

PO KL 8.1.2 "Ster na pracę"

Autor: Krzysztof Bubnik Data publikacji: 28.07.2014

Efekty projektu

Załączone dokumenty:

[\[załącznik\] Pobierz raport z badań rynku](#)

Założenia projektu

Projekt jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 8.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Cel projektu:

Celem głównym projektu jest wsparcie pracowników branży okrętowej i firm kooperujących w działaniach zmierzających do podjęcia zatrudnienia w nowym zawodzie.

Cele szczegółowe:

przekwalifikowanie pracowników na szkoleniach wg potrzeb zweryfikowanych podczas badań;
zwiększenie motywacji pracowników branży okrętowej i firm kooperujących, do zmiany zawodu;
wsparcie ww. pracowników w zakresie wyboru nowego zawodu oraz miejsca zatrudnienia.

Odbiorcy projektu – do kogo jest skierowany?:

Projekt skierowany jest do osób pracujących w firmach branży okrętowej i firm kooperujących z branżą okrętową działających na terenie województwa zachodniopomorskiego, którzy z własnej inicjatywy zamierzają się przekwalifikować lub zmienić wykonywany zawód.

Wskaźniki projektowe:

Projekt "Ster na pracę" jest projektem, umożliwiającym osobom pracującym w firmach branży okrętowej oraz w firmach kooperujących z branżą okrętową, zmienić swój zawód oraz się przekwalifikować.

W ramach projektu: „Ster na pracę” zostanie przeszkolonych 300 osób, a 400 osób zostanie objęte doradztwem. Po zakończeniu szkoleń uczestnicy otrzymają zaświadczenia ukończenia szkolenia, potwierdzające umiejętności nabyte dzięki udziałowi w projekcie.

Badania przeprowadzone w ramach projektu:

W ramach projektu zostaną przeprowadzone badania, których zakres obejmował będzie:
aktualną kondycję gospodarczą przedsiębiorstw branży okrętowej;
prognoza kondycji gospodarczej;
plany dotyczące struktury zatrudnienia w zakładach;
planowane działania na rzecz odchodzących pracowników;
możliwość zastosowania elastycznych form zatrudnienia-współpracę z instytucjami działającymi na rzecz rynku pracy;
Efektem badania będzie baza wiedzy-raport i wnioski,
które pozwolą na dostosowanie działań do potrzeb grup docelowych.

Usługi doradcze dla beneficjentów:

W ramach projektu utworzone będą dwa punkty doradcze: Punkt doradczy w Szczecinie, Punkt doradczy w Policach.

W każdym punkcie doradczym będą świadczyć usługi:

doradcy indywidualni – którzy świadczyć będą wsparcie w zakresie określenia predyspozycji zawodowych, wyboru kierunku rozwoju zawodowego oraz tworzyć wraz z uczestnikiem Indywidualne

Plany Działań

doradcy ds. pracy – którzy będą pozyskiwali oferty pracy dla beneficjentów

Szkolenia w ramach projektu:

W ramach projektu zostanie zorganizowanych ok. 20 szkoleń, w następujących kierunkach:

administracyjno-handlowych;

artystycznych;

kosmetycznych;

gastronomicznych;

budowlanych i pokrewnych;

innych.

Konkretne kierunki będą ustalone zgodnie z zapotrzebowaniem wyrażonym w procesie badań oraz preferencjami potencjalnych uczestników korzystających z punktów doradczych w ramach projektu.

Szkolenia odbywać się będą poza godzinami pracy pracowników, poza miejscem pracy i będą miały charakter otwarty.

Giełdy pracy:

W ramach projektu przeprowadzone zostaną giełdy pracy dla uczestników projektu.

Wszelkie informacje nt. giełd pracy będą umieszczane na stronie internetowej: www.sternaprace.pl

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Tagi

www.sternaprace.pl.