnosprawni	
	o	k	o	k	o	k	o	k	O	k	o	k	o	k	o	k	o	k	o	k
Police	304	180	1209	737	335	335	702	320	796	478	716	389	1406	661	369	322	82	4	98	56
Nowe Warpno	20	11	74	43	23	23	43	14	64	35	49	23	97	41	19	19	8	0	2	0
Kołbaskowo	74	35	277	159	80	80	131	50	182	98	183	83	315	152	81	72	14	1	8	4
Dobra	84	47	453	271	114	114	201	103	245	135	255	128	406	201	104	89	17	1	10	6
Razem	482	273	2013	1210	552	552	1077	487	1287	746	1203	623	2224	1055	573	502	121	6	118	66

o - ogółem

k - kobiety

2.7. PODSUMOWANIE

Wnioski dotyczące zbiorowości osób bezrobotnych na terenie powiatu polickiego w minionym roku:

- rok 2013 charakteryzował się minimalnym spadkiem liczby osób bezrobotnych;
- zwiększyła się liczba osób bezrobotnych po 55 roku życia natomiast spadła populacja osób pozostających bez pracy w wieku 18 – 34 lat;
- wśród osób bezrobotnych przeważają osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych wynikających z poziomu wykształcenia oraz legitymujące się brakiem stażu lub krótkim okresem jego trwania;
- niepokojące jest zjawisko długotrwałego bezrobocia – pomimo wielu działań dedykowanych do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji narybku pracy, liczba bezrobotnych zarejestrowanych powyżej 24 miesięcy utrzymuje się na bardzo wysokim poziomie;
- zwiększyła się liczba osób rejestrujących się w Urzędzie (w stosunku do roku 2012 o blisko 400 osób). Dotyczy to w szczególności osób rejestrujących się po raz kolejny. Jednocześnie spadająca stopa bezrobocia w roku ubiegłym wskazuje na dużą aktywność osób zarejestrowanych w Urzędzie, które poszukują z sukcesem zatrudnienia.

3. ZADANIA URZĘDU W ZAKRESIE ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA

Podstawowym zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Policach jest przeciwdziałanie niekorzystnym tendencjom zachodzącym na lokalnym rynku pracy, a w szczególności pomoc w podejmowaniu zatrudnienia przez osoby wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy bądź też wsparcie dla osób starających się ponownie podjąć pracę.

W dyspozycji Urzędu są usługi i instrumenty rynku pracy określone w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 674 z późn. zm.) oraz w rozporządzeniach wykonawczych, a także formy wsparcia zdefiniowane w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 nr 127 poz. 721 z późn. zm.).

Wszystkie zadania związane z ich realizacją wykonywane są przez Centrum Aktywizacji Zawodowej.

3.1. CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Zadania Centrum Aktywizacji Zawodowej realizują wchodzące w jego skład referaty:

- pośrednictwa pracy,
- instrumentów rynku pracy,
- poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.

Działania powyższych referatów wzajemnie się uzupełniają.

3.1.1. ZADANIA REFERATU POŚREDNICTWA PRACY

a) Pozyskiwanie ofert pracy

Nawiązywanie kontaktów z pracodawcami w celu pozyskiwania informacji o wolnych miejscach pracy i przedstawianie ich osobom bezrobotnym to podstawowe działania pośrednictwa pracy.

Trudna sytuacja na rynku pracy znalazła swoje odzwierciedlenie w ograniczonej liczbie ofert pracy zgłaszanych do Urzędu. Aby skutecznie aktywizować osoby bezrobotne podjęto szereg działań mających zapewnić informacje o wolnych miejscach pracy w powiecie i w regionie. W tym celu zintensyfikowano działania

pośrednictwa, postawiono na bardzo częsty kontakt bezpośredni z pracodawcami oraz wprowadzano szereg inicjatyw takich jak giełdy pracy, kiermasze pracy, targi pracy.

Ponadto udostępniano osobom bezrobotnym i poszukującym pracy aktualne ogłoszenia prasowe (m.in. z Głosu Szczecińskiego, Kuriera Szczecińskiego oraz Gazety Wyborczej), a także oferty pracy z agencji zatrudnienia i portali internetowych dotyczących pośrednictwa pracy (w szczególności wykorzystywano Centralną Bazę Ofert Pracy prowadzoną przez MPiPS).

Ogółem w 2013 r. pozyskano 905 miejsc pracy, na które kierowano osoby bezrobotne.

Najbardziej poszukiwani przez pracodawców byli: robotnik gospodarczy (129 wolnych stanowisk), sprzedawca (55 wolnych stanowisk), rozbieracz - wykrawacz (50 wolnych stanowisk), sprzątaczką (44 wolnych stanowisk), sortowacz (36 wolnych stanowisk), monter elementów precyzyjnych (30 wolnych stanowisk), spawacz metodą MAG (30 wolnych stanowisk), aparatowy procesów chemicznych (25 wolnych stanowisk), kasjer (22 wolnych stanowisk), kierowca samochodów ciężarowych (18 wolnych stanowisk).

Miejsca pracy były udostępniane zarówno na stronie internetowej, jak i w siedzibie Urzędu. Aby ułatwić dostęp do ofert mieszkańcom gmin Nowe Warpno, Kołbaskowo i Dobra w punktach informacyjnych funkcjonują specjalne infokioski z ofertami pracy.

Tabela 11. Liczba osób zarejestrowanych jako bezrobotne w odniesieniu do liczby wolnych miejsc pracy i podjęć pracy w 2013 r.

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Liczba bezrobotnych	4071	4158	4189	4212	4109	4006	3943	3661	3647	3681	3808	3740	
Podjęcia pracy	102	143	190	178	204	184	178	135	195	225	179	148	2061
Liczba miejsc pracy	74	88	124	72	58	134	60	64	56	54	66	55	905

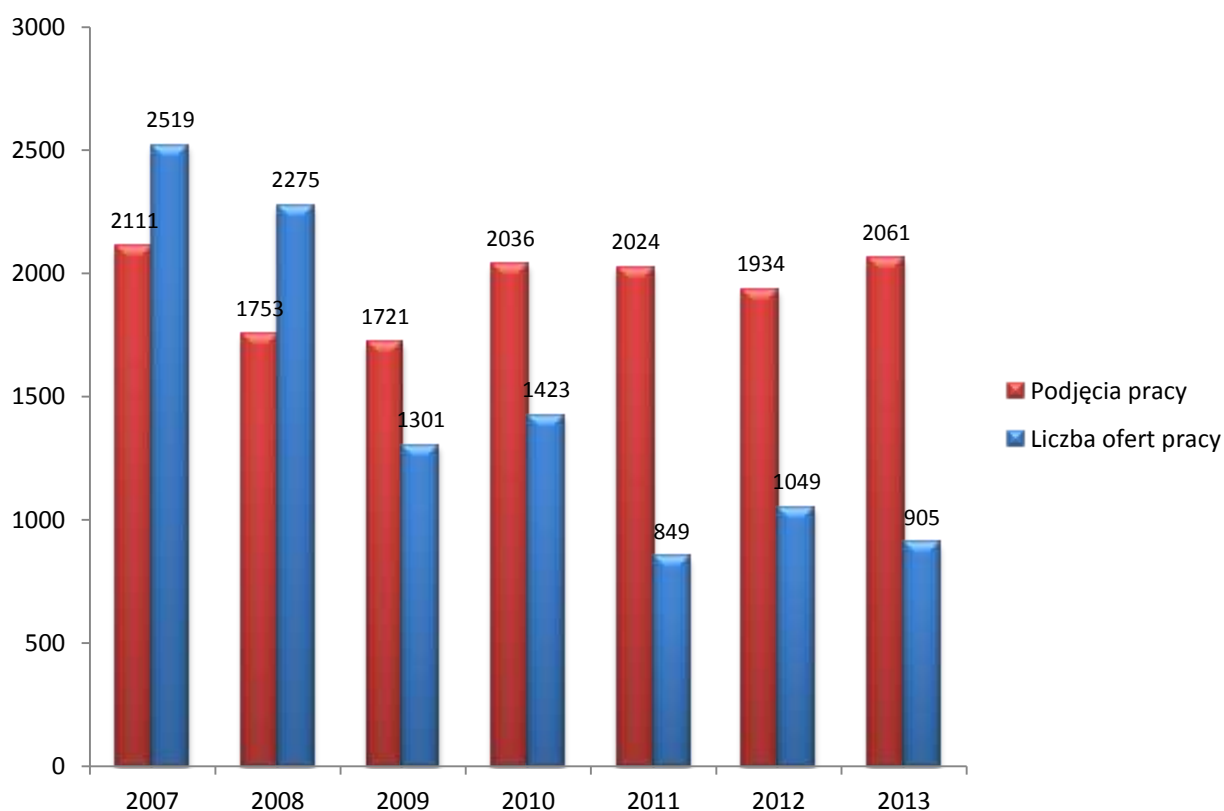
Przedstawiona powyżej tabela 11 obrazuje liczbę osób bezrobotnych w odniesieniu do liczby miejsc pracy i podjęć pracy (wg stanu na koniec danego miesiąca). Widać wyraźnie wysoką aktywność osób, które podejmują pracę nie tylko dzięki ofercie dostępnej w Urzędzie, ale również poszukują ofert na otwartym rynku pracy (liczba podjęć pracy przewyższa liczbę dostępnych w Urzędzie wolnych miejsc pracy).

Dla porównania w latach poprzednich liczbę osób zarejestrowanych jako bezrobotne w odniesieniu do ilości ofert i podjęć pracy przedstawia tabela 12.

Tabela 12. Liczba osób zarejestrowanych jako bezrobotne w odniesieniu do liczby miejsc pracy i podjęć pracy w latach 2007 - 2013

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Liczba bezrobotnych	4199	4139	5609	5847	4022	3823	3740
Liczba wyrejestrowanych	5009	4438	4715	5566	4874	4479	4877
Podjęcia pracy	2111	1753	1721	2036	2024	1934	2061
liczba miejsc pracy	2519	2275	1301	1 423	849	1094	905

Wykres 13. Liczba dostępnych miejsc pracy w Urzędzie w odniesieniu do podjęć pracy w latach 2007 - 2013



W 2013 r. wydano pracodawcom 20 opinii dotyczących braku kandydatów w ewidencji Urzędu spełniających wymagania określone w złożonych przez nich

zapotrzebowań na wolne stanowiska pracy (m.in. w takich zawodach jak piekarz, stolarz, przedstawiciel handlowy, blacharz samochodowy).

b) Inne zadania

Do pozostałych zadań pośrednictwa pracy należy odpowiednia promocja usług Urzędu Pracy poprzez organizowanie giełd pracy, kiermaszy pracy, targów pracy oraz spotkań informacyjnych z bezrobotnymi, władzami samorządowymi i pracodawcami.

Giełda pracy to forma współpracy z pracodawcami, umożliwiająca bezpośredni kontakt z bezrobotnymi. Na giełdę, gdzie odbywa się prezentacja zakładu pracy oraz rozmowy kwalifikacyjne, zapraszane są osoby bezrobotne, które zostały uprzednio zweryfikowane pod kątem wymagań pracodawcy w zakresie wykształcenia, doświadczenia zawodowego i posiadanych umiejętności zawodowych. W 2013 r. zorganizowano giełdy pracy dla sześciu pracodawców, w których udział wzięło łącznie 144 bezrobotnych (dzięki tej inicjatywie zatrudnienie znalazło 12 osób).

Miesiąc wrzesień oraz październik 2013 r. obfitował w wiele ciekawych inicjatyw organizowanych przez tut. Urząd. Miały one na celu pomoc mieszkańcom powiatu polickiego w znalezieniu pracy oraz zachęcenie i wsparcie ich w rozpoczynaniu kariery zawodowej.

Dużym zainteresowaniem cieszył się XII Kiermasz Pracy „Szansa na lepszą przyszłość”, który odbył się 27.09.2013 r. w Miejskim Ośrodku Kultury w Policach. Założeniem, które przyświeca organizatorom od początku realizacji idei Kiermaszu Pracy, jest skupienie w jednym czasie i w jednym miejscu wszystkich najważniejszych uczestników rynku pracy. Przede wszystkim jest to więc miejsce kontaktów osób bezrobotnych i poszukujących pracy z przyszłymi pracodawcami. To jednak nie jedyne korzyści, na jakie mogli liczyć bezrobotni i poszukujący zatrudnienia odwiedzający Kiermasz. Bardzo istotny jest fakt, iż oprócz pracodawców stanowiska wystawiennicze miały także agencje zatrudnienia, instytucje szkoleniowe, szkoły wyższe oraz takie instytucje jak: Ośrodek Pomocy Społecznej w Policach, Państwowa Inspekcja Pracy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Stowarzyszenie Obrony Bezrobotnych, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie a także doradca EURES z Urzędu Pracy z Pasewalku (Niemcy).

Osoby odwiedzające Kiermasz Pracy zyskały możliwość kompleksowego zapoznania się z ofertą niemal wszystkich instytucji, które świadczą pomoc na rzecz osób poszukujących zatrudnienia. Ponadto warto nadmienić, iż każdego roku oferta Kiermaszu Pracy wzbogacona jest także o zajęcia warsztatowe prowadzone przez doradców zawodowych, których uczestnicy mają możliwość zapoznania się m.in. z zasadami autoprezentacji oraz technikami aktywnego poszukiwania pracy. Każda z zainteresowanych osób mogła skorzystać także z porad indywidualnych udzielanych przez doradcę zawodowego, psychologa oraz pośrednika pracy.

W dniu 10 października 2013 roku odbyły się Gminne Targi Pracy „Wiele dróg kariery. Jeden początek” w Gminnym Ośrodku Kultury w Dobrej. W Targach Pracy udział wzięło 6 pracodawców, 3 agencje zatrudnienia, jednostki oświatowe oraz 2 instytucje szkoleniowe i pośrednik pracy z Urzędu Pracy w Pasewalku. Uczestnikami targów pracy również byli przedstawiciele Państwowej Inspekcji Pracy, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Stowarzyszenia SOS dla Rodziny, Ośrodka Pomocy Społecznej. Targi odwiedziło ponad 120 bezrobotnych.

Kolejnym działaniem promującym aktywne postawy na rynku pracy w Gminie Kołbaskowo był V Kiermasz Pracy „Szansa na lepszą przyszłość” organizowany w dniu 11.10.2013 r. W inicjatywie udział wzięło 6 pracodawców oraz agencje zatrudnienia a także przedstawiciele placówek edukacyjnych dla dorosłych. Swoje stoiska miała również Państwowa Inspekcja Pracy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Stowarzyszenie SOS dla Rodziny oraz Gminny Ośrodek Pomocy.

W dniach od 15.10.2013 r. do 18.10.2013 r. odbył się Policki Tydzień Kariery Zawodowej. Była to już piąta tego rodzaju inicjatywa Powiatowego Urzędu Pracy w Policach organizowana w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery Zawodowej, którego głównym patronem jest Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej. Tegoroczne hasło OTK brzmiało: *„Odkryj talenty swojego dziecka”*.

Poprzednie edycje organizowane w latach 2009 - 2012, cieszyły się bardzo dużym zainteresowaniem, szczególnie wśród polickiej młodzieży. Cykl imprez miał na celu przybliżenie szeroko rozumianej problematyki poradnictwa zawodowego oraz rynku pracy wszystkim tym, którzy rozpoczynają swoją karierę zawodową, poszukują pracy, chcą zmienić miejsce zatrudnienia, bądź też dopiero planują rozwój swojej ścieżki zawodowej.

Ogólnopolski Tydzień Kariery na terenie powiatu polickiego został zainaugurowany w dniu 15 października Otwartym Dniem Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Policach. Wszystkie zainteresowane osoby mogły skorzystać z badania predyspozycji i zainteresowań zawodowych testem „Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych” oraz wziąć udział w warsztatach prowadzonych przez doradcę zawodowego przygotowujących do poszukiwania zatrudnienia. Ponadto wszyscy przybyli mogli uzyskać informacje dotyczące usług oraz instrumentów rynku pracy z jakich osoby bezrobotne czy poszukujące pracy mogą skorzystać.

W dniu 16.10.2013r w Zespole Szkół im. I. Łukasiewicza w Policach została zorganizowana giełda edukacyjna. Z tej okazji, już po raz piąty, zorganizowano prezentacje i spotkania z przedstawicielami uczelni i szkół policealnych. Uczniowie mogli zapoznać się z wymaganiami rekrutacyjnymi na poszczególne kierunki studiów szczecińskich uczelni. Młodzież uczestniczyła również w spotkaniu z przedstawicielem Wojskowej Komendy Uzupełnień. Uczniowie niezdecydowani, którzy nie wybrali jeszcze kierunku studiów, mogli skorzystać z indywidualnych porad doradcy zawodowego.

W dniu 17.10.2013 r. Poradnia Psychologiczno - Pedagogiczna oraz Powiatowy Urząd Pracy w Policach zorganizowali konkurs „TALENTY 2013” (była to czwarta edycja tego konkursu). Uczniowie szkół gimnazjalnych mieli możliwość zaprezentowania swoich szczególnych umiejętności związanych z tematyką zawodową. Można było podziwiać m.in. wystawę fotografii, rysunków, występy wokalne i taneczne, pokazy filmów.

Policki Tydzień Kariery zakończył się 18 października warsztatami pn. „Odkrywanie talentów” z młodzieżą niepełnosprawną w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym nr 1 w Policach.

Ogólnopolski Tydzień Kariery jest imprezą, która odbywa się cyklicznie i na czas jednego tygodnia zrzesza środowiska pedagogów szkolnych i doradców zawodowych, którzy działają na rzecz rozwoju kariery zawodowej.

3.1.2. ZADANIA REFERATU INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY

Zadaniem referatu instrumentów rynku pracy jest organizacja wsparcia dla osób bezrobotnych i pracodawców. W ramach swoich działań referat nadzoruje merytorycznie realizację wszystkich działań finansowanych z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

a) Prace interwencyjne

W 2013 roku zawarto umowy z dwoma pracodawcami. Były one realizowane z Funduszu Pracy w ramach przyznanego algorytmu. Z tej formy aktywizacji skorzystały 4 osoby bezrobotne. Łączna kwota wydatkowana na prace interwencyjne wyniosła 42 485,73 zł.

b) Roboty publiczne

W 2013 roku podpisano ogółem 40 umów o zorganizowanie robót publicznych. Organizatorami tego instrumentu były samorządy gminne i ich jednostki organizacyjne oraz Polskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym w Policach, Towarzystwo Przyjaciół Dzieci w Szczecinie i Stowarzyszenie Wspierające Integrację Osób Zdrowych i Niepełnosprawnych „WARTO BYĆ” w Policach.

Do wykonywania robót publicznych skierowanych zostało 115 osób bezrobotnych. Łączna kwota wydatkowana ze środków Funduszu Pracy na finansowanie tego instrumentu to 1 303 416,51 zł.

c) Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W 2013 roku podpisano ogółem 102 umowy o przyznanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla osoby bezrobotnej. Umowy realizowane były ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (95 umów) oraz Funduszu Pracy (7 umów). Łączna kwota wydatkowana na dotacje wyniosła 2 102 130,13 zł.

d) Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2013 roku podpisano ogółem 6 umów z przedsiębiorcami na refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy. Dzięki temu do pracy zostało skierowanych 9 osób bezrobotnych.

Łączna kwota wydatkowana na refundacje tworzonych stanowisk pracy wyniosła 179 634 zł (w tym 52 559 zł z PFRON).

Umowy realizowane były z Funduszu Pracy w ramach przyznanego limitu, z Rezerwy Ministra oraz ze środków PFRON.

e) Staż zawodowy

W roku 2013 podpisano 157 umów o zorganizowanie stażu zawodowego. Umowy realizowane były z Funduszu Pracy, z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu „Powrót do pracy” oraz w ramach środków pozyskanych z Rezerwy Ministra.

Do odbycia stażu zawodowego skierowano 262 osoby bezrobotne. Pracę bezpośrednio po ukończeniu stażu podjęło 166 osób. Łączna kwota wydatkowana na staże wyniosła 1 811 545,48 zł (z czego 473 157,39 zł w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego).

f) Szkolenia osób bezrobotnych

Jedną z bardziej popularnych i efektywnych form aktywizacji osób bezrobotnych były szkolenia zawodowe. W 2013 roku realizowano je w postaci szkoleń indywidualnych i grupowych dla 240 osób.

Na szkolenia indywidualne skierowano 86 osób. Wnioski kandydatów ubiegających się o skierowanie na szkolenie indywidualne z jednoczesnym uprawdopodobnieniem uzyskania zatrudnienia po szkoleniu były traktowane priorytetowo z uwagi na bardzo wysoką efektywność. Na szkolenia grupowe skierowano 154 osób.

W ubiegłym roku zorganizowano m.in. następujące szkolenia w zakresie:

- szkolenie okresowe do kategorii C,
- kwalifikacja wstępna do kategorii D,
- pracownik ochrony fizycznej osób i mienia drugiego stopnia,
- pilarz drwał,
- kierowca wózków jezdniowych,
- wykrawacz-rozbieracz mięsa,
- opiekun osoby starszej z modułem języka niemieckiego,
- spawanie metodą 135, 136 MAG z uprawnieniami na TUV oraz metodą TIG 141 z uprawnieniami na TUV.

W trakcie trwania szkoleń lub bezpośrednio po ich zakończeniu pracę podjęły 104 osoby (monitoring związany z efektywnością tego instrumentu jest prowadzony 3 i 6 miesięcy po zakończeniu szkolenia).

Łącznie na szkolenia wydankowano kwotę 922 561,8 zł. Środki pochodziły z Funduszu Pracy w ramach przyznanego algorytmu oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego.

g) Prace społecznie użyteczne

Ten instrument rynku pracy skierowany jest do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej.

W 2013 roku podpisane zostały porozumienia dotyczące prac społecznie użytecznych ze wszystkimi gminami powiatu polickiego. Do udziału w tej formie aktywizacji skierowano ogółem 108 osób. Łączna kwota refundacji za wykonanie prac społecznie użytecznych wyniosła 130 936,62 zł.

h) Refundacja kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego.

W roku 2013 wpłynęło 271 wniosków o zrefundowanie kosztów przejazdu, głównie od osób odbywających staże zawodowe, na łączną kwotę 19 774,19 zł.

i) Finansowanie badań lekarskich

W związku z kierowaniem osób bezrobotnych do odbycia stażu zawodowego, szkoleń zawodowych lub wydawaniem ofert pracy Urząd przeznaczył w 2013 r. 28 602,11 zł na badania lekarskie 469 osób.

j) Finansowanie kosztów opieki nad dzieckiem

W 2013 r. w związku z aktywizacją zawodową kobiet opiekujących się dziećmi do 7 roku życia, Urząd sfinansował 4 osobom zwrot poniesionych kosztów w kwocie 4 058,96 zł

Tabela 13. Liczba osób bezrobotnych, które w latach 2006 – 2013 skorzystały z instrumentów rynku pracy

Usługa/ instrument rynku pracy	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Szkolenia	329	420	435	480	535	117	154	240
Staż zawodowy	388	304	226	322	377	129	268	262
Prace interwencyjne	70	56	58	51	98	10	17	4
Roboty publiczne	200	191	141	195	312	85	115	115
Jednorazowe środki na podjęcie dział. gospodarczej	51	58	70	103	148	56	69	102
Środki na założenie spółdzielni socjalnej	x	x	x	x	4	x	x	x
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	25	28	33	29	36	5	7	9
Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy/ przygotowanie zawodowe dorosłych	62	11	23	2	x	x	x	x
Razem	1125	1068	985	1182	1510	402	630	732

3.1.3. ZADANIA REFERATU PORADNICTWA ZAWODOWEGO I INFORMACJI ZAWODOWEJ

Poradnictwo zawodowe ma na celu pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Jest realizowane w szczególności poprzez:

- a) udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia,
- b) udzielanie porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, w tym badaniu zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- c) kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- d) inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

a) Poradnictwo indywidualne i grupowe

W okresie sprawozdawczym wstępną rozmową doradczą objęto 874 osoby, natomiast poradą indywidualną 307 osób. Z poradnictwa grupowego skorzystało 171 osób, a z usług poradnictwa zawodowego indywidualnego 1429 osób.

b) Informacja zawodowa

Z indywidualnej informacji zawodowej skorzystały 2 262 osoby (w ramach tej usługi opiniowano również wnioski osób zainteresowanych podjęciem szkolenia bądź stażu zawodowego). Z grupowej informacji zawodowej skorzystały 2 063 osoby.

Próbując dotrzeć z wiadomościami nt. orientacji zawodowej do uczniów wybierających i planujących karierę zawodową, Urząd w tym zakresie współpracował również z Zespołem Szkół im. I. Łukasiewicza w Policach oraz pedagogami ze szkół gimnazjalnych na terenie powiatu polickiego.

c) Klub Pracy

W okresie sprawozdawczym realizowane były szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. W ramach zajęć bezrobotni i poszukujący pracy przez 2 tygodnie poznawali zagadnienia dotyczące rynku pracy oraz metody poszukiwania pracy, a następnie przez tydzień praktycznie wykorzystywali nabytą wiedzę w poszukiwaniu pracy. Bardzo ważnym elementem prowadzonych zajęć były innowacyjne moduły z zakresu wizażu oraz arteterapii (m.in. zakresu filcowania na mokro).

W 2013 roku odbyły się 4 szkolenia, w których brały udział 33 osoby.

d) Zajęcia aktywizacyjne

Prowadzone były w formie warsztatów i dotyczyły szczegółowych zagadnień przydatnych osobom bezrobotnym lub poszukującym pracy w uzupełnieniu ich wiedzy i umiejętności potrzebnych do aktywnego poszukiwania pracy.

W 2013 roku odbyło się 10 edycji zajęć aktywizacyjnych, w których wzięło udział 81 osób.

e) Indywidualny Plan Działań

Indywidualny Plan Działania (IPD) to osobisty program poszukiwania pracy przygotowany przy współpracy osoby bezrobotnej z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym, specjalistą do spraw szkoleń czy też liderem Klubu Pracy. IPD polega na ustaleniu z bezrobotnym szeregu działań dostosowanych do jego sytuacji osobistej i lokalnego rynku pracy.

W 2013 r. zostało założonych 1 382 IPD. Wsparciem objęto 289 osób do 25 roku życia oraz 348 w wieku powyżej 50 roku życia.

3.1.4. AKTYWIZACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Grupą osób bezrobotnych lub poszukujących pracy, którą należy w sposób szczególny wspierać na rynku pracy, są osoby niepełnosprawne.

Realizując działania na rzecz tej grupy wykorzystywane są przede wszystkim instrumenty finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W roku 2013 umożliwiły one podjęcie następujących działań:

- zawarto 1 umowę z pracodawcą dotyczącą refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla pięciu osób niepełnosprawnych na łączną kwotę 52 559 zł;
- 1 osoba niepełnosprawna została skierowana do odbycia stażu zawodowego, 1 osoba kontynuowała staż rozpoczęty w roku 2012 (łączny koszt stypendiów wyniósł 12 401,89 zł).

Na rzecz osób niepełnosprawnych prowadzono również działania związane z pośrednictwem pracy. W roku 2013 pozyskano 25 ofert pracy dla osób niepełnosprawnych. Oferty pracy pozyskiwane były drogą telefoniczną, elektroniczną, jak również poprzez bezpośredni kontakt z pracodawcami.

Bardzo ważną formą wsparcia osób niepełnosprawnych była organizowana już po raz siódmy Giełda Pracy. W dniu 17 maja 2013 r. Urząd Pracy wspólnie z Dyrekcją Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego Nr 1 dla Dzieci Niepełnosprawnych Ruchowo w Policach oraz ze Stowarzyszeniem na Rzecz Osób Niepełnosprawnych „AMICUS” przygotował kolejną edycję Giełdy pod hasłem „Niepełnosprawny, ale sprawny zawodowo”. Została ona poprzedzona konferencją pn. „Rehabilitacja zawodowa i społeczna a zmiany na rynku pracy”, w której udział wzięli przedstawiciele PFRON, Ośrodka Pomocy Społecznej w Policach, PCPR w Policach, ZUS, Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz Państwowej Inspekcji Pracy, a także przedstawiciele organizacji pozarządowych działających na rzecz osób niepełnosprawnych.

W Giełdzie udział wzięło 6 pracodawców oraz 8 przedstawicieli instytucji wspierających rynek pracy, a także Caritas Archidiecezji Szczecińsko-Kamieńskiej. Giełdę organizowaną w budynku sali gimnastycznej Specjalnego Ośrodka Szkolno- Wychowawczego Nr 1 w Policach odwiedziło około 100 osób. Mogły one zapoznać się z ofertami pracy oraz skorzystać z konsultacji z instytucjami działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych (m.in. ZUS, KRUS, PCPR, OPS, PFRON).

Zrealizowane działania wpisały się w ogólnopolskie obchody Roku Niepełnosprawnych oraz działania Powiatowe Obchody Roku Niepełnosprawnych.

3.1.5. WSPÓŁPRACA CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ Z INNYMI INSTYTUCJAMI

Skuteczne działania na rzecz rozwoju lokalnego rynku pracy i przeciwdziałaniu bezrobociu wymagają współpracy wielu, często bardzo różnych, instytucji. Tylko zintegrowane i właściwie skoordynowane działania władz szczebla powiatowego i gminnego oraz ich jednostek organizacyjnych, organizacji pozarządowych, a także instytucji działających w regionie na rzecz rynku pracy są gwarantem skutecznych i efektywnych działań umożliwiających trwałą aktywizację osób pozostających bez pracy.

W tym celu Powiatowy Urząd Pracy w Policach inicjuje i organizuje już od wielu lat szereg działań, które przynoszą wymierne efekty w postaci skutecznych przedsięwzięć i projektów (szczegółowe informacje na ten temat zawiera rozdział 3.2), wypracowywania nowych, często bardzo innowacyjnych form współdziałania, czy też wymiany informacji o problemach i możliwościach ich rozwiązania.

W ubiegłym roku kluczowymi partnerami dla inicjowanych przez Urząd działań było:

- Starostwo Powiatowe w Policach,
- urzędy gmin powiatu polickiego,
- ośrodki pomocy społecznej i szkoły gimnazjalne powiatu,
- Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie,
- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie Policach,
- Zachodniopomorska Wojewódzka Komenda OHP w Szczecinie oraz Młodzieżowe Biuro Pracy przy OHP w Policach,
- Zespół Szkół im. I. Łukasiewicza w Policach,
- Miejski Ośrodek Kultury w Policach,
- Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy Nr 1 dla Dzieci Niepełnosprawnych Ruchowo im. Marii Grzegorzewskiej w Policach,
- Poradnia Psychologiczno - Pedagogiczna w Policach,
- Stowarzyszenie Obrony Bezrobotnych w Policach,
- Zachodniopomorskie Stowarzyszenie Rozwoju Gospodarczego – Szczecińskie Centrum Przedsiębiorczości,
- Zachodniopomorska Agencja Rozwoju Regionalnego w Szczecinie.

Dzięki zaangażowaniu w koordynację wielu działań, często finansowanych ze środków europejskich, udało się w ubiegłym roku w sposób bardzo wyraźny rozszerzyć ofertę usług kierowaną do osób bezrobotnych i pracodawców. Umożliwiono również objęcie skutecznym, bardzo efektywnym wsparciem licznej grupy osób pozostającej w rejestrach Urzędu jako bezrobotne lub poszukujące pracy.

3.2. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

Realizując swój podstawowy cel, jakim jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy, Urząd co roku podejmuje szereg działań, by oferta kierowana do osób pozostających bez zatrudnienia była możliwie najbardziej różnorodna i by zabezpieczała potrzeby i oczekiwania wszystkich chętnych do aktywnego poszukiwania zatrudnienia. W tym celu Urząd angażuje się w realizację projektów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego i pozyskuje dodatkowe środki. Dzięki temu klienci mają również możliwość skorzystania z innowacyjnych form wsparcia.

W 2013 roku Urząd rozpoczął lub kontynuował realizację poniższych projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego:

- „Powrót do pracy” - Poddziałanie 6.1.3 Program Operacyjny Kapitał Ludzki (projekt własny);
- „Od wykluczenia do zatrudnienia” – Poddziałanie 7.2.1 Program Operacyjny Kapitał Ludzki (projekt własny);
- „Piramida Kompetencji – II edycja” - Poddziałanie 6.1.2 Program Operacyjny Kapitał Ludzki (projekt partnerski);
- „GPS dla rodziny” – Poddziałanie 6.1.1 IN Program Operacyjny Kapitał Ludzki (projekt innowacyjny partnerski);
- „Dorosłość, samodzielność, praca” – Działanie 1.1 IN Program Operacyjny Kapitał Ludzki (projekt innowacyjny partnerski).
- „Wsparcie na starcie” – Działanie 6.2 Program Operacyjny Kapitał Ludzki (projekt partnerski);
- „PL – Witryna pracy dla osób 50+ innowacyjny system kojarzenia popytu i podaży na rynku pracy – Poddziałanie 6.1.1 IN Program Operacyjny Kapitał Ludzki (projekt innowacyjny partnerski);
- „KIS w Policach, czyli integracja, wsparcie i praca – Poddziałanie 7.2.1 Program Operacyjny Kapitał Ludzki (projekt partnerski);
- „Pracownia Aktywności Zawodowej” – Poddziałanie 7.2.1 Program Operacyjny Kapitał Ludzki (projekt partnerski).

W ramach powyższych projektów finansowano instrumenty rynku pracy (m.in. szkolenia, staże zawodowe, jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej) oraz szereg innowacyjnych działań aktywizujących osoby bezrobotne.

3.2.1. „POWRÓT DO PRACY” (PODDZIAŁANIE 6.1.3 PO KL)

Projekt skierowany do osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie, zapewniał uczestnikom możliwość skorzystania z jednej z trzech form wsparcia: stażu zawodowego, szkolenia zawodowego lub jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Uczestnicy zostali objęci kompleksowym systemem usług z zakresu poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy.

Na zadania związane z aktywizacją osób bezrobotnych wydatkowano 2 931 912,30 zł, co stanowiło 99,74% kwoty dofinansowania przeznaczonej na realizację projektu w 2013 roku.

W 2013 r. wsparciem objęto łącznie 296 osób, z czego:

- 124 osoby podniosły swoje kwalifikacje zawodowe, uczestnicząc w szkoleniach zawodowych,
- 77 osób skierowano do odbycia stażu zawodowego,
- 95 osób otrzymało środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Projekt wg zawartego aneksu do umowy ramowej z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie będzie kontynuowany do końca roku 2014 r.

Tabela 14. Budżet projektu „Powrót do pracy” na 2013 rok

Kategoria wydatków	Kwota ogółem (PLN)
Koszt szkoleń	497 323,47
Koszt stypendium stażowego	473 194,90
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	1 968 981,63
RAZEM	2 939 500,00

3.2.2. „OD WYKLUCZENIA DO ZATRUDNIENIA” (PODDZIAŁANIE 8.1.2 PO KL)

Celem projektu realizowanego w okresie od 01.04.2013 r. do 31.12.2014 r. jest aktywizacja społeczna i zawodowa 60 mieszkanek powiatu polickiego w wieku do 25 roku życia, które są zagrożone wykluczeniem społecznym z powodu posiadania niskich lub nieaktualnych kwalifikacji zawodowych.

W 2013 do projektu przystąpiły 24 uczestniczki, które skorzystały z intensywnego wsparcia, które umożliwiło ich aktywizację społeczną i zawodową. Program aktywizacyjny obejmował następujące formy wsparcia:

- wyjazd szkoleniowo – integracyjny,
- indywidualne i grupowe poradnictwo psychologiczne,
- indywidualne poradnictwo zawodowe,
- opieka Animatora Pracy w procesie udziału w projekcie oraz poszukiwania zatrudnienia,
- grupowe warsztaty z zakresu „Prowadzenia gospodarstwa domowego” oraz „Promocji zdrowego stylu życia”,
- szkolenie zawodowe z zakresu „Kucharz małej gastronomii”, „Fryzjer damski”, „Pracownik handlu”,
- grupowe zajęcia z zakresu „Technik aktywnego poszukiwania pracy”.

Ponadto przez cały okres korzystania z ww. wsparcia każda z uczestniczek mogła zostać objęta dodatkowymi usługami w postaci:

- sfinansowania kosztów dojazdu na wszystkie spotkania indywidualne i warsztaty grupowe,
- sfinansowania kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną w trakcie wszystkich spotkań indywidualnych i warsztatów,
- wizażu oraz fryzjera przed rozmową kwalifikacyjną z przyszłym pracodawcą,
- stypendium szkoleniowego w trakcie odbywania szkolenia zawodowego.

Na realizację projektu tut. Urząd Pracy pozyskał środki finansowe w łącznej kwocie 898 640,00 zł, z czego łącznie wykorzystano w 2013 r. 111 118,24 zł, co stanowi 29,75 % kwoty uzyskanego dofinansowania.

W 2014 r. tut. Urząd Pracy planuje kontynuować realizację projektu i rekrutację kolejnej grupy uczestniczek, które zostaną objęte ww. wsparciem.

3.2.3. „PIRAMIDA KOMPETENCJI” (PODDZIAŁANIE 6.1.2 PO KL)

Celem projektu realizowanego przy partnerskiej współpracy pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie oraz wszystkimi Powiatowymi Urzędami Pracy z województwa zachodniopomorskiego było wdrożenie standardów w zakresie zatrudnienia pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia odpowiedzialnych za aktywizację zawodową osób bezrobotnych.

Realizacja zakładanych działań na terenie powiatu polickiego umożliwiła tut. Urzędowi Pracy sfinansowanie jednego etatu dla zatrudnionego doradcy zawodowego, jednocześnie 5 pracowników w okresie od marca do grudnia 2013 r. uczestniczyło w specjalistycznych szkoleniach, których tematyka była dostosowana do potrzeb danego stanowiska pracy.

Urząd jako partner zaangażował środki własne Funduszu Pracy w kwocie 17 644,00 zł i przeznaczył je na zakup i rozwijanie oraz eksploatację systemów teleinformatycznych. W 2014 roku planowana jest kolejna edycja projektu w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL pn. „Piramida kompetencji – II edycja”.

3.2.4. „GPS DLA RODZINY” (PODDZIAŁANIE 6.1.1 IN PO KL)

Innowacyjny projekt jest realizowany przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Policach w partnerskiej współpracy z tut. Urzędem Pracy oraz Ośrodkami Pomocy Społecznej w Policach, Kołbaskowie, Nowym Warpnie oraz Dobrej w latach 2013 – 2014.

Celem projektu jest wypracowanie, przetestowanie oraz upowszechnienie efektów innowacyjnego instrumentu wsparcia dla matek, które nie powracają na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dziecka.

W 2013 roku realizowano następujące etapy projektu:

Etap przygotowawczy:

- Regionalna Sieć Tematyczna Województwa Zachodniopomorskiego zaakceptowała Strategię Wdrażania Projektu oraz wstępną wersję produktu finalnego, tym samym przyjmując wypracowany instrument NASZK (Narzędzie Aktywizacji Społeczno Zawodowej Kobiet) do testowania.

- zatrudniono personel projektu tj. specjalistę ds. Beneficjenta Ostatecznego, doradcę ds. godzenia życia zawodowego i rodzinnego, animatora pracy oraz asystenta koordynatora projektu.

Etap testowania produktu finalnego:

- opracowano koszyk usług instytucji powiatowych w celu wyodrębnienia spośród swoich klientów grupy kobiet – matek, które wymagają wsparcia,
- wdrożono MBdM (Międzyinstytucjonalną Bazę Danych Matek),
- do projektu przystąpiło 51 uczestniczek,
- w etapie testowania osiągnięto następujące efekty:
 - 34 uczestniczki skorzystały z 3 miesięcznego stażu w elastycznym lub niepełnym czasie pracy,
 - 23 uczestniczki skorzystały z dofinansowania kosztów opieki nad dzieckiem,
 - 42 uczestniczki skorzystały z coachingu prowadzonego przez doradcę ds. godzenia życia zawodowego i rodzinnego,
 - 8 kobiet po zakończeniu odbywania stażu w elastycznym lub niepełnym czasie pracy podjęło zatrudnienie.
- przeprowadzono ewaluację zewnętrzną projektu, która wykazała, iż wypracowany innowacyjny instrument NASZK jest skuteczny,
- Regionalna Sieć Tematyczna Województwa Zachodniopomorskiego przyjęła ostateczną wersję produktu finalnego oraz Instrukcję stosowania NASZK, tym samym przyjmując projekt do etapu upowszechniania i włączania produktu do głównego nurtu polityki.

Etap upowszechniania i włączania do głównego nurtu polityki wypracowanego produktu finalnego:

- rozpoczęto etap upowszechniania produktu finalnego w którym planowane jest objęcie wsparciem kolejnych 221 bezrobotnych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, z których 108 podejmie staż w elastycznym lub niepełnym czasie pracy (w okresie od 3 do 6 m-cy),
- zainicjowano zmiany w przepisach prawa dot. możliwości organizacji staży zawodowych w elastycznym lub niepełnym czasie pracy.

Na realizację powyższych zadań w 2013 roku tut. Urząd Pracy wydatkował środki finansowe w wysokości 155 137,54 zł, co stanowi 83,80% kwoty uzyskanego dofinansowania na ww. rok budżetowy.

W 2014 r. tut. Urząd Pracy planuje kontynuację realizacji projektu i objęcie działaniami upowszechniającymi kolejnych uczestników projektu.

3.2.5. „DOROSŁOŚĆ, SAMODZIELNOŚĆ, PRACA” (DZIAŁANIE 1.1 IN PO KL)

Innowacyjny projekt jest realizowany przez Zachodniopomorską Agencję Rozwoju Regionalnego w partnerskiej współpracy z tut. Urzędem Pracy, Stowarzyszeniem SOS dla Rodziny oraz Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Szczecinie w latach 2013 - 2014.

Celem projektu jest wypracowanie i przetestowanie innowacyjnej metody wczesnej interwencji socjalnej we współpracy trójsektorowej publicznych i niepublicznych instytucji: rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej z przedsiębiorcami, ułatwiającej wychowankom domów dziecka oraz młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym w wieku 15-25 lat z terenu województwa zachodniopomorskiego znalezienie i utrzymanie pierwszej pracy.

W ramach projektu tut. Urząd w 2013 r. tut. Urząd zrealizował następujące działania:

- przeprowadzono badania efektywności staży zawodowych,
- wprowadzono do projektu 8 Uczestników.

W związku z realizacją ww. działań w 2013 r. tut. Urząd Pracy wydatkował kwotę 17 660,65 zł, co stanowi 42,18% uzyskanego dofinansowania na ww. rok budżetowy.

3.2.6. „WSPARCIE NA STARCIE” (DZIAŁANIE 6.2 PO KL)

Projekt, którego liderem jest Powiatowy Urząd Pracy w Goleniowie, jest realizowany w terminie od 01.11.2013 r. do 30.06.2015 r. Natomiast grupą odbiorców jest 30 osób bezrobotnych. zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (z wyłączeniem osób, zarejestrowanych w Ewidencji Działalności Gospodarczej, Krajowym Rejestrze Sądowym, Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu), których miejsce zamieszkania znajduje się na terenie powiatu goleniowskiego, polickiego lub miasta Szczecin.

Powyższe osoby zostaną objęte następującym wsparciem:

- doradztwo indywidualne,
- warsztaty aktywizacyjne,

- szkolenie w zakresie przedsiębiorczości,
- wsparcie finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej do kwoty 20 tys. zł.

W ramach ww. projektu tut. Urząd Pracy wspiera działania rekrutacyjne, które będą prowadzone do 14 stycznia 2014 r.

Projekt nie zakłada przepływów finansowych pomiędzy partnerami.

3.2.7. „PL - WITRYNA PRACY DLA OSÓB 50+ - INNOWACYJNY SYSTEM KOJARZENIA POPYTU I PODAŻY NA RYNKU PRACY” (PODDZIAŁANIE 6.1.1 IN PO KL)

Innowacyjny projekt, którego liderem jest Zachodniopomorska Szkoła Biznesu w Szczecinie jest realizowany terminie od 01.09.2012 r. do 31.12.2015 r. Odbiorcami działań są osoby bezrobotne i niepracujące w wieku po 50 roku życia, przedsiębiorcy, doradcy zawodowi. Z projektu w fazie testowania skorzysta 3900 osób pozostających bez pracy, 300 firm oraz 26 doradców zawodowych.

Projekt nie zakłada przepływów finansowych pomiędzy partnerami.

3.2.8. „KIS W POLICACH, CZYLI INTEGRACJA, WSPARCIE I PRACA” (PODDZIAŁANIE 7.2.1 PO KL)

Projekt, którego Liderem jest Fundacja Ośrodek Doskonalenia Kadr w Policach, jest realizowany w terminie od 01.11.2013 r. do 30.06.2015 r. Odbiorcami działań są natomiast mieszkańcy powiatu polickiego w wieku 15 – 30 lat, poszukujący zatrudnienia, zagrożeni wykluczeniem społecznym z powodu ubóstwa, bezrobocia, niepełnosprawności, trudności w przystosowaniu do życia, po zwolnieniu z zakładu karnego, alkoholizmu, narkomanii lub innych przyczyn.

W ramach projektu w 2014 r. tut. Urząd Pracy będzie odpowiedzialny za realizację następujących zadań:

- poradnictwo zawodowe i opracowanie Indywidualnego Planu Działań,
- pośrednictwo pracy.

Projekt nie zakłada przepływów finansowych pomiędzy partnerami.

3.2.9. „PRACOWNIA AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ” (PODDZIAŁANIE 7.2.1 PO KL)

Projekt, którego Liderem jest Fundacja Ośrodek Doskonalenia Kadr w Policach jest realizowany w terminie od 01.11.2013 r. do 30.06.2015 r. Odbiorcami działań są natomiast osoby niepełnosprawne, mieszkańcy powiatu polickiego w wieku 15 – 64 lat, pozostający bez zatrudnienia.

W ramach projektu w 2014 r. tut. Urząd Pracy będzie odpowiedzialny za realizację następujących zadań:

- poradnictwo zawodowe i opracowanie Indywidualnego Planu Działań,
- pośrednictwo pracy.

Projekt nie zakłada przepływów finansowych pomiędzy partnerami.

3.3. PROGRAMY FINANSOWANE Z REZERWY FUNDUSZU PRACY BĘDĄCEJ W DYSPOZYCJI MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ NA WNIOSEK URZĘDU PRACY LUB INNYCH ŹRÓDEŁ ZEWNĘTRZNYCH

3.3.1 „PRACA POPŁACA”

Program był realizowany w okresie od 01.07.2013 r. do 31.12.2013 r. Skierowano go do 8 osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Osobom bezrobotnym zostało zaproponowane wsparcie w postaci:

- jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej (wsparcie otrzymało 5 osób),
- refundacji kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej (Pracodawcy utworzyli 3 stanowiska pracy, na które zostały skierowane osoby bezrobotne).

Tabela 15. Budżet „Praca popłaca”

Kategoria wydatków	Kwota ogółem (PLN)
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	100 000,00
Refundacja kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej	60 000,00
RAZEM	160 000,00

3.3.2 PROGRAM DLA OSÓB BEZROBOTNYCH W WIEKU DO 30 ROKU ŻYCIA

Program był realizowany w okresie od 01.07.2013 r. do 31.12.2013 r. Działania skierowano do 34 osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia.

Osobom bezrobotnym zostało zaproponowane wsparcie w postaci:

- staży zawodowych,
- refundacji kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej.

Budżet programu - 138 600,00 zł:

- staże zawodowe – 98 600,00 zł,
- refundacja kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy dla dwóch skierowanych osób bezrobotnych – 40 000,00 zł.

3.3.3. „RAZEM W EUROPIE”

Projekt promujący zasady i idee wolontariatu wśród młodzieży, a jednocześnie umożliwiający osobom bezrobotnym nabywanie nowych umiejętności, zwiększając ich konkurencyjność na rynku pracy. W ramach projektu młodzi wolontariusze – uczniowie Zespołu Szkół w Policach – pomagają osobom bezrobotnym w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych, ucząc ich za darmo języków obcych i podstaw obsługi komputera. Jedynym warunkiem uczestnictwa w programie jest motywacja osób bezrobotnych do podnoszenia kwalifikacji zawodowych. W czasie realizacji programu wolontariusze prowadzili zajęcia z języka angielskiego, niemieckiego oraz elementów informatyki. Program warsztatów był dostosowany do możliwości uczestników (poziom podstawowy i rozszerzony).

Projekt realizowany przez Zespół Szkół im. I. Łukasiewicza i Powiatowy Urząd Pracy w Policach zakłada objęcie wsparciem łącznie 170 osób bezrobotnych:

- I edycja 07.12. 2012 r. do 31.04.2013 r. – 90 osób,
- II edycja 05.12.2013 r. do 30.04.2014 r. – 80 osób.

3.3.4. „GRANT EURES: POLSKO – NIEMIECKIE TARGI PRACY”

W dniu 19.04.2013 r. tutejszy Urząd zorganizował Polsko - Niemieckie Targi Pracy, które odbyły się w Miejskim Ośrodku Kultury w Policach.

Targi zostały poprzedzone konferencją pn. "Nauka i praca w Niemczech", która rozpoczęła się o godz. 11.00 w sali widowiskowej Miejskiego Ośrodka Kultury. Konferencja została uroczystie otwarta przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Policach Jana Sławczyńskiego, Wicestarostę Polickiego Panią Annę Rybakiewicz oraz przez Honorowego Konsula RFN Pana Bartłomieja Sochańskiego.

Swoje wystąpienia podczas konferencji zaprezentowali:

- Pan Łukasz Żak, prelekcja pt. "Podejmowanie pracy, działalności gospodarczej i świadczenie usług transgranicznych. Uznawanie polskich dokumentów w Niemczech".

- o Christian Justa pt. "Prezentacja internetowej giełdy pracy i proces aplikacji w Niemczech".

W konferencji udział wzięło około 300 osób zainteresowanych tematyką zatrudnienia w Niemczech.

Po konferencji o godz. 12.00 w holu Miejskiego Ośrodka Kultury rozpoczęły się targi pracy, które były główną częścią organizowanego wydarzenia. Poza osobami poszukującymi zatrudnienia w Niemczech, udział wzięło 6 pracodawców z Niemiec oraz 10 agencji pośrednictwa pracy, 2 szkoły średnie i Polsko - Niemieckie Gimnazjum w Loecknitz.

Swoją ofertę zaproponowały także instytucje z Polski i Niemiec. Atutem targów organizowanych w 2013 r. była możliwość bezpośredniej rozmowy kandydatów z pracodawcami oraz przedstawicielami polskich i niemieckich instytucji zajmujących się problematyką zatrudnienia w kraju i za granicą. Dostępne podczas targów oferty pracy w Niemczech obejmowały w większości przypadków branże budowlaną, transportową, opiekuńczą, hotelarską i medyczną.

Wspólnie z urzędnikami z Pasewalku zostały przedstawione oferty pracy w Niemczech oraz usługi z zakresu pośrednictwa pracy EURES i poradnictwa zawodowego.

Polsko - Niemieckie Targi Pracy zostały zorganizowane przy wsparciu finansowym Unii Europejskiej w ramach grantu EURES 2012/2013, a udział w nich był bezpłatny dla wystawców, jak i dla wszystkich pozostałych uczestników.

Organizowane po raz trzeci polsko - niemieckie przedsięwzięcie cieszyło się ogromnym powodzeniem. Szacuje się, iż targi odwiedziło około 1 000 osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą.

W związku z realizacją ww. działań tut. Urząd Pracy pozyskał i wydatkował kwotę 82 648,36 zł w ramach grantu EURES 2012/2013.

4. ZADANIA ADMINISTRACYJNE

4. 1. DZIAŁ FINANSOWO – KSIĘGOWY

Dział zajmuje się księgowością: budżetową, Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach realizowanych przez Urząd projektów oraz innych otrzymanych z MPiPS środków. Rozlicza i wypłaca również zasiłki i inne świadczenia dla osób bezrobotnych za pośrednictwem poczty lub banku. Zajmuje się naliczaniem składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne, windykacją nienależnie pobranych świadczeń oraz zajęć komorniczych.

Urząd otrzymywał na bieżąco środki z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, przeznaczone na świadczenia obligatoryjne, których wydatkowanie przedstawia tabela 16.

Tabela 16. Wydatki z Funduszu Pracy w 2013 roku

lp.	Rodzaj wydatku	Kwota
Świadczenia obligatoryjne		
1	Zasiłki dla osób bezrobotnych	3 767 447,47 zł
2	Składki na ubezpieczenie społeczne od zasiłków dla osób bezrobotnych	1 054 401,16 zł
3	Składki zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku	2 475 000,00 zł
4	Dodatki aktywizacyjne	131 729,60 zł
	RAZEM	7 428 578,23 zł
Świadczenia związane z aktywizacją zawodową		
5	Zadania związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych (Fundusz Pracy)	3 560 039,70 zł
6	Projekty finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	2 931 912,30 zł
7	Rehabilitacja zawodowa (PFRON)	65 000,00 zł
	RAZEM	6 556 952,00 zł
OGÓŁEM		13 985 530,3 zł

Tabela 17 przedstawia wysokość miesięcznej składki zdrowotnej odprowadzanej przez Urząd za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku w latach 2004 - 2013.

Tabela 17. Składki zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku

Rok	Miesięczna wysokość składki zdrowotnej za jedną osobę bezrobotną	Wydatki na składki zdrowotne wypłacone w danym roku kalendarzowym
2004	13,38 zł	1 063 000 zł
2005	17,85 zł	923 000 zł
2006	22,05 zł	1 044 000 zł
2007	26,46 zł	807 000 zł
2008	49,66 zł	1 500 500 zł
2009	51,75 zł	1 703 073 zł
2010	52,44 zł	2 365 200 zł
2011	53,81 zł	2 444 243 zł
2012	56,12 zł	2 462 700 zł
2013	58,20 zł	2 475 000 zł

Powiatowy Urząd Pracy realizuje zadania wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wykorzystując głównie środki finansowe z Funduszu Pracy. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej corocznie, na podstawie algorytmu, przekazuje środki, która w danym roku budżetowym zapewniają finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Policach instrumentów rynku pracy zgodnie z przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Jednocześnie istnieje możliwość, by w sytuacjach szczególnych (m.in. zwolnień grupowych, gwałtownych zmian na rynku pracy powodujących wzrost bezrobocia) bądź też w momencie zaangażowania środków przyznanych w oparciu o wspomniany algorytm, Fundusz Pracy został zwiększony o kwoty pochodzące z tzw. „rezerwy” pozostającej w

dyspozycji Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego bądź Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Dodatkowym źródłem finansowania zadań prozatrudnieniowych od momentu wejścia Polski do Unii Europejskiej stał się Europejski Fundusz Społeczny.

W 2013 r. Urząd na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu otrzymał 3 563 100 zł (kwota przyznana algorytmem w ramach Funduszu Pracy) oraz 2 939 500 zł z Europejskiego Funduszu Społecznego (dofinansowanie na realizację projektu w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL) i 65 000 zł ze środków PFRON na aktywizację osób niepełnosprawnych (wykorzystanie środków przedstawia tabela 18 i 19).

Tabela 18. Wykorzystanie środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu przyznanych na 2013 r.

Lp.	Zadania	Budżet FP	Budżet EFS	PFRON	RAZEM
	LIMIT	3 563 100,00 zł	2 939 500,00 zł	65 000,00 zł	6 567 600,00 zł

1	Staże zawodowe	1 325 986,20 zł	473 157,39 zł	12 401,89 zł	1 811 545,48 zł
2	Szkolenia zawodowe	423 178,93 zł	495 323,91 zł		922 561,80 zł
3	Zwrot kosztów zakwaterowania, dojazdów i wyżywienia	19 774,19 zł			19 774,19 zł
4	Prace interwencyjne	42 485,73 zł			42 485,73 zł
5	Roboty publiczne	1 303 416,51 zł			1 303 416,51 zł
6	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	127 075,00 zł		52 559,00 zł	179 634,00 zł
7	Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej	138 699,13 zł	1 963 431,00 zł		2 102 130,13 zł
8	Prace społecznie użyteczne	130 936,62 zł			130 936,62 zł
9	Badania lekarskie	28 563,00 zł		39,11 zł	28 602,11 zł
10	Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	15 865,50 zł			15 865,50 zł
11	Koszty opieki nad dzieckiem do lat 7	4 058,96 zł			4 058,96 zł
Pozostało		3 060,23 zł	7 587,70 zł	- zł	10 647,93 zł

Z pozyskanych w 2013 r. 6 567 600 zł Urząd wydatkował 6 556 952,07 zł. Oszczędności w kwocie 10 647,93 zł wynikają ze zwrotu podatku VAT przez osoby, które otrzymały środki finansowe na założenie działalności gospodarczej oraz nieodebranych stypendiów szkoleniowych i stażowych.

Tabela 19. Źródła finansowania instrumentów rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Policach w latach 2003 – 2013

	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Fundusz Pracy przyznawany algorytmem	2 108 000	1 248 400	1 829 400	1 978 851	2 381 900	2 356 100	3 318 900	6 228 100	2 762 300	2 558 300	3 264 500
Fundusz Pracy pochodzący z "rezerwy" Marszałka lub Ministra	187 200	468 000	206 000	546 400	1 026 200	779 300	1 671 000	1 193 300		684 700	298 600
Działanie 1.2 SPO RZL		273 700	678 874	522 116	290 000						
Działanie 1.3 SPO RZL			341 255	513 832	548 000						
Poddziałanie 6.1.3 PO KL						1 819 200	2 544 300	3 353 600	1 448 900	1 377 600	2 939 500
PFRON	7 150	10 000	9 948	14 000	30 000	159 905	100 000	100 000	111 300	245 784	65 000
Inne											
RAZEM	2 302 350	2 000 100	3 065 477	3 575 200	4 276 100	5 114 505	7 634 200	10 875 000	4 322 500	4 866 384	6 567 600

Tabela 20. Świadczenia dla osób bezrobotnych wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (stan na dzień 31.12.2013 r.)

1. Zasiłki dla bezrobotnych	
podstawowy(100%)	
- w okresie pierwszych trzech miesięcy	823,60 zł
- w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	646,70 zł
obniżony (80%)	
- w okresie pierwszych trzech miesięcy	658,90 zł
- w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	517,40 zł
podwyższony (120%)	
- w okresie pierwszych trzech miesięcy	998,40 zł
- w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	776,10 zł
2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:	
szkolenia - 120 % zasiłku	988,40 zł
przygotowania zawodowego dorosłych - 120 % zasiłku	988,40 zł
stażu - 120 % zasiłku	988,40 zł
kontynuowania nauki - 100% zasiłku	823,60 zł
studiów podyplomowych - 20% zasiłku	164,80 zł
3. Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych	min. 7,70/godz.

4.2. DZIAŁ EWIDENCJI ŚWIADCZEŃ I INFORMACJI

Dział zajmuje się realizacją zadań wynikających z przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w szczególności:

- 1) rejestracją osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 2) przyznawaniem i weryfikacją zasiłków i dodatków aktywizacyjnych wynikających z przepisów ww. ustawy,
- 3) prowadzeniem ewidencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 4) zgłaszaniem osób bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego zgodnie z przepisami ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanej ze środków publicznych (tekst jednolity: Dz. U. z 2008r. Nr 164, poz. 1027 z późn. zm.),
- 5) współpracą z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych w zakresie ustalenia uprawnień do świadczeń przedemerytalnych, emerytur i rent,
- 6) współpracą z Wojewódzkim Urzędem Pracy w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia.
- 7) realizacją potrąceń finansowych ze świadczeń wypłacanych bezrobotnym,
- 8) przyznawaniem i monitorowaniem pomocy państwa w spłacie kredytu mieszkaniowego zgodnie z ustawą z dnia 19.06.2009 r. o pomocy państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych udzielonych osobom, które utraciły pracę (Dz. U. Nr 115 poz. 964).

W związku z prowadzonymi sprawami pracownicy Działu Ewidencji Świadczeń i Informacji wydali ogółem 9 421 decyzji administracyjnych dotyczących statusu osób bezrobotnych i ich uprawnień. Wydano także 693 zaświadczeń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Rozpatrzono 192 wnioski o przyznanie dodatku aktywizacyjnego z tytułu podjęcia zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej. 184 osoby bezrobotne uzyskało uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego, natomiast 8 wniosków rozpatrzono negatywnie.

W ramach współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie prowadzono łącznie 17 spraw związanych z realizacją zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw Unii Europejskiej. 9 spraw dotyczyło przyznania zasiłku z tytułu zatrudnienia za granicą. W 4 przypadkach świadczenie zostało przyznane na podstawie decyzji Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego. Świadczenia te były wypłacane przez Powiatowy Urząd Pracy

w Policach. W przypadku 5 spraw odmówiono przyznania uprawnień do zasiłku dla osób bezrobotnych.

Ponadto 7 osób poszukujących pracy zachowało na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej prawo do zasiłku dla bezrobotnych nabyte w innym kraju Unii Europejskiej. W przypadku 1 wniosku nie potwierdzono uprawnienia do transferu zasiłku dla bezrobotnych.

W zakresie współpracy z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych prowadzono 49 spraw związanych z ustaleniem zwrotu świadczeń na podstawie art. 78 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w związku z przyznaniem bezrobotnemu prawa do emerytury, świadczenia przedemerytalnego, renty z tytułu niezdolności do pracy za okres, w którym był bezrobotnym.

Z działań realizowanych przez należy wskazać także współpracę z innymi powiatowymi urzędami pracy, Narodowym Funduszem Zdrowia oraz Zakładem Ubezpieczeń Społecznych. W 2013 roku prowadzono łącznie 245 spraw w zakresie współdziałania między instytucjami działającymi na rynku pracy. Większość prowadzonych spraw była związana z koniecznością wymiany informacji w zakresie przyznawanych świadczeń, ustalenia statusu osoby bezrobotnej oraz poprawności zgłoszeń do ubezpieczenia zdrowotnego osób bezrobotnych i członków ich rodzin.

W 3 przypadkach Powiatowy Urząd Pracy jako płatnik składek na ubezpieczenie zdrowotne występował o nadanie numeru PESEL dla członków rodziny osób bezrobotnych.

W związku z realizacją potrąceń finansowych dokonywanych ze świadczeń wypłacanych bezrobotnym prowadzono 18 spraw związanych z zajęciami zasiłku przez Komorników Sądowych.

W zakresie pomocy państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych udzielonych osobom, które utraciły pracę bezrobotni objęci pomocą finansową dokonują zwrotu pomocy. Pomoc została udzielona 7 osobom. Zwrot pomocy rozpoczynał się w miesiącu następującym po miesiącu, w którym upłynęły dwa lata od zaprzestania płatności rat pomocy i jest dokonywany przez 8 kolejnych lat w równych nieoprocentowanych miesięcznych ratach. Z ogólnej kwoty 69 175,13 zł udzielonej pomocy w 2013 roku dokonano zwrotu pomocy w wysokości 6 231,90 zł. Do dnia 31.12.2013 roku dokonano łącznego zwrotu pomocy w wysokości 8 882,39 zł

Od 27.05.2013 roku Powiatowy Urząd Pracy oferuje dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy dwie możliwości dokonania rejestracji elektronicznej.

W pierwszym przypadku osoba ubiegająca się o zarejestrowanie musi wypełnić wszystkie pola formularza dostępnego na stronie internetowej. Po przekazaniu wymaganych danych powiatowy urząd pracy wyznacza termin stawiennictwa w urzędzie, w celu dostarczenia wszystkich wymaganych na potrzeby rejestracji dokumentów i dokonania rejestracji. Z tej formy zgłoszenia do rejestracji skorzystało 30 osób.

W drugim przypadku do wniosku o dokonanie rejestracji konieczne jest załączenie wszystkich zeskanowanych dokumentów wymaganych do rejestracji. Wypełniony wniosek wraz z załącznikami należy podpisać bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP. Z tej formy rejestracji elektronicznej skorzystały 3 osoby.

4.3. DZIAŁ ORGANIZACYJNO - ADMINISTRACYJNY

Na koniec 2013 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Policach zatrudnionych było 51 pracowników, w tym 43 kobiety. W przeciągu ubiegłego roku z pracy w Urzędzie odeszło 4 pracowników.

Oprócz środków budżetowych na wynagrodzenia Urząd pozyskał w ramach realizowanych trzech projektów wsparcie na zatrudnienie personelu do obsługi dodatkowych działań do końca 2014 roku. Dotyczy to w szczególności: projektu „Piramida Kompetencji II edycja”, który zapewnia finansowanie jednego etatu dla doradcy zawodowego; projektu „GPS dla rodziny”, który zapewnia finansowanie trzech pracowników do obsługi beneficjentów projektu oraz projektu „Od wykluczenia do zatrudnienia”, który zapewnia finansowanie trzech pracowników – koordynatora projektu, pracownika administracyjnego i animatora pracy. Wyżej wymienione projekty został szczegółowo omówione w podrozdziale 3.2.

W roku 2013 w związku z realizacją bieżących zadań wystawiono 110 delegacji służbowych krajowych oraz 14 zagranicznych. Ponadto Urząd Pracy obsługiwał 4 posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia, na których podjęto 7 uchwał.

W celu ułatwienia osobom bezrobotnym kontaktu z Urzędem, utrzymywana była darmowa infolinia o numerze 800-15-2006.

Na stanowisku do spraw archiwum zakładowego i informacji w 2013 roku wydano 801 zaświadczeń dotyczących pozostawania w rejestrze osób bezrobotnych w latach ubiegłych oraz tyle samo zaświadczeń dotyczących pobierania zasiłku (Rp-7) w celu przedłożenia ich w ZUS. Zarchiwizowano 7392 karty rejestracyjne osób bezrobotnych wykreślonych z ewidencji. Do archiwalnej bazy danych wprowadzono 1709 nazwisk osób, które rejestrowały się w urzędzie po raz pierwszy i zostały zdjęte z ewidencji osób bezrobotnych. Baza archiwalna osób bezrobotnych na dzień 31.12.2013 r. wynosi 30225 osób i przechowywana jest przez okres 50 lat.

Na stanowisku do spraw obsługi kancelarii Urzędu oraz udostępniania danych osobowych na podstawie ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2002 r. Nr 101 poz. 926 z późn. zm.) wydano 640 odpowiedzi na zapytania o udzielenie informacji o osobie bezrobotnej, wystosowane przez komendy powiatowe policji, sądy rejonowe, ośrodki pomocy społecznej, komorników sądowych, prokuratury okręgowe oraz Państwową Inspekcję Pracy, jak również 40 zaświadczeń wydawanych na wniosek osób obecnie nieaktywnych w bazie bezrobotnych, w zakresie posiadanego przez nich statusu.

Mając na celu usprawnienie wymiany informacji udzielanych na podstawie ustawy o ochronie danych osobowych, wystąpiono w 2013 r. do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej o dodatkowe środki na wdrożenie Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI). Pozyskano na ten cel kwotę 35 200,00 PLN, za którą zakupiono licencję programową wraz z wdrożeniem. Na potrzeby wdrożenia SEPI zawarte zostały porozumienia o współpracy pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Policach a użytkownikami platformy, którymi są gminne ośrodki pomocy społecznej z terenu Powiatu Polickiego, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Policach, Komenda Powiatowa Policji w Policach, Państwowa Inspekcja Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Szczecinie.

W roku 2013 w ramach pozyskanej darowizny rozpoczęto prace projektowe, zmierzające do adaptacji przyległego do siedziby urzędu pustostanu o powierzchni ca 70 m² na potrzeby magazynowe archiwum zakładowego urzędu.

4.3.1. STANOWISKO DS. ORZECZNICTWA

Stanowisko ds. orzecznictwa administracyjnego w 2013r. było odpowiedzialne za rozpatrywanie odwołań od decyzji administracyjnych nieostatecznych w ramach samokontroli organu administracyjnego, przekazywanie odwołań wraz z aktami spraw do II instancji w przypadkach nieuwzględnienia żądań strony odwołującej się, weryfikację zgodnie z przepisami Kodeksu Postępowania Administracyjnego decyzji ostatecznych we wszczętym lub wznowionym postępowaniu administracyjnym, przyznawaniem lub pozbawianiem uprawnień osobom w trakcie posiadania statusu osoby bezrobotnej – z urzędu lub na pisemny wniosek, prowadzeniem spraw związanych z nienależnie pobranymi świadczeniami, przyjmowaniem skarg i wniosków oraz przeprowadzaniem kontroli wewnętrznej i zewnętrznej.

W związku z ww. kategoriami spraw wydano łącznie 482 decyzje administracyjne oraz 145 postanowień administracyjnych, z czego w 162 sprawach wydano decyzję o utracie statusu osoby bezrobotnej z uwagi na niespełnienie warunków definicji osoby bezrobotnej. Decyzje w sprawie utraty statusu osoby bezrobotnej wydawano na podstawie oświadczeń złożonych przez osoby zarejestrowane jako bezrobotne oraz w wyniku uzyskanych informacji m.in.:

- z ośrodków pomocy społecznej o przyznaniu świadczeń zgodnie z przepisami o pomocy społecznej;

- z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Oddział w Szczecinie o przyznaniu prawa do emerytury, renty z tytułu niezdolności do pracy, renty rodzinnej, świadczenia przedemerytalnego;
- z Państwowej Inspekcji Pracy w Szczecinie w związku z przeprowadzoną przez inspektorów kontrolą legalności zatrudnienia.

W 15 sprawach wydano decyzję o utracie statusu osoby bezrobotnej i prawa do zasiłku z ww. przyczyn.

Po przeprowadzeniu postępowania dowodowego i wyjaśniającego we wznowionym lub wszczętym postępowaniu administracyjnym wydano 141 postanowień o wznowieniu postępowania, 4 postanowienia o sprostowaniu w decyzjach błędów pisarskich i oczywistych omyłek oraz 149 decyzji administracyjnych co do istoty kończących postępowanie wszczęte z urzędu czy też na wniosek strony lub wznowione uprzednio postanowieniem.

Ponadto wydano 13 decyzji o wygaszeniu decyzji administracyjnych w całości lub w części w trybie art. 162 kpa.

W sprawach o przedłużenie pobierania zasiłku o okres zasiłku macierzyńskiego wydano 4 decyzje administracyjne.

W sprawach o ustalenie uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych wydano 31 decyzji administracyjnych (w związku z dostarczeniem nowych dokumentów, nie przedłożonych przez osoby bezrobotne w dniu rejestracji, niezbędnych do ustalenia uprawnień do świadczeń przewidzianych przepisami obowiązującej ustawy lub w związku z dostarczeniem dokumentów mających wpływ na staż zawodowy).

W 19 przypadkach wydano decyzję o wznowieniu wypłaty zasiłku dla bezrobotnych, natomiast w 34 przypadkach orzeczono o wstrzymaniu wypłaty zasiłku dla bezrobotnych.

W sprawach o zwrot nienależnie pobranego świadczenia z Funduszu Pracy lub w sprawach o rozłożenie na raty ww. świadczeń wydano 14 decyzji administracyjnych.

Kolejne kategorie spraw dotyczyły odwołań od decyzji administracyjnych – wniesiono 79 odwołań od decyzji tegoż organu, z czego 38 odwołań przekazano do organu II instancji zgodnie z art. 133 Kpa (21 utrzymano w mocy) natomiast 41 odwołań uwzględniono w całości i wydano decyzje w trybie art. 132 Kpa.

ZAKOŃCZENIE

W minionym roku głównym zadaniem Urzędu była realizacja zapisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz zadań określonych przez „Powiatowy Program Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy” uchwalony przez Radę Powiatu Polickiego w dniu 28.08.2003 r.

Dzięki środkom z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego, a także uczestnictwu w charakterze partnera w projektach realizowanych przez instytucje rynku pracy, udało się skutecznie aktywizować osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy. Szczególnie ważne były projekty finansowane w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, które stworzyły możliwość zastosowania nowej metodologii w pracy z osobami bezrobotnymi oraz podjęcia szeregu działań innowacyjnych, znakomicie uzupełniających pakiet usług świadczonych przez Urząd.

W 2013 r. kontynuowano inicjatywy, które po raz pierwszy były organizowane w 2009 r. Szczególną uwagę należy zwrócić na V Policki Tydzień Kariery Zawodowej, który wpisał się w kalendarz imprez organizowanych przez Urząd dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz społeczności lokalnej. Skala działań, zaangażowanie bardzo wielu partnerów lokalnych i regionalnych oraz innowacyjna formuła spowodowały, iż impreza cieszyła się dużym zainteresowaniem grup do których były adresowane działania.

Niezwykle skutecznymi działaniami w roku ubiegłym były również giełdy i kiermasze pracy. W 2013 r. zorganizowano giełdy pracy w Kołbaskowie oraz Dobrej, giełdę pracy dla osób niepełnosprawnych i XII Kiermasz Pracy w Policach. Wszystkie te inicjatywy zgromadziły ponad 100 pracodawców dysponujących wolnymi miejscami pracy oraz kilkuset bezrobotnych i poszukujących pracy.

Oprócz podejmowanych działań nowych, innowacyjnych w swojej formule i rozwiązaniach, Urząd z sukcesem realizował swoje podstawowe zadania. Szczególną uwagę w ubiegłym roku poświęcono osobom długotrwale bezrobotnym oraz dłużnikom alimentacyjnym. W obu przypadkach współdziałanie z instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy oraz realizacja specjalnie tworzonych programów, przyczyniła się do wyraźnego spadku bezrobocia w tych grupach.

Z uwagi na sytuację na lokalnym i regionalnym rynku pracy specjalne działania były podejmowane na rzecz osób bezrobotnych do 30 roku życia, a także powyżej 50 roku życia oraz osób niepełnosprawnych pozostających bez zatrudnienia. Ta ostatnia grupa – z uwagi na liczne bariery utrudniające jej aktywność na rynku pracy – była w

sposób szczególnie aktywizowana. Urząd w tym przypadku służył nie tylko pomocą specjalistów oraz usługami i instrumentami rynku pracy. Zaangażował się, w porozumieniu ze Specjalnym Ośrodkiem Szkolno Wychowawczym nr 2 w Policach, w organizację praktyk zawodowych dla młodych wychowanków Ośrodka.

W celu zwiększenia aktywności wśród pozostałych grup osób bezrobotnych w 2013 r. podtrzymano i rozwijano współpracę z władzami gmin oraz ośrodkami pomocy społecznej, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Policach, Zespołem Szkół im. Ignacego Łukasiewicza w Policach, Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie, instytucjami rynku pracy oraz organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz rynku pracy. Jednocześnie w ubiegłym roku wspólnie z ośrodkami pomocy społecznej w ramach partnerstwa lokalnego realizowano projekty skierowane do osób bezrobotnych pozostających w trudnej sytuacji materialnej.

W 2013 r. wdrożono również kilka rozwiązań ułatwiających kontakt bezrobotnych z Urzędem. Jednym z ważniejszych było uruchomienie od maja ubiegłego roku internetowej platformy, która umożliwi tzw. prerejestrację (tzn. klient w domu samodzielnie wprowadzi do systemu informacje niezbędne do uzyskania statusu bezrobotnego).

W IV kwartale podejmowano również bardzo intensywne działania związane z uruchomieniem na terenie powiatu polickiego Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI). Po pełnym wdrożeniu umożliwi on przesyłanie informacji o osobach bezrobotnych drogą elektroniczną pomiędzy Urzędem, wszystkimi ośrodkami pomocy społecznej z terenu powiatu, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie oraz Komendą Powiatową Policji.

Mając na względzie strukturę bezrobocia w powiecie oraz sytuację na lokalnym rynku pracy w 2014 r. w dalszym ciągu Urząd będzie promował przedsiębiorczość udostępniając środki finansowe na założenie własnej firmy lub spółdzielni socjalnej. Jednocześnie będzie dążył do aktywizacji bezrobotnych do 30 roku życia oraz osób po 50 roku życia, realizując projekty finansowane z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego.